

# Conferencia Anual de Río Texas Diario de Pre-Conferencia 2023



**June 8-10**  
**American Bank Center • Corpus Christi, Texas**

# INFORME COMITÉ DE REGLAS PERMANENTES

## INFORME I

### INFORME DEL PRESIDENTE

#### *UNICAMENTE PARA INFORMACIÓN*

1 Este año no se proponen cambios a las Reglas Permanentes.

2

3 Gracias por la oportunidad de servir a ustedes.

4 Barbara Mobley, Presidente

Edgar Avitia

5 Mike Cave, Vicepresidente

Elva Garza

6 Bertha Castañeda, Secretaria

Eddie Pinchback

## INFORME II

### REGLAS PERMANENTES

#### *PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA*

7 La **Misión** de la Conferencia Río Texas: de hacer discípulos de Jesucristo para la transformación  
8 del mundo. La **Visión** de la Conferencia Río Texas: Uniendo Pueblos, Vitalizando  
9 Congregaciones, Desarrollando Líderes, Transformando Comunidades.

10

11 1. Habrá una Mesa Unida cuya función es de coordinar la misión y el ministerio en la Conferencia  
12 Río Texas a través de los cuatro Equipos de Visión cimentados por los cuatro pilares de la Visión  
13 de la Conferencia: Uniendo Pueblos, Vitalizando Congregaciones, Desarrollando Líderes, y  
14 Transformando Comunidades. La Mesa Unida y los cuatro Equipos de Visión son responsables  
15 de enfocarse en el Campo Misionero. Los miembros de la Mesa Unida serán: el Obispo (ex officio,  
16 sin derecho a voto); el decano del gabinete; el líder laico; los presidentes de los Equipos de Visión  
17 de Uniendo Pueblos, Vitalizando Congregaciones, Desarrollando Líderes, y Transformando  
18 Comunidades; el Presidente o un representante de a cada uno agencia administrativa de la Regla  
19 #6; un representante de cada uno de la Junta de Ministerio Ordenado, el Comité del Episcopado  
20 y el Concilio de Ministerios de Niños; los presidentes de las Mujeres Metodistas Unidas, los  
21 Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerios de la Juventud y el Concilio de Ministerio  
22 de Jóvenes Adultos; y el Presidente. También habrá siete (7) miembros en general y un defensor  
23 del Campo de Misión, nombrados por el Comité de Nominaciones y elegido por la Conferencia  
24 Anual. Todas las referencias en el Libro de Disciplina a un Concilio de la Conferencia de Ministerios  
25 se cumplirán por la Mesa Unida. La Mesa Unida rinde cuentas a la Conferencia Anual y es  
26 financiada por ella.

27

28 a. Habrá un defensor del Campo de Misión cuya responsabilidad es ayudar a la Mesa Unida  
29 y a los Equipos de Visión seguir enfocados en el campo misionero, abogando por las personas  
30 que no están en nuestras iglesias, incluyendo los que están en la pobreza, aquellos que son  
31 jóvenes, aquellos que son marginados y aquellos desapoderados por nuestra cultura y  
sociedad.

32

33 b. La Mesa Unida y los cuatro Equipos de Visión reclutarán la participación de las personas  
34 del laicado y clérigo a través de la Conferencia para servir en los grupos de tarea y ayudarles  
en sus responsabilidades.

35

36 c. Cada Equipo de Visión tendrá será apoyado financieramente del presupuesto de la  
Conferencia Anual. Las reuniones del Equipo se financiarán de la cantidad presupuestada

1 para ese Equipo. Designadas tareas también se financiarán a través de la cantidad  
2 proporcionada en el presupuesto anual de la Conferencia y asignado a ese equipo.

3 d. El Comité de Nominaciones nombrará y la Conferencia Anual elegirá, a los presidentes de  
4 la Mesa Unida y a cada uno de los cuatro Equipos de Visión. Ninguno de estos presidentes  
5 tendrá otras responsabilidades de Ministerio específicas en la Mesa Unida o en cualquiera de  
6 los Equipos de Visión, ni será presidente de cualquier otra agencia de la Conferencia.

7 e. Las Constituciones de las Mujeres Metodistas Unidas (§ 647) y los Hombres Metodistas  
8 Unidos (§ 648) están incluidos en el Libro de Disciplina 2016. Las Mujeres Metodistas Unidas  
9 y los Hombres Metodistas Unidos son organizaciones independientes que nominan y eligen a  
10 sus propios líderes. Cada una de estas organizaciones será representada por el Presidente u  
11 otra persona designada en diversas agencias de la Conferencia Anual, inclusive la Mesa  
12 Unida. Las Mujeres Metodistas Unidas se relacionan con la organización nacional de las  
13 Mujeres Metodistas Unidas. Los Hombres Metodistas Unidos se relacionan con la Comisión  
14 General de Hombres Metodistas Unidos.

### 15 **Equipo de Visión Uniendo Pueblos**

16 2. Habrá un Equipo de Visión Uniendo Pueblos cuya función es facilitar la unidad, el testimonio, la  
17 comunicación y la justicia y de trabajar hacia la competencia intercultural en todos los ámbitos de  
18 la vida de la Conferencia. Los miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos serán: dos  
19 personas cuya responsabilidad específica es Unidad Cristiana y Relaciones Interreligiosas, dos  
20 personas cuya responsabilidad específica es Religión y Raza, dos personas cuya responsabilidad  
21 específica es el Estado y Rol de la Mujer, dos personas cuya responsabilidad específica es  
22 Comunicaciones, dos personas cuya responsabilidad específica es Asuntos de Incapacidad y un  
23 Presidente; todos designados por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual.  
24 Todo el Equipo de Visión tiene la responsabilidad hacia cada una de las áreas de enfoque  
25 representadas por sus miembros. El Equipo de Visión Uniendo Pueblos se relaciona al Concilio  
26 de Obispos, la Comisión General de Religión y Raza, la Comisión General sobre el Estado y Rol  
27 de la Mujer y la Mesa Unida. El Equipo de Visión Uniendo Pueblos rinde cuentas a la Conferencia  
28 Anual y es financiado por ella.

29 a. Habrá una Comisión de Unidad Cristiana y Relaciones Interreligiosas (la Comisión) cuya  
30 función se define en § 642 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán  
31 las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Unidad  
32 Cristiana y Relaciones Interreligiosas, además de todos los otros miembros del Equipo de  
33 Visión Uniendo Pueblos. La Comisión se relaciona con el Concilio de Obispos y el Equipo de  
34 Visión Uniendo Pueblos. La Comisión es responsable al Equipo de Visión Uniendo Pueblos y  
35 a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión  
36 Uniendo Pueblos.

37 b. Habrá una Comisión de Religión y Raza (la Comisión) cuya función se define en § 643 del  
38 Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán las dos personas elegidas por  
39 la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Religión y Raza, además de todos  
40 los otros miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión se relaciona con la  
41 Comisión General de Religión y Raza y el Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión es  
42 responsable al Equipo de Visión Uniendo Pueblos y a la Conferencia Anual y es financiada de  
43 la porción del presupuesto del Equipo de Visión Uniendo Pueblos.

44 c. Habrá una Comisión sobre el Estado y Rol de la Mujer (la Comisión) cuya función se define  
45 en § 644 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán las dos personas  
46 elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es el Estado y Rol de la  
47 Mujer, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos, y además

1 de un miembro nombrado por la Conferencia de Mujeres Metodistas Unidas. La Presidente de  
2 esta Comisión será una mujer, y una mayoría de sus miembros serán mujeres. La Comisión  
3 se relaciona con la Comisión General sobre el Estado y Rol de la Mujer y al Equipo de Visión  
4 Uniendo Pueblos. La Comisión es responsable al Equipo de Visión Uniendo Pueblos y a la  
5 Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Uniendo  
6 Pueblos.

7 d. Habrá una Comisión de Comunicaciones (la Comisión) cuya función se define en ¶ 646 del  
8 Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán las dos personas elegidas por  
9 la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Comunicaciones, además de todos  
10 los otros miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión se relaciona con el  
11 Equipo de Visión Uniendo Pueblos. La Comisión es responsable al Equipo de Visión Uniendo  
12 Pueblos y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de  
13 Visión Uniendo Pueblos.

14 e. Habrá un Comité sobre asuntos relacionados con Incapacidades (el Comité) cuya función  
15 se define en ¶ 653 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos  
16 personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Asuntos de  
17 Incapacidad, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Uniendo Pueblos.  
18 Membresía deberá incluir a personas con incapacidades físicas y personas con incapacidades  
19 mentales. El Comité relaciona con el Equipo de Visión Uniendo Pueblos. El Comité es  
20 responsable al Equipo de Visión Uniendo Pueblos y a la Conferencia Anual y es financiada de  
21 la porción del presupuesto del Equipo de Visión Uniendo Pueblos.

22

### 23 **Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones**

24 3. Habrá un Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones cuya función es discernir, desarrollar e  
25 desplegar

26 los recursos pertinentes para el cumplimiento de la misión y propósito de la iglesia local y apoyar  
27 el restablecimiento de la vitalidad de la iglesia local. Los miembros del Equipo de Visión Vitalizando  
28 Congregaciones serán: dos personas cuya responsabilidad específica es Discipulado, dos  
29 personas cuya responsabilidad específica es Desarrollo Congregacional y Revitalización, dos  
30 personas cuya responsabilidad específica es Asuntos Étnicos de la Iglesia Local, dos personas  
31 cuya responsabilidad específica es Desarrollo Parroquia y Comunitario, dos personas cuya  
32 responsabilidad específica es la Iglesia de Membresía Pequeña, dos personas cuya  
33 responsabilidad específica es el Desarrollo de Nuevas Iglesias, dos personas cuya  
34 responsabilidad específica es Ministerio de Niños, dos personas cuya responsabilidad específica  
35 es Ministerios de Adultos Mayores, dos personas cuya responsabilidad específica es Ministerios  
36 Hispano/Latino y un Presidente; todos designados por el Comité de Nominaciones y elegido por  
37 la Conferencia Anual. Miembros adicionales serán los presidentes o representantes de las Mujeres  
38 Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerios de la Juventud y el  
39 Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos. Todo el Equipo de Visión tiene toda la responsabilidad  
40 hacia cada una de las áreas de enfoque representada por sus miembros. El Equipo de Visión  
41 Vitalizando Congregaciones se relaciona con la Junta General de Discipulado, la Junta General  
42 de Ministerios Globales y a la Mesa Unida. El Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones rinde  
43 cuentas a la Conferencia Anual y es financiado por ella.

44 a. Habrá una Junta de Discipulado (la Junta) cuya función se define en ¶ 630 del Libro de  
45 Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia  
46 Anual cuya responsabilidad específica es Discipulado, además de todos los otros miembros  
47 del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. La Junta se relaciona con la Junta General

1 de Discipulado y al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. La Junta es responsable al  
2 Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiada de la  
3 porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

4 b. Habrá un Comité de Desarrollo Congregacional y Revitalización (el Comité), cuya función  
5 se define en ¶ 633.5e del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos  
6 personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Desarrollo  
7 Congregacional y Revitalización, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión  
8 Vitalizando Congregaciones. El Comité se relaciona con la Junta General de Ministerios  
9 Globales y al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité es responsable al  
10 Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiado de la  
11 porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

12 c. Habrá un Comité sobre Asuntos Étnicos de la Iglesia Local (el Comité) cuya función se  
13 define en ¶ 632 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas  
14 elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Asuntos Étnicos de la  
15 Iglesia Local, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando  
16 Congregaciones. El Comité se relaciona con el Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.  
17 El Comité es responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia  
18 Anual y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando  
19 Congregaciones.

20  
21 d. Habrá un Comité de Desarrollo Parroquia y Comunitario (el Comité), cuya función se define  
22 en ¶ 633.5 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas  
23 elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Desarrollo Parroquia y  
24 Comunitario, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando  
25 Congregaciones. El Comité se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales y al  
26 Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité es responsable al Equipo de Visión  
27 Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del  
28 presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

29 e. Habrá una Comisión de la Iglesia de Membresía Pequeña (la Comisión) cuya función se  
30 define en ¶ 645 y ¶ 633.5i del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Comisión serán  
31 las dos personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la  
32 Iglesia de Membresía Pequeña, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión  
33 Vitalizando Congregaciones. La Comisión se relaciona con la Junta General de Ministerios  
34 Globales y al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. La Comisión es responsable al  
35 Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiada de la  
36 porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

37 f. Habrá un Comité de Desarrollo de Nuevas Iglesias (el Comité) cuya función se define en ¶  
38 633.5e-h y ¶ 630.3 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos  
39 personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es el Desarrollo  
40 de Nuevas Iglesias, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando  
41 Congregaciones. El Comité se relaciona con la Junta General de Ministerios Globales, la Junta  
42 General de Discipulado y el Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Comité es  
43 responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es  
44 financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

45  
46 g. Habrá un Concilio de Ministerios de Niños (el Concilio) cuya función es planificar, visión y  
47 abogar por los niños dentro de la Conferencia. Los miembros del Concilio serán las dos

1 personas elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios de  
2 Niños, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.  
3 El Concilio se relaciona con el Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El Concilio es  
4 responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es  
5 financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

6 h. Habrá un Concilio de Ministerios de Adultos Mayores (el Concilio) cuya función se define en  
7 ¶ 651 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Concilio serán las dos personas elegidas  
8 por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es ministerios de adultos mayores,  
9 además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. El  
10 Concilio se relaciona con la Junta General de Discipulado y el Equipo de Visión Vitalizando  
11 Congregaciones. El Concilio es responsable al Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones  
12 y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión  
13 Vitalizando Congregaciones.

14 i. Habrá un Comité de Ministerios Hispano/Latino (el Comité), cuya función se define en ¶ 655  
15 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la  
16 Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios Hispano/Latino, además de  
17 todos los otros miembros del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones. Por lo menos un  
18 tercio de los miembros serán personas Hispanos/Latinas. El Comité es responsable al Equipo  
19 de Visión Vitalizando Congregaciones y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción  
20 del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

21 j. Habrá un Concilio de Ministerios de la Juventud (el Concilio) cuya función se define en ¶ 649  
22 del Libro de Disciplina 2016. El Concilio apoyará, animará y equipará a los líderes de la  
23 juventud en la iglesia. El Concilio estará formado por 3 a 5 jóvenes de cada distrito, y  
24 representará la diversidad de la conferencia. No más de un tercio de los miembros del Concilio  
25 serán adultos. El Concilio será representado por el Presidente y/u otra persona designada en  
26 diversas agencias de la Conferencia Anual, inclusive la Mesa Unida. El Concilio se relaciona  
27 con la División de la Junta General de Discipulado de Ministerios de la Juventud. El Concilio  
28 es responsable a la Conferencia Anual y es financiado por la porción del presupuesto del  
29 Equipo de Visión Vitalizando Congregaciones.

30

31 k. Habrá un Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos (el Concilio) cuya función se define en  
32 ¶ 650 del Libro de Disciplina 2016, y que cumplirá todas las referencias en el Libro de Disciplina  
33 al Concilio de Ministerios de Jóvenes Adultos. El Concilio proveerá voz y apoyo a todos los  
34 jóvenes adultos en la conferencia. El Concilio será un grupo diverso de jóvenes adultos que  
35 son llamados al ministerio y servicio modelado por Jesucristo. El Concilio será representado  
36 por el Presidente y/u otra persona designada en diversas agencias de la Conferencia Anual,  
37 inclusive la Mesa Unida. El Concilio se relaciona con la División de la Junta General de  
38 Discipulado de Ministerios de la Juventud. El Concilio es responsable a la Conferencia Anual  
39 y es financiado por la porción del presupuesto del Equipo de Visión Vitalizando  
40 Congregaciones.

#### 41 **Equipo de Visión Desarrollando Líderes**

42 4. Habrá un Equipo de Visión Desarrollando Líderes cuya función es llamar a equipar a líderes  
43 laicos y del clero en el campo misionero y para animar especialmente a líderes más jóvenes. Los  
44 miembros del Equipo de Visión Desarrollando Líderes serán: dos personas cuya responsabilidad  
45 específica es Educación Superior y la Ministerio Universitario y un Presidente; todos designados  
46 por el Comité de Nominaciones y elegidos por la Conferencia Anual. Miembros adicionales serán  
47 los presidentes o representantes de las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas

1 Unidos, el Concilio de Ministerios de la Juventud y el Concilio de Ministerio de Jóvenes Adultos;  
2 dos representantes de la Junta del Ministerio Ordenado; el/la Líder Laico/a Conferencial y siete (7)  
3 líderes laicos distritales. Todo el Equipo de Visión tiene toda la responsabilidad para cada una de  
4 las áreas de enfoque representadas por sus miembros, a menos que se especifique lo contrario  
5 por el Libro de Disciplina. El Equipo de Visión Desarrollando Líderes se relaciona con la Junta  
6 General de Educación Superior y Ministerio y su División de Educación Superior, la Junta General  
7 de Discipulado y a la Mesa Unida. El Equipo de Visión Desarrollando Líderes rinde cuentas a la  
8 Conferencia Anual y es financiado por ella.

9 a. Habrá una Junta de Educación Superior y Ministerio Universitario (la Junta) cuya función se  
10 define en ¶ 634 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán las dos personas  
11 elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Educación Superior y  
12 Ministerio Universitario, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión  
13 Desarrollando Líderes. La Junta se relaciona con la Junta General de Educación Superior y  
14 Ministerio y su División de Educación Superior y el Equipo de Visión Desarrollando Líderes.  
15 La Junta es responsable al Equipo de Visión Desarrollando Líderes y a la Conferencia Anual  
16 y es financiado de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Desarrollando Líderes.

17 b. Habrá una Junta de Ministerio Ordenado (la Junta) cuya función, composición y  
18 organización se definen en ¶ 635 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán  
19 nombrados por el Obispo y elegidos por la Conferencia Anual. La Junta se relacionará con la  
20 Junta General de Educación Superior y Ministerio. La Junta es responsable a la Conferencia  
21 Anual e informa a ella y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión  
22 Desarrollando Líderes.

23 c. Habrá una Equipo de Liderazgo de Laicos cuya función se define en ¶ 631 del Libro de  
24 Disciplina 2016, y que cumplirá todas las referencias en el Libro de Disciplina al Junta de  
25 Laicos. Los miembros del Equipo de Liderazgo de Laicos serán el Líder Laico Conferencia  
26 como Presidente y los Líderes Laicos de los Distritos, además de todos los otros miembros  
27 del Equipo de Visión Desarrollando Líderes. El Equipo de Liderazgo de Laicos está  
28 representada por uno o más de sus miembros en diversas agencias de la Conferencia Anual.  
29 El Equipo de Liderazgo de Laicos se relaciona con la Junta General de Discipulado y el Equipo  
30 de Visión Desarrollando Líderes. El Equipo de Liderazgo de Laicos es responsable e informa  
31 a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión  
32 Desarrollando Líderes.

### 33 **Equipo de Visión Transformando Comunidades**

34 5. Habrá un Equipo de Visión Transformando Comunidades cuya función es de equipar, educar y  
35 apoyar a las congregaciones alrededor de las áreas de misión y el Avance, problemas étnicos  
36 específicos y asuntos de justicia. Los miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades  
37 serán: dos personas cuya responsabilidad específica es la Iglesia y Sociedad, dos personas cuya  
38 responsabilidad específica es Ministerios Globales, dos personas cuya responsabilidad específica  
39 es Ministerios Nativo-Americanos, dos personas cuya responsabilidad específica es el programa  
40 de Avance, dos personas cuya responsabilidad específica es la Justicia y Misericordia, el  
41 Secretario de Ministerios Globales y un Presidente; todos designados por el Comité de  
42 Nominaciones y elegido por la Conferencia Anual. El Coordinador de Paz con Justicia también  
43 será miembro. Todo el Equipo de Visión tiene toda la responsabilidad para cada una de las áreas  
44 de enfoque representadas por sus miembros. El Equipo de Visión Transformando Comunidades  
45 se relaciona con la Junta General de la Iglesia y Sociedad, la Junta General de Ministerios Globales  
46 y a la Mesa Unida. El Equipo de Visión Transformando Comunidades rinde cuentas a la  
47 Conferencia Anual y es financiado por ella.

1 a. Habrá una Junta de Iglesia y Sociedad (la Junta) cuya función se define en ¶ 629 del Libro  
2 de Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por la  
3 Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es la Iglesia y la Sociedad, además de  
4 todos los otros miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades, además de un  
5 miembro nombrado por la Conferencia de las Mujeres Metodistas Unidas. La Junta se  
6 relaciona con la Junta General de la Iglesia y Sociedad y el Equipo de Visión Transformando  
7 Comunidades. La Junta es responsable al Equipo de Visión Transformando Comunidades y a  
8 la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión  
9 Transformando Comunidades. La Junta nombrará al Coordinador de Paz con Justicia.

10 b. Habrá una Junta de Ministerios Globales (la Junta) cuya función se define en ¶ 633 del Libro  
11 de Disciplina 2016. Los miembros de la Junta serán las dos personas elegidas por la Conferencia  
12 Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios Globales, además de todos los otros  
13 miembros de Equipo de Visión Transformando Comunidades, incluyendo el Secretario de  
14 Ministerios Globales, además de un miembro nombrado por la Conferencia de Mujeres Metodistas  
15 Unidas. La Junta se la Junta General de Ministerios Globales y el Equipo de Visión Transformando  
16 Comunidades. La Junta es responsable al Equipo de Visión de Transformar Comunidades y a la  
17 Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión  
18 Transformando Comunidades.

19 c. Habrá un Comité de Ministerios de Nativos Americanos (el Comité) cuya función se define  
20 en ¶ 654 del Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas  
21 elegidas por la Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es Ministerios Nativo-  
22 Americanos, además de todos los otros miembros del Equipo de Visión Transformando  
23 Comunidades. El Comité se relaciona con el Equipo de Visión Transformando Comunidades.  
24 El Comité es responsable al Equipo de Visión Transformando Comunidades y a la Conferencia  
25 Anual y es financiada de la porción del presupuesto del Equipo de Visión Transformando  
26 Comunidades.

27 d. Habrá un Comité en el Avance (el Comité) cuya función se define en ¶ 656 del Libro de  
28 Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la Conferencia  
29 Anual cuya responsabilidad específica es el Avance, además de todos los otros miembros del  
30 Equipo de Visión Transformando Comunidades. El Comité se relaciona con el Equipo de Visión  
31 Transformando Comunidades. El Comité es responsable al Equipo de Visión Transformando  
32 Comunidades y a la Conferencia Anual y es financiada de la porción del presupuesto del  
33 Equipo de Visión Transformando Comunidades.

34 e. Habrá un Comité de Justicia y Misericordia (el Comité) cuya función se define en ¶ 657 del  
35 Libro de Disciplina 2016. Los miembros del Comité serán las dos personas elegidas por la  
36 Conferencia Anual cuya responsabilidad específica es justicia y misericordia, además de todos  
37 los otros miembros del Equipo de Visión Transformando Comunidades. El Comité se relaciona  
38 con el Equipo de Visión Transformando Comunidades. El Comité es responsable al Equipo de  
39 Visión Transformando Comunidades y a la Conferencia Anual y es financiado de la porción  
40 del presupuesto del Equipo de Visión Transformando Comunidades.

41

#### 42 **Agencias Administrativas**

43 6. Habrá Agencias Administrativas cuyas funciones sera proporcionar apoyo administrativo en  
44 curso a la Conferencia. Cada una de estas funciones se llevará a cabo por una agencia separada  
45 e independiente cuyos miembros son designados por el Comité de Nominaciones y elegidos por  
46 la Conferencia Anual, a menos que se especifique lo contrario por el Libro de Disciplina. Cada una  
47 de estas agencias es directamente responsable a la Conferencia Anual, informa a la Conferencia

1 Anual y es financiado del presupuesto de la Conferencia Anual, a menos que se especifique lo  
2 contrario por el Libro de Disciplina. Cada una de estas agencias tendrá un representante en la  
3 Mesa Unida para apoyar los énfasis misionales de la Mesa Unida y los Equipos de Visión.

4 a. Habrá una Mesa de Finanzas cuya función se define en ¶¶ 611-628 del Libro de Disciplina  
5 2016, y que cumplirá con todas las referencias en el Libro de Disciplina ante el Concilio de  
6 Finanzas y Administración. La Mesa de Finanzas también cumplirá con todas las referencias  
7 en el Libro de Disciplina a la Comisión de Compensación Equitativa, cuya función se define en  
8 ¶ 625 del Libro de Disciplina 2016. Habrá dieciséis (16) miembros en la Mesa de Finanzas. La  
9 Mesa de Finanzas se relaciona con el Concilio General de Finanzas y Administración. También  
10 habrá un Comité de Personal para llevar a cabo las funciones de la Mesa de Finanzas en ¶  
11 613.13 del Libro de Disciplina 2016. Habrá cuatro (4) miembros de la Comisión de Personal  
12 además de un representante de la Mesa de Finanzas y un Superintendente del Distrito.

13 • b. Habrá una Junta de Síndicos, cuya función se define en ¶ 2512 del Libro de  
14 Disciplina 2016. Habrá doce (12) miembros de la Junta de Síndicos, que serán elegidos  
15 en cuatro clases de tres miembros cada una. La primera Junta de Síndicos tendrá tres  
16 personas elegidas por la Conferencia de Southwest Texas cuyo fin de término es en junio  
17 de 2015, tres personas elegidas por la Conferencia Río Grande cuyo fin de término es en  
18 junio de 2016, tres personas elegidas por la Conferencia Río Grande cuyo fin de término  
19 es en junio de 2017 y tres personas elegidas por la Conferencia Southwest Texas cuyos  
20 fin de término es en junio de 2018. Los miembros de la Junta de Síndicos serán también  
21 miembros de la Junta de Directores de la corporación denominada Junta de Síndicos de  
22 la Conferencia Metodista Unida Río Texas, y su elección deberá concordar con el  
23 Certificado de Formación y con los Estatutos de tal corporación.

24 c. Habrá un Comité sobre Reglas Permanentes cuya función es supervisar las reglas de la  
25 Conferencia Anual, a la medida permitida en ¶ 604.1 del Libro de Disciplina 2016. Habrá seis  
26 (6) miembros del Comité de Reglas Permanentes.

27 d. Habrá un Comité de Agenda y Adoración cuya función se define en ¶ 605.2 del Libro de  
28 Disciplina 2016. Los miembros de la Comité de Agenda y Adoración será el Obispo y el  
29 Asistente de la oficina Episcopal; los superintendentes de siete distritos; los presidentes de las  
30 Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de Ministerio de  
31 Jóvenes Adultos y el Concilio de Ministerios de la Juventud; el Líder Laico Conferencial; el  
32 Tesorero de la Conferencia; el Secretario de la Conferencia; el Presidente de la Mesa Unida;  
33 y un coordinador del Equipo de Adoración reclutado por el Comité.

34 • e. Habrá un Comité del Episcopado cuya función se define en ¶ 637 del Libro de  
35 Disciplina 2016. Habrá doce (12) miembros del Comité del Episcopado.

36 •

37 • f. Habrá un Comité de Residencia Episcopal cuya función se define en ¶ 638 del  
38 Libro de Disciplina 2016. Habrá seis (6) miembros del Comité de Residencia Episcopal.

39  
40 g. Habrá una Junta de Pensiones, cuya función se define en ¶ 639 del Libro de Disciplina 2016.  
41 Habrá dieciséis (16) miembros de la Junta de Pensiones que servirán términos escalonados  
42 de ocho años, con cuatro miembros siendo elegidos cada dos años. La primera Junta de  
43 Pensiones tendrá cuatro personas cuyos nombramientos terminan en junio de 2016, cuatro  
44 personas cuyos nombramientos terminan en junio de 2018, cuatro personas cuyos  
45 nombramientos terminan en junio de 2020, y cuatro personas cuyos nombramientos terminan  
46 en junio de 2022 con el fin de establecer los términos escalonados. Las conferencias 2014  
47 cada una elegirá a dos personas por cada clase que conforma a la primera Junta de  
48 Pensiones. Los miembros de la Junta de Pensiones serán también miembros de la Junta de

1 Directores de la corporación denominada Junta de Pensiones de la Conferencia Metodista  
2 Unida Río Texas, y su elección deberá concordar con el Certificado de Formación y con los  
3 Estatutos de tal corporación. La Junta de Pensiones se relaciona con la Junta General de  
4 Pensiones y Beneficios de Salud.

5 h. Habrá una Comisión de Archivos e Historia cuya función se define en ¶ 641 del Libro de  
6 Disciplina 2016. Habrá ocho (8) miembros en la Comisión de Archivos e Historia. La Comisión  
7 de Archivos e Historia se relaciona con la Comisión General de Archivos e Historia.

8 i. Habrá un Comité de Nominaciones (el Comité), cuya función es identificar a candidatos para  
9 cada posición de líderes elegidos ya que El Libro de Disciplina no especifica otro método de  
10 nominación. Los miembros del Comité serán el Obispo y el Asistente de la Oficina Episcopal;  
11 los Superintendentes de siete Distritos; una persona de cada conferencia patrocinadora que  
12 representan las Mujeres Metodistas Unidas, los Hombres Metodistas Unidos, el Concilio de  
13 Ministerio de Jóvenes Adultos y el Concilio de Ministerios de la Juventud; el Líder Laico  
14 Conferencial; y seis (6) prófugos miembros designados por el Comité de Nominaciones y  
15 elegidos por la Conferencia Anual para garantizar una representación equitativa en el Comité  
16 de cada una de las conferencias patrocinadoras. Por lo menos a través de 2024 el Comité de  
17 Nominaciones constará de un número igual de miembros de cada una de las conferencias  
18 patrocinadoras.

19 7. Habrá un Comité de Revisión Administrativa (el Comité) cuya función y membresía se definen  
20 en ¶ 636 del Libro de Disciplina 2016. Habrá tres (3) miembros del Comité y dos (2) suplentes,  
21 nombrados por el Obispo y elegidos por la sesión de cleros de la Conferencia Anual. El Comité es  
22 responsable ante la sesión de cleros de la Conferencia Anual.

23

#### 24 **Aplicante a Todas las Agencias**

25 8. El Comité de Nominaciones deberá trabajar hacia los objetivos de inclusión como dispuestos  
26 en ¶ 610.5 en el Libro de Disciplina 2016 que establece: "...atención especial debe darse a la  
27 inclusión de mujeres del clero, la juventud (¶ 256.3), jóvenes adultos, adultos mayores, personas  
28 de iglesias con membresía pequeñas, personas con discapacidad y personas de minorías raciales  
29 y étnicas, en consonancia con las políticas de las agencias generales de la Iglesia. También se  
30 recomienda que los miembros de dichas agencias, salvo la Junta de Ministerio Ordenado, incluyan  
31 un tercio de clero, un tercio laicas y un tercio laicos que profesan ser miembros de las iglesias  
32 locales." El Comité de Nominaciones también se esforzará por tener igual representación de los  
33 distritos; y, a la medida que sea posible, la diversidad de los nombrados debe reflejar la diversidad  
34 de las misiones. Será importante por lo menos hasta el 2020 que las conferencias patrocinadoras  
35 sean igualmente representadas en la Junta de Síndicos y la Junta de Pensiones, y que ambas  
36 sean bien representados en la Mesa Unida y en los Equipos de Visión.

37 9. El término de membresía en cualquier agencia de la Conferencia es cuatrienal, excepto donde  
38 el Libro de Disciplina estipula lo contrario. Lo máximo que una persona puede servir en una agencia  
39 es de dos términos, excepto donde el Libro de Disciplina estipula lo contrario, o cuando él o ella  
40 llena una vacante durante el cuatrienio. Llenar un vacante de un período restante de más de dos  
41 años se considera ser un término completo y se cuenta lo mismo que cuatro años.

42 10. Cualquier posición elegida en una agencia de la Conferencia que esté vacante al final de la  
43 sesión de la Conferencia Anual o que se convierte en vacante durante el año de la Conferencia  
44 puede ser suplido por el Comité de Nominaciones a menos que se especifique lo contrario por el  
45 Libro de Disciplina.

1 11. Ex-oficio miembros de una agencia, incluyendo a miembros de Agencias Generales o  
2 Jurisdiccionales, que residen dentro de los límites de la Conferencia, son además miembros de  
3 Agencia arriba mencionados.

4 12. Presidentes de los agencias de la Conferencia deberían ser sensibles a los horarios de trabajo  
5 de los laicos al establecer horarios de reuniones.

6 13. Cuando una persona esté ausente sin previo aviso de dos reuniones consecutivas de agencias  
7 de conferencia del cual él o ella es miembro, dicha persona se considerará que ha renunciado  
8 dicha afiliación, y la Comisión de Nombramientos se notificará que otra persona puede ser  
9 nombrada por el resto del término.

10 14. Ningún personal de la Oficina del Superintendente o conferencia de distrito será elegible para  
11 servir como miembro electivo de cualquier agencia de la Conferencia. Si fuese miembro en el  
12 momento de nombramiento o por sueldo, él o ella se considerarán haber renunciado dicha  
13 afiliación.

#### 14 **Personal y Recursos de la Conferencia**

15 15. Habrá un Centro de Servicios Administrativos cuya función es administrar los recursos  
16 financieros de la Conferencia y desarrollar fuentes alternativas de financiación para la Conferencia.  
17 El Centro de Servicios Administrativos fomentará colaboración y asociación entre todos los  
18 programas, entidades administrativas y financieras de la Conferencia. El Centro de Servicios  
19 Administrativos se refiere a la Mesa de Finanzas y apoya el trabajo de la misma, así como el de la  
20 Comisión de Compensaciones Equitativas, la Junta de Síndicos, la Junta de Pensiones, el  
21 Tesorero de la Conferencia y la Oficina de Desarrollo de Nuevos Recursos, así como a otras  
22 agencias no programadas, como sea necesario. El Centro de Servicios Administrativos será  
23 responsable a la Mesa de Finanzas y a la Conferencia Anual y será financiado por la Conferencia  
24 Anual. Habrá un director o posición equivalente para supervisar las funciones del Centro de  
25 Servicios Administrativos, llenado por nombramiento o de otra manera a discreción del Obispo.

26 16. Habrá un Asistente a la Oficina Episcopal que proporcionará ayuda con las tareas  
27 administrativas de la oficina Episcopal. Esta posición puede llenarse por nombramiento, o de lo  
28 contrario, a discreción del Obispo.

29 17. Habrá Directores que ayuden y coordinen con los ministerios de los Equipos de Visión según  
30 lo determine el Comité de Personal en consulta con el Obispo. Estas posiciones pueden ser  
31 llenadas, por nombramiento o de lo contrario, a la discreción del Obispo.

#### 32 **MEMBRESÍA DE LA CONFERENCIA ANUAL**

33 18. Los miembros laicos de la Conferencia Anual serán:

#### 34 **Miembros Laicos Definidos por el Libro de Disciplina**

35 a. Un miembro profesante elegido por cada cargo, como provisto por el ¶ 602.4 del Libro de  
36 Disciplina 2016;

37 b. Otro miembro laico adicional asignado a cada cargo para cada miembro del clero adicional  
38 que es nombrado para el cargo como provisto en ¶ 602.4 del Libro de Disciplina 2016;

39 c. Ministros Diaconales, Diaconisas activas, Misioneros Locales bajo nombramiento Episcopal  
40 dentro de los límites de la Conferencia, la Presidente de la Conferencia de las Mujeres  
41 Metodistas Unidas, el Presidente de la Conferencia de Hombres Metodistas Unidos, el Líder  
42 Laico de la Conferencia, los Líderes Laicos de los Distritos, el Director de Siervos Ministeriales  
43 Laicos de la Conferencia, el Secretario de la Conferencia de Ministerios Globales (si es laico),

1 el Presidente oficial o equivalente de la Organización de Jóvenes Adultos de la Conferencia,  
2 el Presidente de la Organización de Juventud de la Conferencia, el Presidente de la  
3 Organización de Estudiantes Universitarios de la Conferencia Anual, una persona joven entre  
4 las edades de doce (12) y diecisiete (17) años y un joven entre las edades de dieciocho (18)  
5 y treinta (30) años de cada Distrito quien serán seleccionados de tal forma como lo determine  
6 la Conferencia Anual, como provisto en ¶ 602.4 y ¶ 32 del Libro de Disciplina 2016;

7 (El método de selección de los representantes jóvenes, universitarios y jóvenes adultos a  
8 Conferencia Anual será como el siguiente: la organización de la Conferencia de la Juventud  
9 seleccionará una persona joven entre las edades de doce (12) a diecisiete (17) años de cada  
10 distrito, la organización de adultos jóvenes de la Conferencia seleccionará una persona joven entre  
11 las edades de dieciocho (18) y treinta (30) años de cada distrito. En ausencia de una organización  
12 estudiantil de la Universidad, el Concilio de Educación Superior y Ministerio del Campo  
13 Universitario seleccionará un estudiante universitario como miembro laico de la Conferencia Anual.  
14 Cada una de las agencias es responsable de proporcionar los nombres y la información de  
15 contacto de estas personas a la Secretaria de la Conferencia no más tardar del 15 de enero de  
16 cada año).

#### 17 **Miembros Laicos Definidos por la Conferencia Anual**

19 d. Un miembro laico adicional asignado a cada iglesia que no tiene miembro laico como  
20 previsto en 18a y 18b arriba; y

21 e. Otros miembros según lo definido por la Conferencia Anual que incluya: un representante  
22 adicional de los comités ejecutivos de las organizaciones de la Conferencia de Hombres  
23 Metodistas Unidos, las Mujeres Metodistas Unidas, Jóvenes y Jóvenes Adultos; el Presidente  
24 y un representante adicional de los comités ejecutivos de las organizaciones del distrito de las  
25 Mujeres Metodistas Unidas, Hombres Metodistas Unidos, Jóvenes y Jóvenes Adultos; el  
26 Canciller, el director laico a la Conferencia de Emaús (si existe), el Coordinador de  
27 Reclutadores a la Conferencia (si existe), los líderes laicos asociados a la Conferencia (si  
28 existen), el elegido personal ejecutivo de la Conferencia (si existe), el Presidente de cualquier  
29 agencia de la Conferencia o Comisión permanente que informa directamente a la Conferencia  
30 Anual; miembros laicos de la Mesa Unida y la Mesa de Finanzas; y uno de los miembros laicos  
31 de cada iglesia de nuevo comienzo no incorporada elegido por el distrito donde se encuentra  
32 la iglesia de nuevo comienzo.

33 f. Adicionales laicos necesarios para igualar a los laicos y miembros del clero se asignarán a  
34 cada distrito, basado en la membresía del distrito. La Secretaria de la Conferencia notificará a  
35 cada Superintendente del número de miembros laicos adicionales por ser elegidos no más  
36 tarde de sesenta (60) días después de la Conferencia Anual. Cada distrito determinará el  
37 método de elección.

38 g. A través de 2024 el número de miembros laicos adicionales elegidos deberá incluir a  
39 miembros de ambas conferencias patrocinadoras.

40 h. Por lo menos el 10% de estos laicos adicionales será de treinta (30) años de edad o menos  
41 en el momento de la elección.

42 19. De acuerdo con ¶ 659 del Libro de Disciplina 2016, las conferencias de distrito se compondrán  
43 de todos los miembros de la Conferencia Anual como previsto por las reglas permanentes  
44 relacionadas a las iglesias dentro de los límites de sus respectivos distritos y actualmente  
45 elegidos. Además, se incluirá al Presidente de cada agencia del distrito.

46

47

## 1 **PROCEDIMIENTOS CONFERENCIALES**

2 20. Las propuestas e informes de agencias de la Conferencia se compilarán en un Informe de Pre-  
3 Conferencia que se hará disponible como documento electrónico o en forma impresa a todos los  
4 miembros de la Conferencia, por lo menos treinta (30) días antes de la sesión de la Conferencia  
5 Anual. Cada informe deberá indicarse "Para Acción de la Conferencia" o " Únicamente para  
6 Información."

7 21. La Conferencia Anual deberá hacer disponibles ediciones en inglés y en español de toda la  
8 correspondencia oficial, incluyendo pero no limitado a los contenidos del Informe de Pre-  
9 Conferencia y las Actas de la Conferencia. La Conferencia Anual también deberá presentar una  
10 traducción oral entre el español e inglés, y también proveerá apoyo para personas con  
11 discapacidades de audita y visión, durante las sesiones de la Conferencia Anual.  
12

13 22. Las Resoluciones deberán llegar al piso de la Conferencia sólo después de consideración y  
14 acción de la agencia apropiada de la Conferencia.

15 23. Los procedimientos de la Conferencia se regirán por los siguientes en orden de precedencia:  
16 el Libro de Disciplina, las Reglas Permanentes, cualquier regla especial aprobada por la  
17 Conferencia Anual y la edición actual de las Reglas de Orden Roberts.

18 24. El Secretario de la Conferencia deberá establecer la barra de la Conferencia. El Secretario de  
19 la Conferencia nombrará y la Conferencia Anual elegirá a las personas necesarias para ayudar en  
20 los procedimientos de la Conferencia. Estos incluyen el guardador de tiempo, los cajeros,  
21 secretarios/as asociados/as y el Comité de Minutas.

22 25. Todos los oradores deben identificarse, dando su nombre y nombre de su iglesia, y decir si  
23 son miembros del clero o laicos de la Conferencia.

24 26. Cada discurso desde el piso o en contra de una moción estará limitada a tres minutos. El  
25 guardador de tiempo informará al Obispo cuando se ha expirado el tiempo.

26 27. El Consentimiento de Agenda 1 consiste en informes de agencias de la Conferencia que no  
27 son de acción, sino "Únicamente para Información." La Conferencia actúa sólo para recibir estos  
28 informes y para imprimirlos en el Diario. La Agenda de Consentimiento 2 consiste en informes de  
29 acción sobre los cuales se cree que habrá poca o ninguna disidencia. Los elementos incluidos en  
30 el Consentimiento de Agenda 2 están determinados por un grupo de trabajo compuesto por  
31 miembros del Comité de Agenda y Adoración. Cualquier miembro de la Conferencia Anual puede  
32 proponer la supresión de cualquiera de los elementos del Consentimiento de Agendas. Después  
33 de un secundo y una explicación de un minuto por el creador de la propuesta, se tomará el voto  
34 por la Conferencia sin debate. Si el 20% de los miembros votan que el elemento se quite, se quita  
35 y se trae al piso de la Conferencia como un elemento de no consentimiento en un momento  
36 determinado por el Comité de Agenda y Adoración.

37 28. El Comité de Reglas Permanentes informará a la Conferencia Anual durante la primera sesión  
38 de negocios de cada Conferencia Anual. Las revisiones o enmiendas deben ser adoptadas por  
39 dos tercios (2/3) de votos de la Conferencia Anual y puestos en efecto inmediatamente después  
40 de su adopción, a menos que se indique lo contrario en la legislación. Las Reglas Permanentes  
41 podrán ser suspendidas en cualquier momento por dos tercios (2/3) de votos de la Conferencia  
42 Anual.

43 29. El informe preliminar del Comité de Nominaciones se presentará a temprana hora en la agenda  
44 de los procedimientos de la Conferencia Anual, incluyendo el proceso de nominaciones desde el  
45 piso de la Conferencia. El informe final del Comité de Nominaciones será presentado y puesto en  
46 acción durante una sesión posterior a esa Conferencia Anual.

1 30. Cualquier informe o resolución que requiera la acción de la Conferencia debe estar en manos  
2 de la Secretaria de la Conferencia a la más temprana hora posible para permitir su impresión y  
3 distribución a la Conferencia; es decir, veinticuatro (24) horas antes de que el informe sea  
4 considerado por la Conferencia. Mociones del piso de la Conferencia deben presentarse por  
5 escrito al Presidente y al Secretario de la Conferencia en el momento que la propuesta se presente.

6 31. El líder laico de la Conferencia presidirá la Comité de Resoluciones y Cortesías y será  
7 responsable de nombrar a otras personas para ayudar en la preparación del informe.

8 32. Los únicos materiales que pueden ser colocados en las mesas del piso de la conferencia son  
9 los materiales oficiales distribuidos por el Secretario de la Conferencia y su personal.

10 33. Las actas estarán disponibles en línea a no más tardar de sesenta (60) días después de la  
11 clausura de la sesión de la Conferencia Anual.

12 **OTROS**

13 34. El informe de la Iglesia Local a la Conferencia Anual (Informe Anual de Estadísticas) requerido  
14 por la Iglesia General será completado y presentado ante la Conferencia no más tarde del 30 de  
15 enero, como se indica en ¶ 606.7 del Libro de Disciplina 2016. Esto puede hacerse utilizando el  
16 método determinado ser más fácil y efectivo por el/la estadístico/a de la Conferencia.

17 35. Habrá un Manual de Política que contiene las políticas adoptadas por la Conferencia Anual.  
18 Cambios a estas políticas deben ser aprobados por la Conferencia Anual. El Secretario de la  
19 Conferencia hará posible que éstas estén disponibles como documentos electrónicos y en forma  
20 impresa.

21 36. Cualquier ministro de la Conferencia Anual que lleva a cabo un servicio funeral o memorial de  
22 un ministro compañero o cónyuge de un ministro deberá presentar al Secretario de la Conferencia  
23 un documento memorial de esa persona dentro de un mes del memorial, en conformidad con las  
24 Directivas de Memoriales que serán hechas disponibles por el Secretario de la Conferencia

**MESA DE FINANZAS (CF&A)**

**INFORME I**

**AUTORIDAD DE LA MESA DE FINANZAS PARA RESPONDER  
A SITUACIONES FINANCIERAS IMPREVISTAS  
PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA**

25 La Mesa de Finanzas (CF&A) tiene la autoridad de ajustar la ejecución del presupuesto a base de condiciones  
26 económicas cambiantes y circunstancias imprevistas como autorizado en ¶613.5 – 613.11 y ¶616 – 618 *Libro*  
27 *de Disciplina 2016*. La Mesa de Finanzas (CF&A) está autorizada a otorgar cantidades del Fondo de  
28 Contingencia de la Conferencia o Reservas para satisfacer cualquier emergencia individual o necesidad  
29 imprevista.

**INFORME II**

**RESPALDO PARA SUPERINTENDENTES DE DISTRITO  
PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA**

30 La Mesa de Finanzas (CF&A) recomienda que el sueldo y beneficios para los Superintendentes de Distrito de  
31 la Conferencia Río Texas como sigue:

32

33 **Compensación**

34

Salario en efectivo se establece en \$102,250 anualmente.

1 Plan de Seguro de Jubilación del Clero, Plan Comprehensivo de Protección, Beneficios de Salud y  
2 servicios públicos varían según su costo real.  
3

#### 4 **Gastos a Cargo de los Distritos**

5 Espacio de oficina, teléfono de oficina (incluyendo larga distancia), franqueo, servicios de secretaria,  
6 impresión, utilidades de oficina y seguro de mobiliario y equipo si es aplicable, biblioteca y gastos  
7 de periódicos, entretenimiento relacionado con el distrito y otros gastos relacionados con la  
8 Superintendencia no pagados por la Conferencia Anual.

9 El Distrito deberá proporcionar también una casa distrital, utilidades de la casa distrital (no incluyendo  
10 larga distancia personal), mantenimiento de la casa distrital y seguro de la casa distrital o un subsidio  
11 de vivienda adecuada.  
12

### INFORME III POLÍTICAS DE COMPENSACIÓN EQUITATIVA PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

#### 13 **Políticas mínimas de Apoyo Pastoral**

14 Los niveles de compensación mínima para 2024 serán:

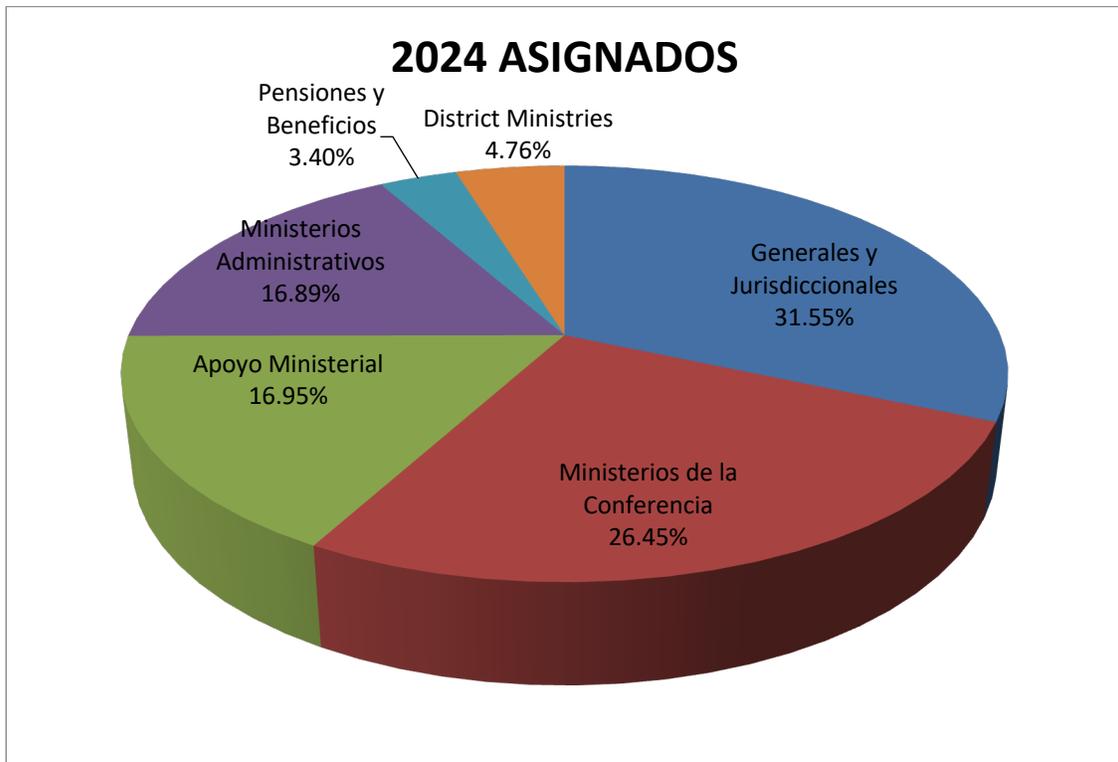
- 15 1. Para un miembro de tiempo completo o provisional: \$45,750 anualmente.
- 16 2. Para un miembro asociado: \$42,550 anualmente.
- 17 3. Para un Pastor Local aprobado o miembro de otra denominación: \$39,020 anualmente.

- 18
- 19 • Más \$75 por cada año de servicio prestado después del segundo año con un máximo de
- 20 \$1,425.00
- 21 • Más \$200 por la segunda iglesia a cargo y \$100 por cada iglesia adicional a cargo

### INFORME IV 2024 FONDOS ASIGNADOS PARA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA

Nombre del Fondo	2022 Aprobado	2023 Aprobado	Propuesta de 2024	2024 vs 2023 % Cambio	2024 vs 2023 \$ Cambio
<b>A Total de Fondos Generales y Jurisdiccionales</b>	2,321,199	2,321,199	2,321,199	0.00%	
<b>B Total de Ministerios de la Conferencia</b>	2,279,698	2,316,243	1,946,258	1.60%	(369,985)
<b>C Total de Apoyo Ministerial</b>	1,283,601	1,304,835	1,247,251	1.65%	(57,584)
<b>D Total de Ministerios Administrativos</b>	1,315,886	1,294,857	1,242,989	-1.60%	(51,868)
<b>E Pensiones y Beneficios</b>	345,000	345,000	250,000	0.00%	(95,000)
<b>F Misiones del Distrito</b>	700,000	700,000	350,000	0.00%	(350,000)

## 2024 FONDOS ASIGNADOS



## 2024 FONDOS ASIGNADOS

	2022 Aprobado	2023 Aprobado	Propuesta de 2024	% Cambio 2024 vs 2023	\$ Cambio 2024 vs 2023
<b>A Fondos Generales y Jurisdiccionales</b>					
1 GC: Servicio Mundial	1,106,816	1,106,816	1,106,816	0.00%	-
2 GC: Fondo de Educación Ministerial	346,657	346,657	346,657	0.00%	-
3 GC: Fondo Episcopal General	444,428	444,428	444,428	0.00%	-
4 GC: Black College Fund	160,200	160,200	160,200	0.00%	-
5 GC: Fondo de Administración General	136,303	136,303	136,303	0.00%	-
6 GC: Universidad de África	36,016	36,016	36,016	0.00%	-
7 GC: Cooperación Interdenominacional	4,792	4,792	4,792	0.00%	-
8 SCJ: Instituto Lydia Patterson	53,204	53,204	53,204	0.00%	-
9 SCJ: Fondo de Misión y Administración	28,677	28,677	28,677	0.00%	-
10 SCJ: SMU Campus Ministry/ Reservas	4,106	4,106	4,106	0.00%	-
<b>Total de fondos Generales y Jurisdiccionales</b>	<b>2,391,199</b>	<b>2,391,199</b>	<b>2,391,199</b>	<b>0.00%</b>	<b>-</b>
<b>B Ministerios de la Conferencia</b>					
1 Dotación de Personal de Ministerios de la Conferencia	944,865	981,410	792,325	-19.27%	(189,085)
2 Excelencia Congregacional	417,000	427,000	254,100	-40.49%	(172,900)
3 Liderazgo del Clero y Laicado	392,500	384,500	369,500	-3.90%	(15,000)
4 Ministerios Conexionales	330,333	330,333	355,333	7.57%	25,000
5 Transformando Congregaciones	35,000	35,000	35,000	0.00%	-
6 Mission Field Ministry office Operations	110,000	108,000	100,000	-7.41%	(8,000)
7 Contingencia General	50,000	50,000	40,000	-20.00%	(10,000)
<b>Ministerios de Conferencia- Total</b>	<b>2,279,698</b>	<b>2,316,243</b>	<b>1,946,258</b>	<b>-15.97%</b>	<b>(369,985)</b>
<b>C Apoyo Ministerial</b>					
1 Superintendente de Distrito / Apoyo del Gabinete	826,601	847,835	710,251	-16.23%	(137,584)
2 Apoyo Episcopal / Fondo Ejecutivo	95,000	95,000	175,000	84.21%	80,000
3 Compensación Equitativa	130,000	130,000	130,000	0.00%	-
4 Gastos de Auto/Viaje	200,000	200,000	200,000	0.00%	-
5 Cruz Dorada	5,000	5,000	5,000	0.00%	-
6 Gabinete Emergencia Respuesta	7,000	7,000	7,000	0.00%	-
7 Cabinet Emergency Response	20,000	20,000	20,000	0.00%	-
<b>Apoyo Ministerial Total</b>	<b>1,283,601</b>	<b>1,304,835</b>	<b>1,247,251</b>	<b>-4.41%</b>	<b>(57,584)</b>
<b>D Ministerios Administrativos</b>					
1 Mantenimiento del Centro Metodista Unido	289,000	301,000	301,000	0.00%	-
2 La Conferencia se reserva	50,000	50,000	50,000	0.00%	-
3 Comisión de Archivos e Historia	15,000	15,000	15,000	0.00%	-
4 Auditía	112,000	100,000	100,000	0.00%	-
5 Diario de la Conferencia	2,000	2,000	2,000	0.00%	-
6 Dotación de Personal de Ministerios Administrativos	767,123	746,094	694,226	-6.95%	(51,868)
7 Apoyo del Equipo de Ministerios Administrativos	80,763	80,763	80,763	0.00%	-
<b>Ministerios Administrativos Total</b>	<b>1,315,886</b>	<b>1,294,857</b>	<b>1,242,989</b>	<b>-4.01%</b>	<b>(51,868)</b>
<b>E Pensiones y Beneficios</b>	<b>345,000</b>	<b>345,000</b>	<b>250,000</b>	<b>-27.54%</b>	<b>(95,000)</b>
<b>F Apoyo del Distrito</b>	<b>700,000</b>	<b>700,000</b>	<b>350,000</b>	<b>-50.00%</b>	<b>(350,000)</b>
<b>Gran Total</b>	<b>8,245,384</b>	<b>8,282,133</b>	<b>7,357,697</b>	<b>-11.16%</b>	<b>(924,436)</b>

**INFORME V**  
**PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE**

1 El propósito de la Mesa de Finanzas (CF&A) es "desarrollar, mantener y administrar un plan integral y  
2 coordinado de servicios de políticas, procedimientos y gestión fiscales y administrativas para la Conferencia  
3 Anual" (§611.1 *El Libro de Disciplina 2016*).  
4

5 De acuerdo con el propósito disciplinario, la Mesa de Finanzas (CF&A) se ve propiamente como una parte  
6 integral de la misión y el ministerio de la Conferencia. Estamos trabajando para mejorar las comunicaciones  
7 con las otras agencias de la Conferencia para asegurarnos de que nuestro trabajo respalde los ministerios y  
8 las metas de La Mesa Unida y el Mission Field Ministry office.  
9

10 Los recibos de todos los fondos para el año 2022 por la Conferencia Río Texas fueron de \$7,847,926, o 86.53%  
11 de la cantidad asignada. La Mesa de Finanzas propone el presupuesto para 2024. El presupuesto total asignado  
12 para todos los fondos asciende a \$7,357,697.  
13

14 La Mesa de Finanzas (CF&A) se considera ser socio de la iglesia local en el trabajo del ministerio financiero  
15 de la Conferencia Anual. Alagamos el presupuesto de 2024 a la Conferencia. Representa la originalidad y la  
16 profundidad de los ministerios y misiones de nuestra iglesia y realidades económicas de nuestra Conferencia.  
17 La Mesa de Finanzas (CF&A), junto con el Tesorero de la Conferencia, ha estado monitoreando la membresía  
18 y las tendencias económicas dentro de la Conferencia, la Iglesia Global y la sociedad en general. A medida  
19 que las metas y la dirección de la Conferencia se vuelvan más claras, trabajaremos con el Obispo, la Mesa  
20 Unida y el Mission Field Ministry office para garantizar que el presupuesto y las asignaciones reflejen con  
21 precisión esos objetivos y apoyen a esos ministerios. Al mismo tiempo, continuaremos trabajando con nuestro  
22 Tesorero de la Conferencia, el Comité de Personal y otros líderes de la Conferencia para mejorar las  
23 comunicaciones, los sistemas y la eficiencia.  
24

25 Políticas de funcionamiento de la Mesa de Finanzas (CF&A):  
26

- 27 1. La siguiente es la lista de fondos aprobados de la Conferencia Río Texas. Estos fondos se asignarán a  
28 cada misión o títulos de iglesia o cargos según las fórmulas que siguen.  
29

30 Generales y Jurisdiccionales  
31 Ministerios de la Conferencia  
32 Apoyo Ministerial  
33 Ministerios Administrativos  
34 Pensiones y Beneficios  
35 Misiones del Distrito  
36

37 La fórmula decimal se basa en el promedio de dos años los gastos de operación de la iglesia local  
38 dividido por dos años a nivel gastos de la iglesia local a lo largo de la conferencia por cada fondo  
39 prorrateado. Los gastos de eoperación incluyen sólo estos elementos de línea del informe de la Iglesia  
40 Local a la Conferencia Anual:

41 Línea 41 – Compensación de Pastor(es)  
42 Línea 42 – Servicios Públicos y Casa(s) Pastoral(es)  
43 Línea 43 – Reembolso de cuentas pagadas al(os) Pastor(es)  
44 Línea 44 – Subvenciones en efectivo no contables pagados al(os) Pastor(es)  
45 Línea 45 – Salario del Personal y de los Ministros Diáconos  
46 Línea 46 – Gastos de Programas  
47 Línea 47 – Gastos Corrientes de Funcionamiento aparte de Gastos de Programas  
48

$\frac{\text{2 Años de Gastos Operativos de la Iglesia Local}}{\text{2 Años de Gastos Operativos- Iglesia Local a Nivel Conferencial}} \times \text{Cada Fondo de Conferencia Asignado}$
--

1 Si hay asignaciones de distrito por separado determinadas por cada distrito, tales serán asignadas de acuerdo a la  
 2 siguiente fórmula:

$\frac{\text{2 Años de Gastos Operativos de la Iglesia Local}}{\text{2 Años de Gastos Operativos- Iglesia Local a Nivel Distrital}} \times \text{Cada Fondo de Distrito Asignado}$
--

- 9 2. Al principio del año, la Mesa de Finanzas (CF&A) deberá determinar qué porciones del costo de los  
 10 ministerios de la Conferencia y Administración de Conferencia son "costos fijos" (salarios, beneficios,  
 11 etc.) y que así se autorice pagarlos al 100% del presupuesto aprobado. Sobre la base de ingresos del año  
 12 anterior de estos fondos, la Mesa de Finanzas entonces determinará un porcentaje del presupuesto  
 13 aprobado que debe ser autorizado para gastos en el resto de los artículos de cada presupuesto, para que  
 14 los gastos no excedan los ingresos.  
 15 a. Cada iglesia se espera apoyar todos los fondos al 100% de la cantidad asignada. (¶247.14 *Libro de*  
 16 *Disciplina 2016*)  
 17 b. Las iglesias deberán someter los pagos respectivamente, con el entendimiento que el Tesorero de la  
 18 Conferencia destinará dichos pagos según el porcentaje correspondiente al fondo según el presupuesto  
 19 de la Conferencia.  
 20
- 21 3. Una Cuenta de Balance de Fondos sin Restricción se mantendrá por la Conferencia Anual a un nivel  
 22 mínimo del 20% del total actual de los fondos de la Conferencia. Cualquier ingreso de interés no  
 23 designado se transferirá al saldo del fondo no designado al final del año fiscal.  
 24
- 25 4. Todos los costos asignados a fondos, pensiones y beneficios de salud, ambos ingresos y desembolsos,  
 26 se gestionarán a través de la oficina del Tesorero de la Conferencia. Todas las juntas, agencias, comités  
 27 y comisiones utilizarán el Tesorero de la Conferencia como agente fiscal.  
 28
- 29 5. La compensación (incluyendo vivienda y servicios públicos) para los Superintendentes de Distrito será  
 30 recomendada a la Conferencia Anual por la Mesa de Finanzas (CF&A), usando una fórmula de guía  
 31 adoptada en 2017 de 1.85 veces la Compensación de Promedio de la Conferencia (CAC). El cómputo  
 32 se suspendió en 2020 y 2021 a pedido del Gabinete debido a la pandemia. Con el fin de subir  
 33 gradualmente a la cantidad igual a la fórmula, el cálculo del salario de 2023 utilizo el CAC de 2021 en  
 34 lugar del CAC de 2021. El cálculo, asumiendo que los servicios públicos son \$5,000 y la vivienda es el  
 35 25% del salario en efectivo, es  $\$71,791 \times 1.85 = \$132,813$ ; entonces,  $(\$132,813 - \$5,000) / 1.25 =$   
 36  $\$102,250$ . El propósito de la fórmula es relacionar la compensación del SD (Superintendente de  
 37 Distrito) con la compensación del clero a tiempo completo. Recomendamos que el cálculo del salario  
 38 también se aplique a otros miembros\* del clero designados para el personal de la conferencia a nivel  
 39 de gabinete. Para el año 2024, el Gabinete ha solicitado que se deje de lado esta fórmula dejando sus  
 40 salarios congelados a la tasa más baja de 2021 como se muestra en el cálculo anterior.  
 41
- 42 6. Todas las agencias que reciben fondos del presupuesto de la Conferencia afirmarán que los fondos no  
 43 serán gastados para usos no compatibles con ¶613.18-19 del *Libro de Disciplina 2016*.  
 44
- 45 7. El importe de compensación señalado como subsidio de vivienda para miembros ordenados y  
 46 superintendentes de distrito de la Conferencia se establecerá por medio de una resolución anual de la  
 47 Mesa de Finanzas de la Conferencia (CF&A) después de la consideración de una declaración de las  
 48 cantidades que se utilizarán durante el año.  
 49
- 50 8. Las juntas directivas de entidades Metodistas Unidas relacionadas deben aplicar a la Mesa de Finanzas  
 51 (CF&A) la cual concederá el privilegio de solicitar y recibir fondos de las iglesias, individuos y otras  
 52 fuentes (pero no de todas las ofrendas de la Conferencia, excepto como se indica en la lista que sigue)  
 53 en conformidad con ¶262 *Libro de Disciplina 2016*; no hay campañas de capital que han sido aprobadas  
 54 para el año 2023; y solamente las siguientes ofrendas de toda la Conferencia se aprueban para 2024:  
 55 Día de las Relaciones Humanas.....Conferencia General  
 56 Domingo UMCOR (previamente Una Gran Hora de Compartir)..... Conferencia General  
 57 Conciencia Nativo-Americana..... Conferencia General

- 1 Paz con Justicia..... Conferencia General  
2 Comunión Mundial..... Conferencia General  
3 Día del Estudiante Metodista Unido..... Conferencia General  
4 Domingo de Cosecha (ver Informe del Equipo de Visión para Transformar Comunidades).....Conferencia Anual  
5  
6 9. El Presidente, el Vicepresidente y el Secretario de la Mesa de Finanzas de la Conferencia (CF&A), el  
7 Presidente del Comité de Auditoría y el Tesorero de la Conferencia y el Director de Servicios  
8 Administrativos constituyen el Comité Ejecutivo de la Mesa de Finanzas de la Conferencia.  
9  
10 10. La Mesa de Finanzas (CF&A) está autorizada a nombrar a un Auditor de la Conferencia.  
11  
12 11. A un Fondo de la Conferencia no se le permite llevar adelante las asignaciones del presupuesto de un  
13 año de la Conferencia a otro año a menos que específicamente se autorice por la Mesa de Finanzas  
14 (CF&A). Agencias que reciben fondos de otras fuentes que no sean fondos asignados pueden avanzar  
15 dichos fondos no gastados al año siguiente. Cualquiera asignación del presupuesto no autorizada para  
16 ser avanzada se añadirá al saldo de Fondos no Designados de la Conferencia Anual.  
17  
18 12. Cada año, el Contador de la Conferencia establecerá una fecha de corte para todos los pagos del  
19 presupuesto al Tesorero de la Conferencia que se aplicará al año anterior. Esta fecha se comunicará a  
20 las iglesias locales a no más tardar del 1 de diciembre de cada año.  
21  
22 13. Cada junta de conferencia, agencia o institución en recepción o desembolso de fondos no manejados  
23 por el Tesorero de la Conferencia deberá mantener registros financieros adecuados y preparar y  
24 presentar informes anuales de auditoría al Tesorero de la Conferencia y la Mesa de Finanzas (CF&A).  
25 Todos los Tesoreros todos deberán tener fianzas apropiadas.  
26  
27 14. El Año de la Conferencia principia el 1 de enero de cada año y termina el 31 de diciembre de cada año.  
28  
29 15. La Mesa de Finanzas de la Conferencia (CF&A) es responsable de designar depositarios de fondos de  
30 la Conferencia.  
31  
32 16. La Conferencia incluirá en cada presupuesto anual una línea apropiada para cada Ministerio autorizado  
33 como se define en el *Libro de Disciplina*.  
34

**INFORME VI**  
**REEMBOLSO DE GASTOS DE REUNIÓN**  
**PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE**

- 35 Se insta a todas las juntas y agencias a considerar las opciones de reuniones digitales; esto permite tanto la  
36 economía de viajes como una mayor participación de toda la conferencia. Cuando la conexión digital no sea  
37 posible o efectiva, se insta a todas las juntas y agencias a programar reuniones, en la medida de lo posible, en  
38 fechas y lugares coincidentes con otros grupos con el fin de incidir en la economía en los gastos de viaje. Los  
39 gastos de viaje se pagarán a los miembros que asisten a reuniones oficiales de la Conferencia (entre períodos  
40 de sesiones anuales de la conferencia) a base de 40 centavos por milla. La asignación para las comidas será  
41 de \$3.00 para el desayuno; \$7.00 para ambos el almuerzo y la cena por las reuniones. Se hará el reembolso  
42 del 100% de gastos de alojamiento durante reuniones en hoteles contratados a través de la Conferencia Anual.  
43 Quienes optan por quedarse en otros lugares se les reembolsarán a la tarifa contratada más baja. El organizador  
44 de la reunión de conferencia proporcionará información de hoteles contratados a los participantes. Los recibos  
45 de alojamiento deberán acompañar la solicitud de desembolso. Estos subsidios no cubrirán el costo completo  
46 en cada caso, pues son simplemente para ayudar en el gasto adicional de asistir a reuniones.  
47  
48 Gastos de cuidado de niños por día de la reunión no deben exceder \$30.00 por el primer niño y \$20.00 por  
49 cada niño adicional, y estos gastos serán permitidos e incluidos en el costo de la reunión de la Junta o la  
50 Agencia.  
51  
52 Viajes de delegados debidamente elegidos o representantes de la Conferencia a las reuniones de otras  
53 organizaciones o agencias de conexión se pagarán como se indicó anteriormente. Sin embargo, gastos de viaje

1 aéreo, hospedaje y otros gastos pueden pagarse si los fondos están disponibles por la junta o agencia  
2 correspondiente.

3

4 Cuando sea necesario volar a una reunión, el vuelo debe ser reservado al menos 14 días antes de la reunión.  
5 Si los vuelos no se reservan 14 días antes de la reunión, el miembro que reserva el vuelo deberá pagar la  
6 diferencia del costo del vuelo. Esto no se aplica en los casos raros cuando la reunión es una reunión de  
7 emergencia que no se anuncia antes de 14 días.

8

9 A cada iglesia local se le sugiere que respalde los gastos de la comida, el transporte, y el alojamiento de  
10 Conferencia Anual de los miembros asistiendo a la Conferencia Anual por medio de la adición de un mínimo  
11 de \$100 al presupuesto de la iglesia para delegados laicos y del clero. Los superintendentes de distrito deberán  
12 fomentar este apoyo en cada Conferencia de Cargo.

13

**INFORME VII**  
**COMITÉ DE AUDITORÍA**  
***PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE***

14 El Comité de Auditoría de la Conferencia Río Texas es registrada e informa a la Mesa de Finanzas (CF&A).  
15 El Comité de Auditoría está en proceso de la revisión de auditorías de registros financieros del año 2022.  
16 Auditorías de la Conferencia Río Texas y la Junta de Pensiones se publicarán en el Diario de la Conferencia  
17 más adelante en el año 2023. Los miembros del Comité de Auditoría de la Conferencia Río Texas son los  
18 siguientes:

19

20	Jim Noble	Clero	Presidente
21	Zeda Alvarado	Laico	
22	Drew Claes	Laico	
23	Oscar Garza	Laico	
24	Jim Wynn	Laico	

25

## **JUNTA DE PENSIONES**

### **INFORME I TARIFA DE SERVICIO ANTERIOR A 2023**

#### ***PARA LA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA***

1 La Tasa de Servicio Pasado para 2024 será de **\$731** por año de crédito de anualidad para el Plan de  
2 Pensión Pre-82. Esto refleja un aumento del 3% con respecto a la tasa de servicio anterior de 2023. El  
3 Plan de Pensión Pre-82, también conocido como el Suplemento Uno del Plan de Seguridad de  
4 Jubilación para el Clero (CRSP), es un plan de pensión de beneficios definidos administrado por  
5 Wespah y brinda a los clérigos elegibles un beneficio de pensión por sus años de ministerio con la  
6 Iglesia Metodista Unida antes de 1982.

### **INFORME II RESOLUCIONES RELATIVAS A SUBSIDIOS DE ALQUILER / VIVIENDA PARA CLERES JUBILADOS O DISCAPACITADOS DE LA CONFERENCIA RIO TEXAS**

#### ***PARA LA ACCIÓN DE LA CONFERENCIA***

7 La Conferencia Río Texas de la Iglesia Metodista Unida adopta las siguientes resoluciones relacionadas  
8 con asignaciones de alquiler o vivienda para clérigos activos, jubilados, despedidos o discapacitados:  
9 POR CUANTO, la denominación religiosa conocida como La Iglesia Metodista Unida (la "Iglesia"), de la  
10 cual forma parte esta Conferencia, ha funcionado en el pasado y continúa funcionando a través de  
11 ministros del evangelio (dentro del significado de la sección 107 del Código de Rentas Internas) que  
12 fueron o son ministros de la iglesia debidamente ordenados, comisionados o autorizados ("personas  
13 del clero");  
14 POR CUANTO, la práctica de la Iglesia y de esta Conferencia fue y es proporcionar a los clérigos activos  
15 una casa pastoral o un subsidio de alquiler o vivienda como parte de su compensación bruta;  
16 POR CUANTO, las pensiones u otros montos pagados a clérigos activos, jubilados, despedidos y  
17 discapacitados se consideran compensación diferida y se pagan a clérigos activos, jubilados,  
18 despedidos o discapacitados en consideración del servicio activo anterior; y  
19 POR CUANTO, el Servicio de Impuestos Internos ha reconocido a la Conferencia (o sus predecesores)  
20 como la organización apropiada para designar un subsidio de alquiler o vivienda para los clérigos que  
21 son o fueron miembros de esta Conferencia y son elegibles para recibir dicha compensación diferida;  
22 AHORA, POR LO TANTO, SE RESUELVE QUE un monto equivalente al 100 % de los pagos de pensión,  
23 indemnización por despido o discapacidad recibidos de planes autorizados conforme al Libro de  
24 Disciplina de la Iglesia Metodista Unida (la "Disciplina"), que incluye todos esos pagos de Beneficios e  
25 inversiones de Wespah, durante los años 2023 y 2024 por cada clérigo activo, jubilado, despedido o  
26 discapacitado que sea o haya sido miembro de la Conferencia, o sus predecesores, sea y por el  
27 presente sea designado como un subsidio de alquiler o vivienda para cada tal persona del clero; y que  
28 los pagos de pensión por despido o por discapacidad a los que se aplica este subsidio de alquiler o  
29 vivienda serán cualquier pago de pensión, despido o por discapacidad de planes, anualidades o fondos  
30 autorizados conforme a la Disciplina, incluidos dichos pagos de Wespah Benefits and Investments  
31 "Wespah" y de una compañía comercial de anualidades que proporciona una anualidad que surge de  
32 los beneficios acumulados bajo un plan, pensión o fondo de Wespah autorizado bajo la Disciplina,  
33 que resultan de cualquier servicio que un clérigo prestó a esta Conferencia o que un miembro activo,  
34 jubilado, terminado o clérigo discapacitado de esta Conferencia prestado a cualquier iglesia local,  
35 conferencias anuales de la iglesia, agencia general de la iglesia, otra institución de la iglesia,  
36 denominación anterior que ahora es parte de la iglesia, o cualquier otro empleador que empleó al  
37 clérigo para realizar servicios relacionados con el ministerio de la iglesia, o sus predecesores, y que

1 eligió hacer contribuciones o acumular un beneficio bajo , dicho plan, anualidad o fondo para la  
2 pensión o discapacidad de dicho clérigo activo, jubilado o discapacitado como parte de su  
3 compensación bruta.

4 NOTA: La asignación de alquiler o vivienda que puede excluirse del ingreso bruto de un miembro del  
5 clero en cualquier año para fines del impuesto federal sobre la renta está limitada por la sección 107(2)  
6 del Código de Rentas Internas y las reglamentaciones a continuación al menor de (1) el monto del  
7 subsidio de alquiler o vivienda designado por el empleador del clérigo u otro organismo apropiado de  
8 la iglesia (como esta Conferencia en las resoluciones anteriores) para dicho año; (2) la cantidad gastada  
9 por el clérigo para alquilar o proporcionar una vivienda en dicho año; o (3) el valor justo de alquiler de  
10 la casa, incluidos los muebles y accesorios (como un garaje), más el costo de los servicios públicos en  
11 dicho año.  
12

### **INFORME III**

#### **PLAN INTEGRAL DE FINANCIACIÓN 2022**

##### ***SOLO PARA INFORMACIÓN***

13 El Plan Integral de Financiamiento está siendo revisado por Wespeth Benefits and Investments y estará  
14 disponible en la sesión de la conferencia anual y se incluirá en el Diario 2023 de la Conferencia Río  
15 Texas

### **INFORME IV**

#### **INFORME DEL PRESIDENTE**

##### ***SOLO PARA INFORMACIÓN***

16 La Junta de Pensiones de la Conferencia de Río Texas se enorgullece y honra de cuidar a aquellos que sirven  
17 en la Iglesia Metodista Unida. La Junta administra varios programas de beneficios que incluyen pensión,  
18 discapacidad, seguro médico, bienestar, auxiliares y beneficios de vida opcionales para clérigos y  
19 participantes laicos que sirven en el ministerio durante la conferencia. Estamos asociados con Wespeth en  
20 la administración de planes para garantizar que los participantes y las iglesias tengan los recursos y el apoyo  
21 que valora la Iglesia Metodista Unida.  
22

23 El objetivo de la Junta sigue siendo la estabilidad en un entorno desafiante de alta inflación, altos  
24 reclamos, volatilidad del mercado y desafiliación. Continuamos monitoreando las condiciones de  
25 inversión para mantener un plan de activos sostenibles a largo plazo para cumplir con los pasivos por  
26 beneficios para los beneficiarios que han servido fielmente. Específicamente, la administración de los  
27 planes de pensiones de Beneficio Definido (DB) que brindan anualidades de por vida a los beneficiarios es  
28 compleja y requiere una planificación estratégica de décadas en el futuro a medida que los niveles de  
29 financiamiento del plan cambian debido a la volatilidad del mercado, los aumentos de la Tasa de Servicio  
30 Pasado (PSR), el cumplimiento y la evaluación actuarial. cambios. Los actuarios de Wespeth también  
31 continúan brindando una estimación mensual de la subfinanciación asignada a la conferencia anual para  
32 fines de desafiliación. Los fondos de pasivos de pensiones recibidos de iglesias que se han desafiado se  
33 mantienen en una cuenta restringida dedicada en Wespeth y se utilizarán estrictamente para pagar  
34 cualquier futuro pasivo de pensiones no financiado. Tenga la seguridad de que todos los fondos  
35 administrados por la Junta de Pensiones se administran con integridad, transparencia y siempre  
36 respetando todas las restricciones asociadas con cualquier activo. Todos los activos son revisados por la  
37 Junta, el Comité Conjunto de Inversiones y auditados por un auditor independiente cada año, lo que se  
38 publica en el Diario.  
39

40 Para reducir los costos de pensión en el futuro y evitar nuevas obligaciones a largo plazo, la legislación de  
41 Wespeth para el nuevo Plan de Pensión Compass se considerará en la Conferencia General de 2024. Si se  
42 adopta, el Plan Compass comenzaría en enero de 2026. Para 2024, la Junta propone un aumento del 3%  
43 para la acción de la Conferencia en los beneficiarios del plan de Tarifa de Servicio Pasado (PSR) del Plan Pre-

1 82. Este cambio no requeriría ningún aporte anticipado adicional al plan. Para los participantes actuales del  
2 clero de tiempo completo, las fórmulas seguirán siendo las mismas para CRSP DB (beneficio definido), CRSP-  
3 DC (contribución definida) y el Plan de Protección Integral (CPP). Además, la Junta de Pensiones está  
4 reduciendo su presupuesto en un 28% en 2024 para adaptarse al entorno cambiante de la desafiliación.

#### 6 **BENEFICIOS DE LA SALUD**

7 El aumento del costo del seguro de salud continúa siendo un desafío en todo el país. Desafortunadamente,  
8 el plan HealthFlex y nuestra conferencia no están exentos de estos desafíos. Los impulsores de costos más  
9 altos son las altas reclamaciones, la inflación, el aumento de los costos laborales de atención médica, la  
10 consolidación de proveedores, el aumento de los costos de los medicamentos, el empeoramiento de la  
11 salud mental y la pérdida de atención preventiva y que no es de emergencia después de la pandemia. Para  
12 el grupo Rio Texas, los siniestros han sido excepcionalmente más altos de lo habitual en los últimos dos  
13 años, finalizando 2022 con un índice de siniestralidad del 140 %. Otra forma de ver un índice de  
14 siniestralidad es que los reclamos de nuestros participantes excedieron las primas pagadas en el plan. El  
15 resultado de estos conductores de alto costo es un mayor aumento de la tarifa de la prima para 2024. El  
16 aumento promedio en 2024 en los seis planes disponibles será del 14 % para nuestro grupo. En general, los  
17 aumentos de las primas del plan médico de HealthFlex para todas las conferencias oscilan entre el 6 y el 18  
18 %. En 2024, los participantes pueden esperar pagar una mayor parte de las primas de su bolsillo debido a  
19 los aumentos de tarifas o pueden elegir un plan alternativo. El crédito de prima para 2024 será de \$992 por  
20 mes.

#### 22 **Cambios y mejoras del plan 2024**

23 Los participantes pueden esperar cambios en el diseño del plan en 2024 en los planes basados en HSA. Los  
24 H1500, H2000 y H3000 serán reemplazados por H2000, H2500 y H5000 en previsión de que el IRS cambie  
25 los altos deducibles mínimos para los planes basados en HSA. Se alienta a los participantes que actualmente  
26 están en estos planes a realizar una selección activa durante el período de Elección Anual en noviembre, de  
27 lo contrario, se trasladarán automáticamente al nuevo plan de reemplazo de HSA si no se realiza ninguna  
28 elección. Aunque todos los planes tienen diferentes diseños de planes y niveles de coseguro, todos tendrán  
29 el mismo gasto máximo anual de bolsillo de \$5,000 para un participante individual. Además, todos los  
30 planes conservarán la misma red de proveedores y el mismo formulario. Las mejoras del plan disponibles a  
31 partir de abril de 2023 incluyen telesalud a través de MDLive ahora con un costo compartido de \$0 e incluye  
32 atención médica aguda y de salud conductual/emocional. Además, a partir de 2024, todos los participantes  
33 tendrán apoyo de conserjería de Quantum Health para la promoción y una experiencia de participación más  
34 eficiente y de apoyo. Los participantes recibirán información adicional sobre todos los cambios y mejoras  
35 del plan de HealthFlex a finales de este año. Puede encontrar una descripción general de las tarifas, el  
36 crédito de prima y los resúmenes del plan en el Informe VI.

38 Quisiera agradecer a los miembros de la Junta por su continuo servicio y tiempo para los participantes y la  
39 Conferencia Río Texas. La Junta sigue comprometida con el cuidado de aquellos que sirven en nuestro papel  
40 fiduciario con la máxima transparencia en la administración de los planes y fondos de la iglesia. Estamos  
41 especialmente agradecidos con la conexión metodista unida y nuestras congregaciones por su fiel  
42 compromiso y apoyo a los participantes que sirven a Cristo en todas nuestras comunidades.

44 Respetuosamente,  
45 Tony LoBasso, Presidente

## INFORME V PLANES DE PENSIONES SOLO PARA INFORMACIÓN

46 **FACTURACIÓN DIRECTA DE LA IGLESIA DEL PLAN DE PENSIONES 2024**

1 A partir del 1 de enero de 2024, la facturación directa de la iglesia por parte de la Conferencia para los  
2 clérigos participantes bajo nombramiento para el servicio activo actual incluirá:

3  
4 - El beneficio definido del Plan de Seguridad para la Jubilación del Clero (CRSP, por sus siglas en inglés)  
5 requiere una contribución anual de **\$6,132** por cada clérigo elegible de tiempo completo facturado  
6 mensualmente.

7 - Plan de Seguridad para la Jubilación del Clero (CRSP) Contribución requerida definida del **3%** de la  
8 Compensación del Plan para cada clérigo elegible de tiempo completo facturado mensualmente.

9 - El Plan de Protección Integral (CPP) requiere una contribución del **3%** de la Compensación del Plan  
10 para cada clérigo de tiempo completo elegible hasta un máximo de dos veces la compensación  
11 promedio denominacional de 2024 o DAC de \$76,221 en 2023 facturado mensualmente.

12 - El Plan de Inversión Personal de los Metodistas Unidos (UMPIP-PT) requiere una Contribución del **9%**  
13 por cada clérigo de tiempo parcial elegible (3/4 de la cita de tiempo o menos) facturado  
14 mensualmente.

15 - Contribuciones opcionales del Plan de Inversión Personal de los Metodistas Unidos (UMPIP) según lo  
16 elija el clero como una deducción de nómina facturada mensualmente.

17 - El fondo Legado de Rio Grande continuará brindando contribuciones a las iglesias heredadas elegibles  
18 para el clero de tiempo completo en el Plan de beneficios definidos por CRSP, el Plan de contribuciones  
19 definidas por CRSP y el Plan de protección integral (CPP).

20 - El fondo Legado de Rio Grande continuará brindando una contribución del **9%** al clero de tiempo  
21 parcial elegible designado a una iglesia Rio Grande heredada en el Plan de Inversión Personal  
22 Metodista Unido UMPIP-PT.

#### 23 24 **PLAN DE PENSIONES PRE-82**

25 El Plan de Pensión Pre-82, también conocido como el Suplemento Uno del Plan de Seguridad de  
26 Jubilación para el Clérigo (CRSP), es un plan de pensión de beneficios definidos administrado por  
27 Wespah y brinda a los clérigos elegibles un beneficio de pensión por sus años de ministerio con la  
28 Iglesia Metodista Unida antes de 1982. El Plan de Pensiones Pre-82 fue reemplazado por el Plan de  
29 Pensiones Ministeriales (MPP) a partir del 1 de enero de 1982. Una de las responsabilidades de la Junta  
30 de Pensiones es recomendar a la Conferencia anual la Tasa de Servicio Pasado o (PSR) al clero por cada  
31 año de servicio elegible en el Plan de Pensión Pre-82.

32  
33 A medida que la necesidad de brindar beneficios de pensión adecuados para el clero evolucionó con  
34 el establecimiento del Plan de Pensiones Pre-82, las contribuciones fueron insuficientes para  
35 proporcionar los beneficios requeridos para muchos participantes durante los años de servicio activo.  
36 Por lo tanto, se convirtió en responsabilidad de la Conferencia garantizar que las contribuciones  
37 anuales en un programa de amortización proporcionaran las obligaciones de beneficios requeridas por  
38 el plan. El objetivo de cada Conferencia es que el Plan de Pensión Pre-82 esté completamente  
39 financiado hasta que se hayan cumplido todas las obligaciones de beneficios. Sin embargo, los activos  
40 del Plan no son fijos con el potencial de pasivos adicionales debido a la volatilidad del mercado, las  
41 pólizas de Wespah y la cantidad de beneficiarios elegibles. Además, cualquier aumento en la Tasa de  
42 Servicio Pasado (PSR) adoptado por la Conferencia también aumenta las obligaciones del plan.  
43 Cualquier cambio en el PSR también aumenta los pasivos del Plan y debe financiarse en el año  
44 adoptado si es necesario de acuerdo con el nivel de activos del Plan y los requisitos de financiación. A  
45 partir del 31 de diciembre de 2022, no se adeudan pasivos adicionales Pre-82 ni aportes anticipados  
46 para 2024 para financiar el aumento de la Tarifa de servicio anterior.

#### 47 48 **PLAN DE PENSIONES MINISTERIAL (MPP)**

49 El Plan de Pensiones Ministeriales, también conocido como el Suplemento Tres del Plan de Retiro de  
50 Seguridad para el Clero (CRSP, por sus siglas en inglés), proporciona al clero un beneficio de pensión  
51 por sus años de ministerio con la Iglesia Metodista Unida desde 1982 hasta 2006. El MPP es una  
52 Sección 403 del Código de Rentas Internas (b) plan de jubilación. La Conferencia debe financiar  
53 cualquier responsabilidad atribuible a las anualidades del MPP debido a las fluctuaciones del mercado,

1 las suposiciones demográficas/de mortalidad y las pólizas del Plan Wespah. A partir del 1 de enero de  
2 2022, valoración actuarial para 2024, para el plan MPP y CRSP, las rentas vitalicias no requieren  
3 aportes adicionales en 2023 y 2024 según la metodología de financiamiento del corredor de Wespah.

#### 4 5 **PLAN DE JUBILACIÓN DE SEGURIDAD DEL CLERO (CRSP)**

6 El plan de pensión actual requerido para el clero elegible de tiempo completo es el Plan de Retiro de  
7 Seguridad para el Clérigo o CRSP administrado por Wespah. Este plan entró en vigencia el 1 de enero  
8 de 2007 y comprende tanto un componente de contribución definida (DC) como un componente de  
9 beneficio definido (DB).

10  
11 **Contribución definida (DC, por sus siglas en inglés):** proporciona una cantidad definida depositada en  
12 la cuenta de un clérigo activo de tiempo completo con contribuciones mensuales. Este beneficio que  
13 se distribuye al momento del retiro es el monto acumulado más las ganancias (o pérdidas) en la cuenta  
14 del individuo. El componente de contribución definida (DC) de CRSP es el 2 % de la Compensación del  
15 Plan con una contrapartida para las contribuciones de los participantes al Plan de Inversión Personal  
16 de los Metodistas Unidos (UMPIP, por sus siglas en inglés), hasta el 1 % de la Compensación del Plan.  
17 Por lo tanto, si un participante aporta al menos el 1% de la compensación a la UMPIP, los aportes de  
18 CRSP DC serán del 3%.

19  
20 **Beneficio definido (DB, por sus siglas en inglés):** proporciona una cantidad específica en dólares al  
21 momento de la jubilación, independientemente de las condiciones del mercado o el rendimiento de  
22 la inversión. El monto se basa en una fórmula que especifica un beneficio de jubilación mensual para  
23 el clero elegible y el 70% para los beneficiarios contingentes elegibles por el resto de sus vidas. El CRSP-  
24 DB proporciona un beneficio de jubilación mensual utilizando el 1,25% de la Remuneración Promedio  
25 Denominacional (DAC) al momento de la jubilación multiplicado por los años de servicio desde el 1 de  
26 enero de 2007 hasta el 31 de diciembre de 2013. El multiplicador se reduce al 1% por años de servicio,  
27 a partir del 1 de enero de 2014.

28  
29 Ambos componentes se facturan directamente a cada iglesia para el clero elegible de tiempo  
30 completo. La facturación de contribuciones definidas (DC) se basa en el 3% de la Compensación del  
31 Plan. La facturación directa anual de beneficios definidos (DB) en 2023 a las iglesias por cada clérigo  
32 designado para el servicio de tiempo completo es de \$6,132. La facturación directa anual de beneficios  
33 definidos (DB) en 2024 a las iglesias por cada clérigo designado para el servicio de tiempo completo se  
34 mantendrá en \$6,132.

35  
36 La contribución anual de DB a Wespah se basa en la cantidad de clérigos activos de tiempo completo  
37 elegibles y clérigos con licencia médica con beneficios de CPP en la valoración actuarial proporcionada  
38 por Wespah. El monto de la contribución adeudada en 2023 para el componente DB es \$1,343,309 y  
39 \$1,323,804 en 2024. La contribución de DB no tiene en cuenta una disminución en el clero de tiempo  
40 completo elegible debido a la desafiliación debido al retraso de 2 años de Wespah para la planificación  
41 de contribución anticipada. Cualquier clero que sirva menos de tiempo completo que no sea elegible  
42 para CRSP DB es elegible para participar en el Plan de Inversión Personal Metodista Unido con una  
43 contribución de la iglesia requerida del 9% del Plan de Compensación.

#### 44 45 **PLAN DE PROTECCIÓN INTEGRAL (PPC)**

46 El Plan de Protección Integral (CPP) es un plan de beneficios de bienestar administrado por Wespah  
47 Benefits and Investments. El CPP incluye discapacidad a largo plazo, muerte y otros beneficios de  
48 asistencia social para clérigos de tiempo completo elegibles. El plan CPP es un “plan de iglesia” del  
49 Código de Rentas Internas 414(e) financiado por las contribuciones del patrocinador del plan. La  
50 facturación directa requerida por el CPP a las iglesias es el 3% de la Compensación del Plan para el  
51 clero de tiempo completo elegible hasta dos veces la compensación promedio denominacional de  
52 2024 o DAC de \$76,221 en 2023.

53

1 **PLAN DE INVERSIÓN PERSONAL METODISTA UNIDO (UMPIP) PARA LAICOS Y CLEROS**

2 El Plan de Inversión Metodista Unido (UMPIP, por sus siglas en inglés) es un plan de ahorro de  
3 jubilación de contribución definida de la sección 403(b) del Código de Impuestos Internos  
4 administrado por Wespeth para empleados clérigos y laicos de la Iglesia Metodista Unida y  
5 organizaciones afiliadas. Los participantes elegibles pueden hacer contribuciones personales a través  
6 de deducciones de nómina para contribuciones antes de impuestos, Roth o después de impuestos en  
7 una cantidad fija en dólares o un porcentaje de la compensación elegible, hasta los límites del Código  
8 de Rentas Internas. Se alienta a las iglesias a ofrecer el UMPIP a los empleados laicos y pueden  
9 comunicarse con Wespeth para obtener disposiciones adicionales del plan y patrocinio.

10  
11 Cualquier clérigo designado a una iglesia por menos de un servicio de tiempo completo es elegible  
12 para participar en el UMPIP y recibir una contribución de la iglesia requerida del 9% de la  
13 Compensación del Plan. Además, se anima a todo el clero activo a participar en la UMPIP con  
14 contribuciones personales. Para que el clero reciba los máximos beneficios de pensión financiados por  
15 la iglesia en el plan de Contribución Definida CRSP (DC) del 3%, deberá contribuir con un mínimo del  
16 1% en el Plan de Inversión Personal Metodista Unido (UMPIP).

**INFORME VI**  
**2024 HEALTHFLEX**  
**PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE**

17 **BENEFICIOS DE HEALTHFLEX**

18 La Conferencia Rio Texas participa en el Plan HealthFlex administrado por Wespeth Benefits and  
19 Investments para clérigos y empleados laicos de la Conferencia elegibles a tiempo completo. El plan  
20 HealthFlex también está disponible para empleados laicos de iglesias que han adoptado un Acuerdo  
21 de subadopción de unidad de pago de salarios de HealthFlex que cumple con los requisitos de  
22 elegibilidad del Plan. HealthFlex es un programa de salud integrado e impulsado por el bienestar que  
23 respalda estilos de vida más saludables. El plan HealthFlex está diseñado para proporcionar a los  
24 participantes elegibles un plan integral que incluye beneficios médicos, de recetas y de bienestar.  
25 HealthFlex utiliza incentivos como parte de su estrategia para promover la participación en  
26 comportamientos saludables y programas de bienestar. La estrategia 2024 continúa enfocándose en  
27 las recompensas tanto por medir los riesgos a través de Blueprint for Wellness Screening and Health  
28 Quotient (HQ), el programa de prevención de la diabetes como por tomar medidas para mejorar la  
29 salud y el bienestar. Las recompensas enfatizan la participación en programas que han demostrado  
30 tener un impacto positivo en el riesgo para la salud, incluido el entrenamiento de salud y el programa  
31 de actividades Virgin Pulse. Además de los beneficios de bienestar de HealthFlex, la Conferencia  
32 también brinda beneficios de bienestar holístico adicionales para clérigos y empleados laicos de la  
33 Conferencia, incluidos componentes de atención espiritual, mental, emocional y física financiados por  
34 subvenciones de Methodist Healthcare Ministries of South Texas. En 2023 y 2024, el proveedor de  
35 HealthFlex será la red nacional de Blue Cross Blue Shield (BCBS).

36  
37 **2024 HEALTHFLEX**

38 La opción de planes múltiples de HealthFlex brinda a los participantes una mayor variedad de opciones  
39 entre varios planes de HealthFlex con planes diferentes. diseños y la flexibilidad de elegir la cobertura  
40 que mejor se adapte a las necesidades de salud, financieras y familiares del participante. El enfoque  
41 de planes múltiples fomenta una mayor responsabilidad por parte de los participantes por los costos  
42 y la utilización de la atención médica, al tiempo que conserva los valiosos beneficios de HealthFlex y  
43 las oportunidades de bienestar que los participantes esperan de Wespeth. En 2024, Wespeth  
44 incorporará de manera proactiva cambios en el diseño del plan en los planes basados en HSA, ya que  
45 se espera que el IRS aumente el deducible mínimo para los planes basados en deducible alto de HSA.  
46 El HealthFlex Exchange 2024 ofrece seis opciones distintas de planes para los participantes:  
47

HealthFlex Exchange	B1000	C2000	C3000	H2000	H2500	H5000
Máximo de por Vida	Nulo	Nulo	Nulo	Nulo	Nulo	Nulo
HRA Individual / Familia	NA	\$1,000 / \$2,000	\$250 / \$500	NA	NA	NA
HSA Individual / Familia	NA	NA	NA	\$1,000 / \$2,000	\$250 / \$500	\$0 / \$0 Contribución personal permitida
Deducible: Individual / Familia	\$1,000 / \$2,000	\$2,000 / \$4,000	\$3,000 / \$6,000	\$2,000 / \$4,000	\$2,500 / \$5,000	\$5,000 / \$10,000
Co-Aseguranza En Red: Plan o Participante	80% / 20%	80% / 20%	50% / 50%	80% / 20%	70% / 30%	NA
Desembolso Máximo Anual (OPP)	\$5,000 Individual \$10,000 Familia					

1 **HRA** - Health Reimbursement Account (Cuenta de Reembolso de Salud), **HSA** - Health Savings Account (Cuenta de Ahorros de  
2 Salud)

3 El diseño de HealthFlex Exchange 2024 incluye un crédito de prima libre de impuestos (PC) de \$992  
4 por mes. El PC es una cantidad fija en dólares que se proporciona a cada clérigo de tiempo completo  
5 de HealthFlex y empleado laico de la Conferencia participante. Los participantes utilizarán la cantidad  
6 de PC asignada para seleccionar un plan de salud en HealthFlex Exchange y pagar algunas o todas las  
7 primas del plan de su elección.

- 8
- 9 - El monto de PC para 2024 será de \$992 por mes y se facturará directamente.
- 10 - La PC aparecerá como un "crédito para la compra" al elegir un plan HealthFlex de todas las opciones  
11 de planes HealthFlex Exchange disponibles.
- 12 - Los participantes que elijan planes que cuesten menos que el monto de su crédito de PC  
13 "depositarán" el exceso. Luego, HealthFlex acreditará el saldo de PC no gastado en la cuenta de  
14 reembolso de salud (HRA) o la cuenta de ahorros para la salud (HSA) del participante, según el plan de  
15 salud seleccionado, o se utilizará para compensar las primas de los dependientes. El monto anual en  
16 exceso (saldo de PC no gastado) no se acredita en una suma global; más bien, está disponible de forma  
17 prorrateada mensualmente durante el año del plan. Se aplicarán los límites del Código de Rentas  
18 Internas (IRC) para las contribuciones anuales a la HSA. Luego, los participantes pueden usar los fondos  
19 de la HRA o la HSA para los gastos de atención médica elegibles del IRS de su bolsillo.
- 20 - Los participantes que elijan un plan que cueste más que el monto del crédito de PC, incluido el costo  
21 para cubrir a los dependientes, contribuirán con el monto adicional mediante una deducción de  
22 nómina de su iglesia para cubrir la diferencia de costos entre el monto de PC que reciben y el costo  
23 más alto de las primas mensuales. (la participación del participante en el costo de la prima).

24

25 **FACTURACIÓN DIRECTA DE HEALTHFLEX PARA TODOS LOS CLEROS A TIEMPO COMPLETO**

26 Para garantizar que el Plan sea eficiente y sostenible para el beneficio de todos los participantes y las  
27 iglesias con clérigos designados a tiempo completo, a cualquier iglesia en la que un clérigo haya  
28 decidido no participar en HealthFlex se le seguirá facturando el PC a través de facturación directa al  
29 monto actual aprobado por la Conferencia. **El monto de PC para 2024 será de \$992** por mes y se  
30 facturará directamente

31

32 **SUBVENCIÓN DE TRANSICIÓN DE HEALTHFLEX**

33 La Junta de Pensiones cree que los Beneficios de Salud no deben ser un factor que obstaculice el  
34 equipar a una congregación con el clero excelente que necesita para el ministerio. La Junta estableció  
35 un programa de subvenciones en 2019 con fondos recibidos de iglesias con clérigos que no participan

1 en HealthFlex para ayudar a los clérigos en la transición entre iglesias. Reconocemos que esto puede  
 2 ser una carga financiera tanto para la iglesia como para el clero y creemos que esta asistencia ayudará  
 3 a facilitar la transición. Con la aprobación del Superintendente de Distrito, el programa puede otorgar  
 4 subvenciones de hasta \$5,700 en 2023 y \$5,952 en 2024 para la asistencia del clero con seis meses de  
 5 cobertura de atención médica como parte de la transición del clero a una nueva iglesia cuando la  
 6 iglesia que envía y la que recibe han adoptado contribuciones diferentes para cobertura de los  
 7 dependientes. Según la elegibilidad, la subvención también se puede considerar para el clero que hace  
 8 la transición al estado de licencia personal, sabático, o licencia familiar para abarcar la cobertura de  
 9 salud a otro plan.

10  
 11 **FONDO DE SUBSIDIO DE ASISTENCIA PARA EL CUIDADO DE LA SALUD FAMILIAR**

12 La Junta de Pensiones reconoce que la cobertura de atención médica asequible es un componente  
 13 esencial de un paquete atractivo de beneficios para empleados. En el entorno actual de atención  
 14 médica, es evidente que las deducciones de nómina de la prima de cobertura familiar de atención  
 15 médica de algunos clérigos constituyen una parte significativa de sus salarios. Para ayudar, la  
 16 Junta de Pensiones ha establecido un fondo de subvenciones utilizando el dividendo de HealthFlex  
 17 de 2016 para ayudar a los clérigos cuyos salarios están cerca del umbral mínimo y pagan una  
 18 parte significativa de sus salarios como una deducción de nómina para brindar atención médica  
 19 a sus familias (P+ Family Rate). Este fondo proporcionará subvenciones para alinear los costos de  
 20 atención médica para el clero con el costo actual de nivel P+1 basado en el plan predeterminado  
 21 (C2000). En 2024, el monto del subsidio familiar es de \$ 666 por mes o \$ 7,992 anuales (la  
 22 diferencia de la tarifa familiar en \$ 2,475 / mes y la tarifa P + 1 de \$ 1,809 / mes). En 2024, *el*  
 23 *monto del subsidio familiar se basará en el plan predeterminado (C3000)* el monto del subsidio  
 24 familiar es de \$ 667 por mes o \$ 8,004 anuales (la diferencia de la tarifa familiar en \$ 2,478 / mes  
 25 y la tarifa P + 1 de \$ 1,811 / mes). Estas subvenciones requieren la aprobación de un  
 26 superintendente de distrito y una solicitud de subvención que demuestre la elegibilidad basada  
 27 en la necesidad.

28  
 29 **FACTURACIÓN DIRECTA DE BENEFICIOS DE SALUD DE LA IGLESIA 2024**

30 En 2024, se seguirá facturando a las iglesias por los participantes clérigos activos elegibles con  
 31 nombramiento de tiempo completo y empleados laicos inscritos elegibles:

- 32  
 33 - El Crédito Premium de HealthFlex (PC) para cada miembro del clero inscrito de tiempo completo o  
 34 empleado laico inscrito elegible.  
 35 - El fondo Rio Grande Legacy continuará brindando contribuciones a las iglesias heredadas elegibles  
 36 para el clero de tiempo completo inscrito en el Plan HealthFlex (prima individual para el clero).  
 37 - Las contribuciones adicionales se facturarán directamente para los beneficios, incluida cualquier  
 38 elección por encima del PC, el costo de la cobertura de dependientes, el seguro de vida temporal  
 39 opcional, las contribuciones personales de HSA y el Plan de beneficios flexibles financiado por  
 40 deducción de nómina

41  
 42 **CRÉDITO DE PRIMA INDIVIDUAL HEALTHFLEX 2024**

43  
 44 **Crédito de Prima Individual 2024 (PC)**

45

	Contribución Mensual	Fact. Annual Directa
<b>Clero Activo</b>	\$ 992	\$ 11,904
<b>Pre-65 Jubilados o Conyuge</b>	\$ 992	\$ 11,904
<b>Licencia Medica con CPP ( Max. 24 meses)</b>	\$ 992	\$ 11,904
<b>Empleados Laicos de la Conferencia</b>	\$ 992	\$ 11,904

1 Cada clérigo activo de tiempo completo elegible recibirá un Crédito de Prima individual mensual de \$  
 2 992 en el plan HealthFlex (financiado a través de su iglesia de la Conferencia Río Texas) y elegirá entre  
 3 seis opciones de planes HealthFlex. Los participantes que elijan un plan que cueste más que el monto  
 4 del crédito de PC o que elijan cubrir a los dependientes contribuirán con el monto adicional mediante  
 5 una deducción de nómina de su iglesia para cubrir la diferencia de costos entre el monto de PC que  
 6 reciben y el costo más alto de las primas mensuales (la porción del participante en el costo de la prima).  
 7 Los dependientes cubiertos se inscribirán en las mismas selecciones de planes elegidas por el clérigo  
 8 principal o el participante laico.

9  
 10 Los empleados laicos de los patrocinadores de HealthFlex Church Plan no reciben un crédito de prima,  
 11 lo cual permite que las iglesias establezcan los costos compartidos entre empleados y empleadores.  
 12 La iglesia elige el costo compartido y se le facturará en las selecciones de planes. Una iglesia debe ser  
 13 un Patrocinador del Plan HealthFlex para ofrecer HealthFlex a sus empleados laicos elegibles de  
 14 tiempo completo. Comuníquese con la oficina de beneficios de la Conferencia al 210-408-4500 para  
 15 obtener información y requisitos sobre el patrocinio del plan.

16 **TARIFAS HEALTHFLEX 2024 – Red Nacional PPO de Blue Cross Blue Shield**

17

PLANES MEDICOS	B1000	C2000	C3000	H2000	H3000	H5000
Participante	\$ 1,140	\$ 1,094	\$ 953	\$ 1,067	\$ 916	\$ 860
Participante + 1	\$ 2,166	\$ 2,079	\$ 1,811	\$ 2,027	\$ 1,741	\$ 1,634
Participante + Familia	\$ 2,964	\$ 2,845	\$ 2,478	\$ 2,774	\$ 2,383	\$ 2,236

18

DENTAL PLANS	HMO	Passive PPO 2000	Dental PPO
Participante	\$ 16	\$ 48	\$ 39
Participante + 1	\$ 30	\$ 96	\$ 78
Participante + Familia	\$ 53	\$ 144	\$ 117

19

VISION PLANS	Exam Core	Full Service	Premier
Participante	\$ 0	\$ 8	\$ 14
Participante + 1	\$ 0	\$ 13	\$ 23
Participante + Familia	\$ 0	\$ 20	\$ 36

20  
 21 **PLAN PREDETERMINADO 2024**

22 El intercambio de HealthFlex es una inscripción pasiva. Los participantes que actualmente están  
 23 inscritos en el intercambio de HealthFlex para 2023 se inscribirán automáticamente en los mismos  
 24 planes médicos, dentales y de la vista para 2024 si no se realizan elecciones durante el Período de  
 25 elección anual. El clero de tiempo completo y los empleados laicos de la Conferencia nuevos en la  
 26 Conferencia se inscribirán en los siguientes planes predeterminados para todo el año 2024 si no se  
 27 realizan elecciones. Se anima a todos los participantes a evaluar anualmente sus necesidades de  
 28 atención médica actuales y anticipadas e inscribirse en las opciones de planes que mejor se adapten a  
 29 sus requisitos individuales.

30  
 31 Debido a los cambios en el diseño del Plan 2024, los participantes del H1500 pasarán al plan H2000, los  
 32 participantes del H2000 pasarán al plan H2500 y los participantes del H3000 pasarán al plan H5000 si no  
 33 se realizan selecciones durante el período de Elección Anual. Se alienta a todos los participantes a evaluar  
 34 anualmente sus necesidades de atención médica actuales y anticipadas e inscribirse en las opciones de

1 planes que mejor se adapten a sus requisitos individuales.  
2  
3 **PLAN PREDETERMINADO 2024-** Si no se selecciona un plan para nuevos empleados durante el  
4 Período Anual de Elección

5  
6 **2024 PLAN PREDETERMINADO** - Si no se elije ningun plan para nuevos participantes durante el periodo anual de elección

Medico	<b>C3000</b>
Dental	<b>Dental PPO</b>
Vision	<b>Exam Core</b>

7 **Cuentas de gastos flexibles HealthFlex**

8 Los participantes elegibles de HealthFlex a tiempo completo pueden participar en la Cuenta de  
9 reembolso médico (MRA) y la Cuenta de reembolso de cuidado de dependientes (DCA) opcionales que  
10 se ofrecen como un beneficio financiado por las deducciones de nómina del participante y  
11 administrado por HealthFlex y HealthEquity.

12 ***BENEFICIOS COMPLEMENTARIOS***

13

14 **Seguro de Vida Temporal Opcional**

15 La Conferencia proporciona un seguro de vida temporal opcional para clérigos de tiempo completo y  
16 empleados laicos de la Conferencia sujeto a las pautas de suscripción de Prudential Life Insurance  
17 Company. Los participantes elegibles pueden elegir la cobertura de vida temporal grupal como una  
18 deducción de nómina.

19

20 **Cuenta de Reembolso de Salud para Jubilados (HRA)**

21 Via Benefits proporciona una cuenta de reembolso de salud para jubilados (HRA) para los jubilados  
22 elegibles y se financia mediante nombramiento. La HRA se basa en el monto del estipendio recibido por  
23 los jubilados elegibles antes del 31 de diciembre de 2013. A partir del 1 de enero de 2023, hay 42  
24 jubilados elegibles para una HRA. Los jubilados elegibles deben estar inscritos en un plan Advantage o  
25 Suplementario de Medicare a través de Via Benefits (anteriormente One Exchange) para recibir la HRA.  
26 Para brindar sostenibilidad al beneficio de la HRA y no aumentar las responsabilidades y asignaciones del  
27 plan de beneficios de la conferencia, la HRA es una cantidad fija por jubilado elegible y no aumenta de un  
28 año al otro.

29

30 Según la política del Plan de Unificación de 2014, el estipendio de la HRA no se ofrecerá a ningún otro  
31 jubilado que actualmente no reciba una HRA y es un grupo cerrado de participantes. La HRA brinda  
32 reembolso por gastos de atención médica elegibles para el IRS, como las primas de la Parte B de  
33 Medicare, las primas del plan complementario de Medicare y los gastos de bolsillo, como copagos y  
34 deducibles. Para recibir fondos de la HRA, los jubilados elegibles deben enviar un formulario de reclamo a  
35 Via Benefits anualmente para el reembolso de la prima o según sea necesario para otros gastos elegibles  
36 del IRS.

**INFORME VII**  
**ESTADOS FINANCIEROS 2022**  
***PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE***

37 Los estados financieros de 2022 de la Conferencia Río Texas están en proceso de auditoría. La  
38 auditoría de 2022 se incluirá en el Diario de la Conferencia Río Texas 2023

**INFORME VIII**  
**PRESUPUESTO 2023 DE PENSIONES Y BENEFICIOS DE SALUD**  
**SOLO PARA INFORMACIÓN**

	2022 Approved	2022 Actual Unaudited	2023 Approved	2024 Proposed	% Change 2022 vs. 2023	% Change 2023 vs. 2024
<b>Pension &amp; Benefits Apportionment</b>	<b>345,000</b>	<b>345,000</b>	<b>345,000</b>	<b>250,000</b>	<b>0%</b>	<b>-28%</b>
<b>Pension Administration and Grants</b>						
Sources: Apportionment	345,000	335,369	345,000	250,000	0%	-28%
<b>Uses:</b>						
Office	36,500	20,536	36,500	25,949	0%	-29%
Audit	28,500	22,001	28,500	24,220	0%	-15%
Retiree HRA Actuarial Requirement	-	-	5,000	-		-100%
D&O Fiduciary Insurance	31,897	33,276	34,509	35,605	8%	3%
Legal Fees	30,000	6,529	30,000	30,000	0%	0%
Interim Pastoral Support - Disability	22,000	2,396	22,000	16,650	0%	-24%
LTD-Medical Leave & Grants	43,146	-	43,146	18,500	0%	-57%
Basic Life	12,957	10,806	13,345	10,315	3%	-23%
Delinquent Direct Billing	60,000	13,619	54,000	29,800	-10%	-45%
Retiree HRA	80,000	57,374	78,000	58,961	-3%	-24%
<b>Total Uses</b>	<b>345,000</b>	<b>166,537</b>	<b>345,000</b>	<b>250,000</b>	<b>0%</b>	<b>-28%</b>
Excess/(Deficit)	-	168,832	-	-		
<b>Benefit Plans</b>						
Sources: HealthFlex	4,463,000	4,220,032	4,644,000	4,053,650	4%	-13%
HealthFlex Waiver	77,700	80,475	57,000	35,712	-27%	-37%
CRSP - CPP, DC, DB	2,641,383	2,561,333	2,517,964	2,216,658	-5%	-12%
UMPIP / UMPIP-PT	1,082,731	976,864	1,059,607	807,067	-2%	-24%
Flex Plan/HSA	389,272	324,561	357,670	250,981	-8%	-30%
Optional Life	39,325	33,897	36,800	28,372	-6%	-23%
<b>Total Sources</b>	<b>8,693,411</b>	<b>8,197,162</b>	<b>8,673,041</b>	<b>7,392,440</b>	<b>0%</b>	<b>-15%</b>
<b>Uses:</b>						
HealthFlex Premiums	4,463,000	4,201,196	4,644,000	4,053,650	4%	-13%
HealthFlex Grant	30,000	5,550	51,300	35,712	71%	-30%
CRSP - CPP, DC, DB	2,641,383	2,520,272	2,489,133	2,216,658	-6%	-11%
UMPIP / UMPIP-PT	1,082,731	980,357	1,059,607	807,067	-2%	-24%
Flex Plan- HSA	389,272	320,380	357,670	250,981	-8%	-30%
Optional Life	39,325	34,797	36,800	28,372	-6%	-23%
<b>Total Uses</b>	<b>8,645,711</b>	<b>8,062,552</b>	<b>8,638,510</b>	<b>7,392,440</b>	<b>0%</b>	<b>-14%</b>
Excess/(Deficit)	47,700	134,610	34,531	-		
<b>Other Matters</b>						
<b>Sources: Investment Income</b>						
Wespath -RGC Legacy	401,889	(1,628,489)	426,003	117,783	6%	-72%
Wespath- RTC Invest/Benefit Reserve	141,712	(958,404)	150,215	72,160	6%	-52%
Wespath - RTC Deposit Account	78,570	(329,379)	83,284	24,257	6%	-71%
<b>Total Investment Income</b>	<b>622,172</b>	<b>(2,916,272)</b>	<b>659,502</b>	<b>214,200</b>	<b>6%</b>	<b>-68%</b>
<b>Uses:</b>						
RGC Legacy - Benefits	415,074	396,649	408,891	408,790	-1%	0%
Clergy Family Medical Grant	79,200	38,563	43,200	64,032	-45%	48%
Pre-82 Past Service Rate (PSR)	689	689	710	731	3%	3.0%
Adv. Contribution Past Service Rate	-	-	-	-		

## **JUNTA DE MINISTERIO ORDENADO**

### ***SOLO PARA INFORMACIÓN***

1 Obispo Schnase, familia de la Conferencia Anual Río Texas, saludos en el nombre de nuestro  
2 Señor y Salvador Jesucristo. Desde la última vez que nos reunimos, la Junta del Ministerio  
3 Ordenado ha estado trabajando para identificar, evaluar y equipar a los líderes del clero para un  
4 ministerio eficaz y fructífero. A pesar de los tiempos y circunstancias difíciles por los que atraviesa  
5 nuestra denominación y conferencia, esta Junta ha continuado esforzándose diligentemente para  
6 completar nuestras tareas de una manera piadosa y equitativa. Damos gracias a Dios por la gracia  
7 que nos ha permitido improvisar e innovar para continuar con fidelidad nuestro trabajo.

8  
9 El propósito de nuestro trabajo de acreditación es identificar personas que hayan demostrado las  
10 cinco cualidades de un líder misional: competencia étnica y cultural; un corazón para el  
11 evangelismo; fe en su llamado de Dios; capacidad para desarrollar y equipar líderes misionales; y  
12 capacidad catalítica.

13  
14 Este año recomendamos a los siguientes candidatos para ser comisionados como Presbíteros  
15 provisionales: Patrick Jackson, Cody Logan and Katie Toalson; y los siguiente candidatos para  
16 comisionar como Diáconos provisionales: John Hathaway and Monica O'Donnell; y la siguiente  
17 candidato para Miembro Asociada; y los siguientes candidatos para membresía plena y ordenación  
18 como Diáconos: Randolph Knighten; y como Presbíteros: Russell Bowlin, Curtis Davis, Jacqueline  
19 Freeman and Jason Surdy.

20  
21 Estamos agradecidos por la obra sagrada que se nos ha confiado. Les pedimos sus oraciones  
22 continuas mientras buscamos ser fieles en el cumplimiento de nuestra responsabilidad en nombre  
23 de la Conferencia Anual.

24  
25 Paz y gracia,  
26 Rev. David Payne, Presidente

## **INFORME DE NOMINACIONES DE LA CONFERENCIA**

### ***SOLO PARA INFORMACIÓN***

27  
28 ¡Saludos a la Conferencia Río Texas en el nombre del Señor!

29  
30 En esta conferencia anual elegiremos líderes para llenar algunas vacantes abiertas en varias de  
31 nuestras juntas y comités. Ellos serán elegidos por un año. Este informe tiene como objetivo  
32 presentar el proceso básico de nominaciones para la próxima conferencia en Corpus este junio.  
33 Nuevamente, en este año de la conferencia solo reemplazaremos un puñado de posiciones y no  
34 toda la lista. Elegiremos una lista completa de líderes de la Conferencia Río Texas después de la  
35 próxima Conferencia General en junio de 2024.

### **Proceso de nominaciones**

36  
37 Este proceso de nominaciones se alinearán con nuestra Regla Permanente #8 y el Libro de  
38 Disciplina. El Comité de Nominaciones trabajará hacia los objetivos de inclusión como se establece  
39 en ¶ 610.5 en el Libro de Disciplina de 2016.

40  
41  
42 El Comité de Nominaciones de la conferencia se reunió para considerar llenar las vacantes  
43 elevando a posibles candidatos mientras se consideraban dones, género, origen étnico, el clero y  
44 los laicos.

45  
46 El Informe 1 se presentará el viernes por la mañana con los nombres provenientes del comité de  
47 nominaciones. A esas personas nominadas ya se les ha accedido y acordaron servir si son  
48 elegidas.

49  
50 La nominación del plenario se producirá de la siguiente manera:

1 Se colocará una mesa en la parte posterior de la sesión plenaria donde cualquier delegado  
2 puede completar un formulario nominando a alguien para ocupar un puesto vacante de una junta  
3 o comité.

- 4
- 5 1. La persona nominada debe responder que sí a la posibilidad de servir antes de  
6 enviar su nombre.
- 7 2. La persona nominada debe ser miembro de una iglesia de la Conferencia Río  
8 Texas o clérigo de la Conferencia Río Texas.
- 9 3. Los formularios deben estar completamente llenos y con letra legible.
- 10 4. Debe indicarse en el formulario para qué puesto se postula.
- 11 5. Presente su nominación en la mesa en el casillero marcado como “Caja de  
12 Nominaciones”.
- 13 6. Las nominaciones terminarán a las 4:00 p. m. del viernes 9 de junio.
- 14

15 El Comité de Nominaciones se reunirá para organizar la lista final una vez que cesen las  
16 nominaciones.

17  
18 No se producirán nominaciones del piso para la junta del ministerio ordenado.

19  
20 El Comité de Nominaciones se reunirá para preparar el Informe 2 para su consideración el  
21 sábado 10 de junio por la mañana.

22  
23 Gracia,  
24 Rev. Dr. Robert López  
25 Asistente del Obispo  
26 Director de Ministerios Conexionales

## **EQUIPO DE VISIÓN DE COMUNIDADES TRANSFORMADORAS**

***SOLO PARA INFORMACIÓN***

### **Equipo de Visión de Comunidades Transformadoras**

27 Ya en su séptima temporada, la Red de Comunidades Transformadoras (TCN), que opera bajo el  
28 Equipo de Visión de Comunidades Transformadoras (TCVT) y la oficina de Ministerios de Misión,  
29 Servicio y Justicia, ha comenzado su capacitación de cohorte 2023. El extenso trabajo de TCN es  
30 la transformación de la comunidad y comienza cuando las congregaciones locales nominan y  
31 afirman pequeños grupos que representan a su congregación y comunidad y que están dispuestos  
32 a comprometerse con un curso de estudio de nueve meses, que incluirá ejercicios prácticos  
33 basados en la comunidad y, en su última instancia, un proyecto al cual en común se sienten  
34 llamados a proseguir. Cada vez más, celebramos historias de redención y vitalización  
35 congregacional y comunitaria a medida que las congregaciones locales adquieren una  
36 comprensión más clara de su identidad y llamado a su misión. En su séptimo año, también  
37 celebramos la evolución de la participación de la cohorte que forman algunos participantes en la  
38 expresión de segunda y tercera generación con aspiraciones y alcance ampliados, tanto en  
39 amplitud como en profundidad. Para facilitar el desarrollo y crecimiento misional continuo, TCN se  
40 encuentra ahora en la fase de diseño y desarrollo de apoyo facilitado para los esfuerzos de  
41 transformación de la comunidad de una próxima generación.

42  
43  
44 La recolección de historias es un método eficaz para evaluar los esfuerzos misionales y medir la  
45 transformación de la comunidad. En la Conferencia Anual de este año, TCVT tendrá un puesto  
46 equipado para solicitar reflexiones individuales y congregacionales en lo que respecta al llamado,  
47 la pasión y la energía para la misión y el ministerio en nuestro momento actual. Es parte del  
48 descubrimiento, y creemos que ayudará a guiar futuras conexiones y desarrollo misional.

1 El Desayuno Misionero anual, organizado por el Equipo de Visión de Comunidades  
2 Transformadoras, implementará elementos de la capacitación de TCN este año para proporcionar  
3 lugar para una conversación de toda la Conferencia sobre el desarrollo de proyectos. Esperamos  
4 que el ejercicio ofrezca claridad de enfoque y propósito misional a medida que avanzamos a través  
5 del dolor de la desafiación congregacional en toda la Conferencia, y nos inclinamos hacia nuestro  
6 futuro, lleno de posibilidades. Debido a que el trabajo de TCN es altamente conectivo y los  
7 participantes del desayuno vendrán de todos los extremos de nuestra Conferencia, anticipamos  
8 que surgirán al menos algunos proyectos alineados con la misión que fortalecerán nuestras  
9 comunidades, nuestras congregaciones y nuestra conexión.

10  
11 En el campo misionero de la Conferencia Río Texas, el tema común que surge de los colegas y  
12 feligreses comprometidos con la Iglesia Metodista Unida es una nueva determinación para salir de  
13 esta temporada de pérdida colectiva con mayor claridad misional y una conexión misional más  
14 fuerte. Que así sea.

15  
16 Respetuosamente  
17 Cynthia Engström

18  
19 **El ministerio de Misión, Servicio y Justicia** continúa surgiendo para ser organizado en tres  
20 áreas de enfoque:

21  
22 **1. Salud y bienestar de la comunidad**

23 Buscad la paz y el bienestar de la ciudad adonde os he enviado al destierro y orad al  
24 SEÑOR por ella; porque en su paz (bienestar) tendréis paz. - Jeremías 29:7 NVI

- 25 ▪ Transformational Communities Network
- 26 ▪ Red de Comunidades Transformacionales
- 27 ▪ Misiones y participación comunitaria
- 28 ▪ Respuesta a Desastres
- 29 ▪ Simulaciones de Pobreza / Alivio de la Pobreza
- 30 ▪ Salud global / Determinantes sociales de la salud y defensa de las condiciones  
31 vitales de salud

32  
33 **2. Cuidado de la Creación y Justicia**

34 Entonces, el Señor Dios tomó al hombre [que Él había hecho] y lo puso en el Jardín del  
35 Edén para cultivarlo y cuidarlo. - Génesis 2:15 NVI

- 36 ▪ Cultivo de una Red de Cuidado de la Creación dentro de la Conferencia Río  
37 Texas (de aquí, CRT)
- 38 ▪ Desarrollo de Recursos
- 39 ▪ Mapeo del Cuidado de la Creación
- 40 ▪ Abogacía Ambiental

41  
42 **3. Migración y realidades fronterizas**

43 No oprimirás al extranjero, porque conoces el alma [los sentimientos, pensamientos y  
44 preocupaciones] del extranjero, porque extranjeros fuisteis vosotros en Egipto. - Éxodo  
45 23:9 / Porque tuve hambre, y me disteis de comer; tuve sed, y me disteis de beber; fui  
46 forastero, y me invitasteis a entrar; - Mateo 25:35

- 47 ▪ Ministerios de Bienvenida y Hospitalidad en Puntos Fronterizos
- 48 ▪ Ministerios y Realidades de Colonia
- 49 ▪ Comisión Metodista de Amistad Fronteriza
- 50 ▪ Justicia para Nuestros Vecinos y Justicia para Todos los Inmigrantes por  
51 medio de Ministerios de Apoyo Legal
- 52 ▪ La Red de Colaboración Fronteriza
- 53 ▪ Abogacía

54  
55 Estas áreas de enfoque cruzan y se enredan de varias maneras y reflejan las realidades activas y  
56 emergentes de la misión y el ministerio dentro de la región de la Conferencia Río Texas. Las

1 estadísticas auto informadas por las iglesias locales en 2022 indican que, en toda la conferencia,  
 2 889,033 personas fueron atendidas por ministerios comunitarios para el alcance, la justicia y la  
 3 misericordia ofrecidos por las iglesias locales. Las formas en que las iglesias locales interactúan  
 4 con sus comunidades varían, ya que estos detalles de los medios de participación no están  
 5 calificados en el informe. Aun así, puede ser cierto asumir que estos ministerios de divulgación y  
 6 participación pueden surgir de las áreas de enfoque nombradas: es decir, ministerios como  
 7 programas de alimentación, ministerios de salud y bienestar, jardines comunitarios y respuesta a  
 8 las necesidades de los solicitantes de asilo.

Año		20.a Número de equipos de misión enviados por la iglesia local	20.b Número de personas enviadas en equipos de misión de la iglesia local	21 Total número de ministerios de comunidad de alcance, justicia y cuidado ofrecido por la iglesia local	21.a De los ministerios enumerados en la columna 3, ¿cuántos se enfocaron en salud regional y global?	21.b De los ministerios contados en 21, ¿cuántos se enfocaron en ministerios con los pobres y marginalizados sociales?	22 Número de personas de la congregación sirviendo en ministerios de misión y comunidad	23 Número de personas sirviendo en ministerios de comunidad para alcance, justicia y cuidado
1	2015	82	1,112	n/a	n/a	n/a	18,714	677,004
2	2016	101	1,217	n/a	n/a	n/a	25,258	660,583
3	2017	182	1,514	5,726	1,721	3,770	42,059	849,230
4	2018	122	1,144	2,044	731	1,638	28,267	902,994
5	2019	122	1,203	2,372	695	2,714	29,741	986,992
6	2020	62	270	1,869	684	1,450	21,681	850,380
7	2021	45	233	1,643	672	1,289	23,478	943,625
8	2022*	56	553	1,954	837	1,420	27,796	889,033

9

10 \*Datos iniciales 03/17/2023 serán revisados, verificados y finalizados en julio de 2023

### 11 **Salud y Bienestar Comunitario**

12 En 2022, **La Red de Comunidades Transformacionales [TCN]** capacitó a cuatro equipos de  
 13 iglesias en la teología y los principios fundamentales de *Shalom* y el uso de herramientas de  
 14 desarrollo comunitario basado en activos como medio para descubrir más profundamente los  
 15 dones y recursos en las comunidades geográficas de su iglesia. Cada uno de los equipos ha  
 16 desarrollado proyectos de participación comunitaria utilizando fondos iniciales de TCN. Los perfiles  
 17 de proyecto son:

- 18 1. Schertz / Universal City / Bracken - Alcance comunitario de las tres iglesias: tres  
 19 iglesias se están uniendo a la comunidad para crear un centro de recursos  
 20 comunitarios.
- 21 2. St. Mark Lockhart / Corinth Dale - *Límpialo como lo dices en serio, Jesús*  
 22 *seguramente lo hace*: Conexión con los residentes de la comunidad a través del  
 23 suministro de artículos de limpieza y productos de higiene personal necesarios.
- 24 3. Hays / Equipo del condado de Travis Buda - Iniciativa de extensión de salud  
 25 mental: Mejorar el acceso a la conciencia y atención de salud mental por parte de  
 26 nuestra población de servicio.
- 27 4. El Mesias / FIMU Floresville - *Lodi Community Outreach*: Brindar servicios y  
 28 actividades que puedan ayudar a construir relaciones con la comunidad que rodea  
 29 a IMU El Mesias y, a través de ellos, mostrar nuestro amor por nuestros vecinos  
 30 de manera integral.

31  
 32 La temporada de entrenamiento de TCN 2023 comenzó el 2 de marzo con equipos de la IMU  
 33 Westlawn, IMU E.T. Dixon IMU e IMU Alamo – San Antonio. Individuos ahora pueden registrarse  
 34 y participar en la capacitación que podría conducir a la organización para atraer equipos para  
 35 recibir capacitación en 2024. Las consideraciones de desafiliación de las congregaciones de la  
 36 IMU pueden estar causando algunas distracciones y preocupaciones para las congregaciones  
 37 locales, lo que impide su enfoque y compromisos para participación de la comunidad.

1  
2 El Equipo de Desarrollo de TCN está trabajando para ampliar sus conexiones dentro de la  
3 Conferencia Río Texas en 2023 a través de los objetivos de:

- 4 1. Creación de capacidad mediante el equipamiento de líderes congregacionales  
5 con habilidades, herramientas y tecnologías para involucrar y desarrollar sus  
6 comunidades geográficas.
- 7 2. Convocar reuniendo a laicos y clérigos de la IMU que están activamente  
8 comprometidos con sus comunidades más allá de los muros de la iglesia para  
9 conectarse entre sí y compartir conocimiento y lecciones de la comunidad.
- 10 3. Conectarse para descubrir y aprender cómo Dios está trabajando en la  
11 Conferencia Río Texas a través de varias organizaciones e iniciativas e invitar a  
12 la conexión y colaboración que mejora cada misión y fortalece nuestra unidad.
- 13 4. Contextualizar TCN para que las congregaciones reciban los beneficios de las  
14 herramientas y métodos de TCN que son más apropiados para esa congregación  
15 y su comunidad en este momento específico.

16  
17 En octubre de 2022, TCN convocó su primera reunión **SHALOM SUMMIT (CUMBRE SHALOM)**  
18 con líderes para un día de inspiración, conversación y reflexión sobre lo que significa ser una voz  
19 profética para Shalom y la Justicia en la comunidad. Las fechas para la CUMBRE SHALOM 2023  
20 son el 20 y 21 de octubre en Travis Park IMU San Antonio. Shane Claiborne es el orador  
21 destacado. SHALOM SUMMIT intenta conectar a los practicantes de shalom y aumentar su  
22 capacidad para hacer shalom con la esperanza de que los practicantes (re) descubran su conexión  
23 con otros hacedores de shalom y experimenten una esperanza renovada sobre el trabajo por  
24 delante.

25  
26 El trabajo de shalom es una jornada compleja y de toda la vida con relaciones en el centro. Es un  
27 trabajo que se ve desafiado por la era de enorme aislamiento en la que vivimos y por una sobre  
28 dependencia de los sistemas e instituciones para resolver problemas y satisfacer necesidades.  
29 Shalom es fomentado por una cultura de cuidado que surge cuando los vecinos se conectan y las  
30 comunidades se restauran. La Red de Comunidades Transformacionales lo invita a unirse a otros  
31 en la Conferencia Río Texas mientras experimentamos una conversación que inspira posibilidades  
32 para el futuro de nuestras comunidades, un futuro basado en una visión compartida para el bien  
33 común.

34  
35 En 2023, TCN está trabajando para ampliar su alcance entre las congregaciones de CRT mediante  
36 la conexión a través de seminarios web, sesiones de narración de historias y sesiones de escucha  
37 con líderes de iglesias locales que buscan involucrar a sus comunidades. La inspiración de la  
38 filosofía y los principios del *desarrollo comunitario basado en activos* [ABCD] están vivos en la  
39 región de la Conferencia de Río Texas y los Ministerios Metodistas de Atención Médica, como se  
40 demuestra a través del trabajo en evolución de TCN, MHM Prosperemos Juntos y The New  
41 Wineskins Initiative (Iniciativa de Odres Nuevos). La colaboración es un proceso continuo a través  
42 de la creciente aparición de la conexión y la creación de redes de estas tres entidades basadas  
43 en el enfoque ABCD. TCN está conectando activamente y buscando colaborar más plenamente  
44 con estas entidades.

45  
46 Otros puntos de conexión de la búsqueda de la salud y el bienestar de las comunidades se reflejan  
47 a través de:

- 48 ▪ **Red de Salud Abundante de Ministerios Globales** que ofrece una sesión  
49 de enredo mensual el primer miércoles a las 6 p. m., hora central, a través de  
50 Zoom, que conecta a las personas interesadas e involucradas en los  
51 ministerios y actividades de Salud Abundante.
- 52  
53 ▪ **El Ministerio de Respuesta a Desastres de la CRT** proporciona fondos de  
54 IMUOR en respuesta a la solicitud de necesidades insatisfechas en respuesta  
55 a los hogares dañados por la tormenta de granizo en D'Hanis. Hay una  
56 oportunidad mensual para que los voluntarios verifiquen los paquetes de

1 limpieza. También hay una convocatoria para donaciones de paquetes de  
2 higiene.  
3

- 4     ▪ **CRT Voluntarios-en-Misión** está en un estado de reorganización. La  
5 necesidad inmediata es identificar coordinadores en los distritos para formar  
6 la infraestructura VIM de la conferencia para reflejar la infraestructura de  
7 Respuesta a Desastres de la conferencia. Esto ayudará a identificar equipos  
8 de VIM dentro de CRT para responder a las necesidades de recuperación a  
9 largo plazo. El coordinador de CRT VIM está desarrollando una oportunidad  
10 de un viaje misionero a Cuba, del 2 al 16 de diciembre de 2023.  
11
- 12     ▪ **Ministerios Globales Respuestas** de IMUOR a través de donaciones de  
13 iglesias locales que contribuyen a la respuesta de IMUOR a nivel nacional y  
14 mundial a la destrucción del tornado en el delta del Mississippi, a los  
15 terremotos en Turquía y Siria, y a las necesidades de refugiados y migrantes  
16 que buscan asilo en varias partes del mundo y en el frontera sur. Agradecemos enormemente el apoyo continuo para el Avance de Respuesta  
17 a Desastres de EE. UU. de IMUOR n.º 901670, el Avance de Respuesta a  
18 Desastres de IMUOR Internacional n.º 982450 y el Avance de Respuesta a la  
19 Migración Global de IMUOR n.º 3022144.  
20
- 21     ▪ **La ACADEMIA DE MISIÓN de la Jurisdicción Sur-Central** se reunió en  
22 Laurel Heights IMU San Antonio, del 26 al 28 de febrero de 2023. El Obispo  
23 Schnase fue el orador principal y ofreció tres historias y momentos de  
24 conversación sobre el cruce de fronteras: *El Bautismo, El Aeropuerto y La*  
25 *Boda*. Se ofrecieron varios talleres sobre los temas de alcance, misiones y  
26 ministerios de respuesta a desastres. Hubo una presentación de panel sobre  
27 migración donde los participantes escucharon las experiencias de los  
28 principales ministerios de respuesta fronteriza desde Del Rio hasta  
29 Brownsville.  
30
- 31     ▪ **Simulación de Pobreza** Durante la Conferencia Anual 2022, se ofreció una  
32 Simulación de Pobreza como una de las Oportunidades de Misión de  
33 Aprender y Servir. Los participantes expresaron su interés en albergar y  
34 realizar una simulación de pobreza en su región. *Ministerios* MSJ está  
35 trabajando para coordinar oportunidades regionales de simulación de pobreza  
36 a partir del otoño de 2023. El objetivo es trabajar con congregaciones para  
37 organizar simulaciones regionales de pobreza con la conferencia para  
38 promover la conciencia sobre la pobreza, aumentar la comprensión, inspirar  
39 el cambio local y transformar las perspectivas. Nuestra región de conferencias  
40 tiene índices de pobreza más altos dentro de Texas.  
41
- 42     ▪ **La Ofrenda del Domingo de la Cosecha** se detendrá para 2023. El Equipo  
43 de Visión de Comunidades Transformadoras pasará a un tiempo de  
44 discernimiento, indagación y estudio para la evaluación de las necesidades  
45 de la comunidad. La Ofrenda del Domingo de la Cosecha de 2022 rindió  
46 \$4,126.84.  
47  
48

#### 49 **Creación Cuidado y Justicia**

50 En noviembre de 2021, el Movimiento Metodista Unido por la Justicia de la Creación (IMUJ) ofreció  
51 una serie de talleres de zoom sobre la organización de los ministerios de cuidado de la creación  
52 de la Conferencia Anual, dirigidos por el reverendo Pat Watkins. Al final de los talleres, Abel Vega,  
53 Director de Ministerios de Misión, Servicio y Justicia, y el Rdo. Mark Brechin comenzaron a  
54 visualizar cómo sería este tipo de ministerio en la Conferencia Río Texas. Durante la conferencia  
55 anual de 2022, se anunció una Cohorte de Cuidado de la Creación dirigida por el Rdo. Brechin  
56 para comenzar a construir los cimientos de un Equipo de Cuidado de la Creación. La cohorte se

1 finalizó en enero de 2023 y se formó CRT Creation Care Connection (Conexión de Cuidado de la  
2 Creación)- (CCC).

3  
4 El CRT-CCC se ha estado reuniendo mensualmente con participantes en las conferencias de Río  
5 Texas, Nuevo México y Texas Central. Si bien este ministerio aún está tomando forma, el CCC  
6 está promoviendo activamente el programa EarthKeeper (Guardián de la Tierra) de la Junta  
7 General de Misiones y estableciendo contactos con el grupo de la Conferencia Anual IMUJ a nivel  
8 nacional, así como con el grupo Jurisdiccional de IMUJ Southcentral. Nuestro objetivo es ayudar  
9 a las iglesias locales, los distritos y el trabajo de la conferencia hacia la meta de Net-Zero para  
10 2050 (una meta respaldada por varias Juntas y Agencias, así como por el Concilio de Obispos).

11  
12 Desde 2019, varios discípulos de la Conferencia de Río Texas se han convertido en Guardianes  
13 de la Tierra después de haber pasado por el programa de capacitación en justicia y cuidado de la  
14 creación de la Junta General de Ministerios Globales. Dentro de la conferencia, hay varias formas  
15 en que las congregaciones a lo largo de los años se han involucrado en las actividades del Día de  
16 la Tierra y el Festival de la Creación de Dios. Dos iglesias en San Antonio han instalado paneles  
17 solares y tienen testimonio activo de los beneficios del uso de tecnología verde. Otras iglesias se  
18 están dedicando a la jardinería comunitaria.

19  
20 El Día de la Tierra es el 22 de abril y se ha celebrado anualmente desde 1970. Fue un día que  
21 llamó la atención a las crecientes cantidades de contaminación del aire en los EE. UU. debido a la  
22 ineficiencia de los automóviles que usan gasolina con plomo. En 1990, el Día de la Tierra impulsó  
23 a ser observado a nivel mundial, lo que condujo a la convocatoria de la Cumbre de la Tierra de las  
24 Naciones Unidas en Río de Janeiro en 1992. Hoy, el Día de la Tierra es un día de acción para  
25 cambiar el comportamiento humano y crear oportunidades globales, nacionales y locales; es decir,  
26 cambios en las políticas para combatir el cambio climático.

27  
28 Similar al Día de la Tierra, la Iglesia Metodista Unida celebra el Festival de la Creación de Dios,  
29 generalmente el primer domingo hasta el 22 de abril. El Festival de la Creación de Dios celebra la  
30 obra misericordiosa de Dios al crear la tierra y todos los seres vivos. A lo largo de los años, las  
31 congregaciones han celebrado la creación de Dios a través de la adoración y varias formas de  
32 conectarse con la creación de Dios. La IMU proporciona recursos de adoración y aprendizaje que  
33 mejoran nuestro discipulado como administradores de la creación de Dios.

34  
35 Ejemplos de actividades recientes son:

- 36 ■ Northern Hills IMU San Antonio celebró el Día de la Tierra invitando a la  
37 comunidad a explorar su Caminata de Oración de las Bienaventuranzas junto  
38 con varios talleres y demostraciones de oportunidades de aprendizaje.  
39 NHIMU, la primera iglesia en el estado de Texas en ser designada como un  
40 sitio de Tierras Sagradas con la Federación Nacional de Vida Silvestre.
- 41 ■ El Distrito de Las Misiones realizó un Festival de Cuidado de la Creación en  
42 Impacto Comunitario San Antonio reuniendo a las comunidades locales y de  
43 la IMU de la zona para conectarse y aprender sobre el cuidado de la tierra de  
44 Dios.

45  
46 A medida que continúa la Conexión para el cuidado de la creación de la Conferencia Río Texas,  
47 CCC intenta a conectarse con lo que las iglesias locales pueden estar haciendo o desean hacer  
48 en este ámbito.

## 50 **Realidades Migratorias y Fronterizas**

51 **El Proyecto Abordar las Necesidades de los Migrantes** ofrece apoyo a los ministerios  
52 fronterizos en la prestación de servicios de hospitalidad a migrantes y refugiados. Methodist  
53 Healthcare Ministries ha proporcionado \$500,000 para este proyecto de 1 año que respalda el  
54 trabajo operativo de seis ministerios fronterizos: Del Rio Val Verde Border Humanitarian Coalition,  
55 Eagle Pass Mission Border Hope, Laredo Holding Institute, El Valle District Immigration Ministries

1 [que prestan servicios de Respiro Humanitario Center McAllen, Good Neighbor Settlement House,  
2 & La Posada Providencia], y La Posada Providencia de San Benito.

3  
4 Los números ahora son bajos debido a las recientes acciones de control fronterizo. La Coalición  
5 Humanitaria Fronteriza de Del Rio Val Verde, Eagle Pass Mission Border Hope y Laredo Holding  
6 Institute muestran un alto grado de crecimiento organizacional al recibir y ofrecer bienvenida,  
7 hospitalidad, descanso/refugio y apoyo logístico a la gran cantidad de solicitantes de asilo que  
8 llegan. Cada uno de estos ministerios fronterizos está en conversación, cooperación y  
9 coordinación con Aduanas y Patrulla Fronteriza a medida que se reciben los migrantes. Eagle  
10 Pass Mission Border Hope está explorando la expansión a una instalación más grande en  
11 preparación una vez que se levante el Título 42.

12  
13 La Posada Providencia se encuentra en proceso de expansión necesaria a través de la  
14 construcción de nuevas unidades de vivienda y construcción comunitaria. El siguiente paso de  
15 este proyecto es comenzar a documentar la historia de la frontera ofreciendo testimonio de la  
16 respuesta de las iglesias de dar la bienvenida al peregrino históricamente hasta el día de hoy. Esto  
17 se verá reflejado a través de entrevistas y reflexiones escritas.

18  
**Mission Border Hope de Eagle Pass 2022**  
**Número de Migrantes en Búsqueda de Asilo**

<b>Mes</b>	<b>Adultos</b>	<b>Niños</b>	<b>Total</b>
Enero	3,572	12,498	5,070
Febrero	1,282	658	1,940
Marzo	7,522	1,459	8,981
Abril	8,132	1,347	9,479
Mayo	10,783	1,704	12,487
Junio	9,233	1,402	10,635
July	11,472	2,214	13,386
Agosto	13,018	1,639	14,657
Septiembre	12,727	2,090	14,817
Octubre	12,362	2,040	14,402
Noviembre	13,975	1,750	15,725
Diciembre	16,389	3,149	19,538
<b>TOTALES</b>	<b>120,467</b>	<b>20,950</b>	<b>141,417</b>

19  
20 **El Seminario Web Mensual de la Red de Colaboración Fronteriza** se lleva a cabo el 3er martes  
21 del mes a las 2:30 p. m.. Zona Central, a través de ZOOM. Esta reunión mensual conecta a  
22 personas, ministerios y organizaciones que apoyan activamente a los migrantes y refugiados que  
23 buscan asilo con énfasis en la evolución de las infraestructuras de respuesta humanitaria en las  
24 áreas de hospitalidad, patrocinio y acompañamiento, servicios y políticas legales y defensa.  
25 Fechas restantes de los seminarios web para el año 2023 son: los 20 de junio, 18 de julio, 15 de  
26 agosto, 19 de septiembre, 17 de octubre y 21 de noviembre. A través de la participación de los  
27 profesionales en los seminarios web mensuales, se ha evolucionado una **Red de Hospitalidad y**  
28 **Defensa de Refugiados**. Esta red se reúne dos veces al mes y refleja las entidades de alojamiento  
29 y hospitalidad que trabajan en la frontera sur y norte y en el interior de los EE. UU.

30  
31 **Los servicios de apoyo legal para inmigrantes** dentro de Rio Texas continúan creciendo a  
32 través de los ministerios de Justicia para Nuestros Vecinos – Austin y Justicia para Todos los  
33 Inmigrantes – San Antonio y Corpus Christi. Los ministerios JFON y JFAI son parte de la Red  
34 Nacional de Justicia y Ley de Inmigración, anteriormente Justicia Nacional para Nuestros Vecinos.

35  
36 **Conexiones fronterizas de la Conferencia Río Texas y la Conferencia de Nuevo México** – La  
37 conversación y la conexión han comenzado con el Comité de Ministerios Fronterizos de la  
38 Conferencia Anual de Nuevo México para abrir la respuesta fronteriza de las respectivas  
39 conferencias. Se proyectan visitas de inmersión a cada una de las zonas fronterizas de la  
40 conferencia.

## LA OFICINA DE CREACIÓN Y VITALIZACIÓN DE CONGREGACIONES Y DESARROLLO DE LÍDERES

### SOLO PARA INFORMACIÓN

1 **"Porque yo sé los pensamientos que tengo acerca de vosotros, dice Jehová, pensamientos de paz,**  
2 **y no de mal, para daros el fin que esperáis."** Jeremías 29,11

3  
4 El panorama de nuestra conferencia está cambiando y, sin embargo, no falta la esperanza por  
5 todas partes. Aunque no podemos ver completamente lo que desplaza el futuro, confiamos en que  
6 Dios tiene planes futuros para prosperar a Río Texas y la Iglesia Metodista Unida (IMU). Amén y  
7 amén.

#### 8 9 **Creando Congregaciones**

10 En esta temporada de desafiliación, buscaremos crear nuevas comunidades de fe tanto para  
11 mantener membresías de la IMU para aquellas personas que desean seguir siendo metodistas  
12 unidas como para alcanzar a comunidades en crecimiento. Los superintendentes de distrito  
13 dejan una carta con los laicos de una iglesia después de que se aprueba un voto de  
14 desafiliación. Un código QR conduce a un formulario que una familia puede completar y la  
15 información llega a mi oficina. Me comunico con cada familia a medida que recibo la información.  
16 Los laicos también pueden encontrar este formulario en el sitio web riotexas.org en "We Are IMU"  
17 ("Somos IMU") y haciendo clic en el cuadro azul "Remaining IMU" ("IMU restante"). En el  
18 momento de redactar este informe, había 48 hogares que se habían comunicado oficialmente  
19 para permanecer con la IMU en 6 ubicaciones diferentes. Una iglesia en casa ya comenzó a  
20 reunirse, superó el cupo de la casa y ahora está alquilando un espacio para reuniones en  
21 Seguin. Un promedio de 30 personas adoran los domingos por la mañana con el pastor jubilado  
22 Rdo. Ron Welborn en el nuevo espacio. Una segunda comunidad en Marble Falls se reunió el 17  
23 de abril con 27 personas presentes y otras 25 que indicaron que están interesadas en aprender  
24 más. El Rdo. Cody Logan ha sido designado para la planta de Marble Falls y comenzará a  
25 trabajar con esa comunidad a partir del 1 de julio. Dos Siervos Laicos Certificados; es decir,  
26 Ministros Laicos me han contactado en el área de Hondo/Leakey. Este será uno de los primeros  
27 lugares para potencialmente fungir con cómo sería un circuito de iglesias en las casas. ¿Quién  
28 podría servir en este tipo de área rural? ¿Cómo no solo nos preocupamos por aquellos que  
29 desean permanecer en la IMU, sino que también nos acercamos a nuevas personas? Estas son  
30 las preguntas en las que trabajaremos y los detalles por resolver. Sin embargo, estos son los  
31 planes con los que confío en Dios. Este tipo de circuito nos lleva de vuelta a nuestras raíces  
32 metodistas. Confío en que Dios abrirá camino.

33  
34 **Impacto Comunitario** continúa creciendo y prosperando bajo el liderazgo de la pastora Liliana  
35 Padilla mientras ella y su equipo sirven a la comunidad del lado oeste. Manteniendo estrechas  
36 conexiones con Westlawn IMU y University IMU, Liliana, Laura Dorantes y los voluntarios de  
37 University IMU brindan muchos servicios.

38  
39 ¡El Viento del Señor que se mueve para Impactar a la Comunidad!

40  
41 El viento sopla de donde quiere, y oyes su sonido; más ni sabes de dónde viene, ni a dónde va;  
42 así es todo aquel que es nacido del Espíritu. Juan 3:8

43  
44 Durante la conferencia anual de junio del 2020 iniciamos con el Sueño de Impacto Comunitario,  
45 Con la visión de trabajar con nuestras Iglesias locales, pero un mes después, el 2 de Julio  
46 conocimos el edificio de Divine Grace, quien había tenido su último servicio el 17 de mayo del  
47 2020, era un edificio con mucho potencial, y empecé a llamar lo que no era como si fuera,  
48 visualizaba esos salones llenos de personas, personas aprendiendo, niños leyendo, y mamas  
49 compartiendo juntas. Eso era lo que veía, un espacio para la comunidad.

1 En junio del 2022 me mude tiempo completo a servir en Impacto Community Center (Antes Divine  
2 Grace) el sueño de servir a la comunidad se hacía realidad, podríamos enfocarnos a desarrollar  
3 programas comunitarios de educación, crecimiento financiero y transformación de las familias.  
4 Pero por dónde empezar, ahí es donde me viene la imagen del viento, cada día solo esperaba el  
5 mover de Dios, y confiar que en ese mover Dios traería nuevas oportunidades. Tratar de cachar  
6 la ola del Espíritu, usando los recursos a la mano, y alerta hacia donde Dios me dirigiera.

7  
8 Iniciamos el verano con Project Transformación, luego clases de inglés, y reuniones los domingos  
9 donde traeríamos agencias que ofrecen recursos a la comunidad, un plato de comida caliente,  
10 pampers, ropa gratis, y tiempo de oración y meditación en la palabra. Todo a la vez, tratando de  
11 lograr crear una nueva comunidad. Pero la pregunta en mi cabeza de cómo se haría realidad el  
12 sueño de Servir a la comunidad, conectar con las familias y ayudarles a conectar con los recursos  
13 continuaba sin ser contestada, y como podríamos conectar con las familias que permanecen en  
14 casa, que no se reúnen con nosotros, como ser más efectivos en la transformación de la  
15 comunidad.

16 A inicios de agosto todavía no lo podía ver, mi mente no lograba estructurar como este sueño sería  
17 una realidad. En el proceso de la planeación de las reuniones de los domingos, plane que el 11  
18 de Septiembre lanzaríamos los programas dominicales en el radio y en persona simultáneamente,  
19 y el tema sería la paz, (pensando en la conmemoración del ataque a las torres gemelas) así que  
20 empecé a estructurar como sería la celebración, y ahí una de las amigas del Facebook me conecto  
21 y me dijo tengo una amiga, y esa amiga me dijo tengo una amiga, y esa amiga dijo tengo un amigo,  
22 ... de ahí empezó todo conocí a Patricia Castillo (Director Ejecutivo The PEACE initiative) Marta I  
23 Castilla (Instructor de CHW Community Health Workers) y al PHD. Eduardo Gándara Doctor en  
24 Salud Publica de UTSA, quienes cuando oyeron la visión que tenía, se emocionaron tanto que  
25 sentían que yo estaba repitiendo los pensamientos y sueños que ellos también tenían. Así que  
26 Dios empezó obrar con recursos de UTHealth, UTSA, South Costal AHEC. Y creer que podría ser  
27 posible desarrollar nuestro propio equipo de promotoras de Salud de Impacto. Iniciamos a finales  
28 de septiembre con el primer Grupo con el entrenamiento y certificación del Estado de Texas de 13  
29 promotoras, y en el mes de enero 2023, iniciamos dos entrenamientos simultáneos: Uno Segundo  
30 nivel con un Entrenamiento de recursos y un Segundo grupo con 18 nuevas promotoras  
31 graduándolas este abril 2, 2023.

32 ¿Qué es lo que sigue? ¿Hacia dónde nos lleva el Espíritu?

33 Se que Dios va aclarando la misión de impacto, nuestras 31 promotoras tendrán un entrenamiento  
34 intensivo en el Verano de Ingles y computación, donde ellas se puedan sentir más seguras.  
35 También en el verano deseamos iniciar un tercer grupo, pero en esta ocasión integrar varones. En  
36 el mes de septiembre iniciaremos trabajando con una agencia de Salud para conectar a nuestras  
37 promotoras con clientes, y apoyar las promotoras en visitas a hogares de la comunidad y crear la  
38 red de apoyo para conectar a las familias necesitadas y las agencias.

39  
40 ¿Que veo en el futuro? Pues mucho trabajo, todavía tenemos 3 cuartos a medio terminar, tenemos  
41 un baño que remodelar e instalar regaderas, estamos terminando de levantar la cocina y comedor  
42 y necesita más trabajo, además de remodelar el estacionamiento y cancha de basquetbol. En  
43 medio de todo ese trabajo, sueño con abrir una cocina comunitaria que funcione entre semana  
44 sirviendo alimentos a la comunidad, También instalar un lugar de trabajo para las promotoras de  
45 salud, una academia de música y taller de computación.

46  
47 Tenemos aliados que están interesados de trabajar con nosotros uno de ellos es el Consulado  
48 Mexicano quien está soportando impacto con laptops e instructor para la alfabetización de adultos  
49 en español. Y También la librería con quienes planeamos trabajar juntos en programas  
50 comunitarios para padres e hijos.

51 Además de continuar formando nuestra integración a 501C3 y así poder trabajar para recibir  
52 recursos para continuar el ministerio de Impacto.

53  
54 Y seguimos compartiendo nuestra fe, seguimos acompañado a la comunidad en oración y  
55 enseñanza bíblica, tenemos nuestros domingos servicios de adoración y clases bíblicas para niños  
56 donde nuestra comunidad alimenta su fe y Espíritu, además de recibir recursos que ellos

1 necesitan. Seguimos soñado en que Impacto Comunitario se convertirá en un modelo de  
2 Comunidad de fe que se sostenga así misma, y que transforme la comunidad.

3  
4  
5 **La Cabaña**, bajo el liderazgo del Rdo. José David Mercado, continúa alcanzando a la comunidad  
6 de Bellview en San Antonio con cultos semanales en el campus de St. Mark's donde se  
7 encuentra la cabaña, con ministerios de divulgación para mujeres y niños, recursos alimentarios  
8 y otras formas de marcar la diferencia en esta comunidad.

9  
10 El Rdo. Ray Altman continúa haciendo el trabajo profundo de crear comunidades de fe  
11 intencionales con **New Wineskins (Odres Nuevos)** y ha ampliado su alcance en San Antonio, a  
12 donde él y su familia se mudaron. El Rdo. Altman también está liderando cohortes de clérigos,  
13 enseñando a otros cómo alcanzar a lo más profundo de sus vecindarios. Recientemente se  
14 asoció con Abel Vega y Transforming Community Network para compartir historias y  
15 capacitación sobre cómo la iglesia y la comunidad se fortalecen en este movimiento vecino.

16  
17 **Amor Original**, la comunidad hispana de Austin New Church, estará completamente en línea ya  
18 que el Rdo. Soto y su familia regresarán a Chile este verano. Si bien Río Texas no podrá  
19 continuar apoyando financieramente al ministerio una vez que su familia se haya ido, estaremos  
20 orando por esta importante comunidad y nos mantendremos en comunicación con el Rdo. Soto.

21  
22 Otras tres iglesias que aún no están autorizadas son The Rock IMU, Journey IMU y Windsong  
23 IMU. The Rock IMU se mudó a su nuevo edificio la Pascua pasada y lo ha hecho  
24 maravillosamente, y su asistencia al culto está aumentando lentamente. The Rock está  
25 perfectamente ubicado para alcanzar a todo el nuevo crecimiento en el área 1604/I-10. The  
26 Journey IMU se ha mudado a su espacio más permanente y continúa creciendo. Windsong IMU  
27 comenzó a reenfocarse y llegar a la comunidad. Celebraron un evento de Domingo de Ramos  
28 donde adoraron 20 niños y 40 adultos. ¡Alabado sea el Señor! Continúe orando por estas tres  
29 iglesias a medida que crecen y avanzan hacia la creación de estatutos, Dios mediante, en 2023.

### 30 **Desarrollo de Liderazgo para Laicos y Cleros**

31 El 19 de abril, el Obispo Schnase y la Rda. Karen Horan organizaron una reunión de zoom para  
32 laicos cuyas iglesias está en discernimiento o recientemente votaron para desafiliarse. Esta  
33 reunión de zoom fue para alentar, empoderar e informar a los laicos sobre los posibles próximos  
34 pasos. Hubo 65 registrados con 51 asistentes. Esta es la primera de tres probables reuniones de  
35 laicos. Al momento de escribir este informe no se han fijado fechas, pero esperamos tener una  
36 reunión a mediados o finales de mayo y luego otra después de la Conferencia Anual.

37  
38 Los internados en los seminarios se han ralentizado considerablemente. Sin embargo, tenemos  
39 fondos para continuar ofreciendo becas a iglesias que interactúan con estudiantes de seminario.

40  
41 Estoy muy agradecida por las formas en que Ralph Thompson, líder laico de la conferencia, se  
42 mantiene conectado en muchas maneras con el liderazgo laico. Ha estado planeando una  
43 reunión nocturna que esperamos completar pronto.

44  
45 Los ministerios de siervos laicos continúan ofreciendo cursos tanto en persona como en línea en  
46 inglés y expandiéndose al español (siempre hay interpretación disponible). Scott Maderer y su  
47 equipo están trabajando arduamente para equipar a los laicos para todas las formas de servicio  
48 en sus iglesias locales, así como para apoyar a otras iglesias mediante el suministro de púlpitos  
49 en Río Texas.

50  
51 El clero de Río Texas se ha beneficiado de múltiples reuniones con la consultora Claire Bowen  
52 de Atlanta, Georgia. Ya que involucramos a Claire por primera vez en el proceso de  
53 incorporación, Claire ha ayudado a entrenar a algunos de nuestros pastores de iglesias grandes,  
54 involucrar al clero mientras procesan las complejidades de esta temporada de desafiliación y  
55 entrenamiento en cómo liderar bien durante estos tiempos liminales. Estamos agradecidos por  
56 nuestra conexión con Claire y cómo nos aporta su sabiduría y perspectiva.

1  
2 En marzo de 2022, Rio Texas organizó la Certificación SCJ para On Boarding (A Bordo) dirigida  
3 por Claire Bowen. Este es un proceso en el cual clérigos y laicos están certificados para ayudar a  
4 traer nuevos pastores "a bordo" en sistemas complejos más grandes, entornos únicos y para  
5 entornos interraciales y culturales. Rio Texas tiene 4 personas activas certificadas para ayudar a  
6 las iglesias a incorporar a sus pastores, lo cual ayuda a fortalecer tanto a la iglesia como al  
7 pastor, a menudo dándoles una ventaja inicial de 6 meses en su capacidad para liderar bien y  
8 establecer metas. Debido a esta increíble capacitación, 18 iglesias experimentaron el abordaje  
9 en junio y julio de 2022. Estas iglesias y pastores han elogiado este proceso y existen planes  
10 para realizar la mayor cantidad posible de abordajes este verano. Este verano anticipamos hacer  
11 entre 18 y 20 en embarques facilitados por 4 personas certificadas en Rio Texas.  
12

### 13 **Congregaciones revitalizantes:**

14 No ha habido mucho interés en cohortes o eventos de aprendizaje desde el otoño pasado,  
15 cuando se emprendió la desafiliación. Si bien se han planeado algunos eventos de zoom y en  
16 persona especialmente en torno a Fresh Expressions (Frescas Expresiones), ha habido poco o  
17 ningún interés. Oro para que en el otoño de 2023 podamos volver a centrarnos en el desarrollo  
18 de la misión y el liderazgo, así como en la vitalidad de la congregación.  
19

20 Las subvenciones New People New Places (Nuevas Personas/Nuevos Lugares) continúan en  
21 2023. No tuvimos ni una sola iglesia que solicitara el primer ciclo de subvenciones en marzo.  
22 Hemos fijado una nueva fecha de límite de primavera para el 11 de mayo y buscaremos  
23 activamente solicitudes para aquellas iglesias que siguen siendo metodistas unidas. Del 1 de  
24 julio de 2022 a diciembre de 2022, otorgamos \$36,000 a seis congregaciones que solicitaron.  
25 ¡Qué alegría asociarse con estas iglesias a medida que alcanzan a nuevas personas para que se  
26 hagan más vitales en su área! Estas subvenciones se ofrecen 3 veces al año, oramos para que  
27 los fondos se puedan utilizar al máximo.  
28

### 29 **Ministerio Universitario/campus:**

30 En julio de 2022, los Ministerios Universitarios/Campus fueron entregados al Rdo. Miguel Padilla  
31 cuando se incorporó con el personal de la conferencia. ¡Él y su equipo han hecho un trabajo  
32 maravilloso!  
33

34 Que Dios continúe bendiciendo estos ministerios y la Conferencia Río Texas.  
35

36 Respetuosamente,  
37

38 *Rda. Karen Horan*

39 *Director de Creación/Vitalización de Congregaciones y Desarrollo de Líderes*

40 *Conferencia Río Texas*

## **INFORME DE LA ASOCIACIÓN DE COLEGIOS METODISTAS UNIDOS DE TEXAS**

### ***SOLO PARA INFORMACIÓN***

41 La Asociación de Colegios Metodistas Unidos de Texas existe para abogar por nuestros  
42 estudiantes universitarios metodistas de Texas que asisten a una de las seis instituciones  
43 metodistas unidas de educación superior en Texas. Los obsequios recibidos de nuestros socios  
44 de la Conferencia Anual se entregan a estudiantes meritorios a través del Programa de Becas  
45 Metodistas de Texas. Durante el año académico 2022-23, otorgamos más de \$ 172,000 en apoyo  
46 de becas a través de este programa a estudiantes de la Universidad Tillotson de Huston, la  
47 Universidad de McMurry, la Universidad Metodista del Sur, la Universidad del Suroeste, la  
48 Universidad Wesleyan de Texas y el Colegio Universitario Wiley. Estas becas se otorgan sobre la  
49 base de la necesidad financiera y a menudo, marcan la diferencia en un estudiante que asiste a la

1 universidad y es persistente hasta la graduación. La importancia de estas becas específicas no  
2 puede ser exagerada, especialmente dado el impacto en el **acceso** y **la asequibilidad** para  
3 aquellos que reciben estos fondos.

4  
5 Los estudiantes que reciben apoyo a través del Programa de Becas Metodistas de Texas  
6 representan una amplia gama de intereses vocacionales. Al asistir a instituciones metodistas  
7 unidas, tienen la oportunidad de desarrollar su fe y encontrar un camino profesional que conduzca  
8 a una vida de servicio y contribución al bien común. Esperamos que, al apoyar a nuestros  
9 estudiantes metodistas en nuestras propias instituciones, contribuyan al crecimiento de la Iglesia,  
10 ya sea como ministro ordenado, en otro papel relacionado con la iglesia o como laicos activos. Al  
11 alentar su exploración de la fe, sabemos que algunos ingresarán al ministerio, ya sea un camino  
12 directo para salir de la universidad al seminario o como ministros de segunda carrera, que es cada  
13 vez más la norma.

14  
15 En nombre de los beneficiarios de la Beca Metodista de Texas, nos gustaría expresar nuestro  
16 agradecimiento a la Conferencia de Texas por su continuo y generoso apoyo a este programa de  
17 vital importancia. Para obtener más información sobre el Programa de Becas Metodistas de Texas,  
18 el impacto en los estudiantes y la Asociación de Colegios Metodistas Unidos de Texas, por favor  
19 visite [www.tumca.net](http://www.tumca.net).

20  
21 Con agradecimiento,

22  
23 **Michael Hutchison**  
24 **Presidente, TUMCA**

25

## **PERSONAL CONFERENCIAL DE EQUIDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN (EDI) Y GENTE JOVEN**

### ***SOLO PARA INFORMACIÓN***

26 Marcos 6:7-9 es un recordatorio constante de que no estoy solo en el ministerio. Durante mi  
27 jornada de fe, he tenido muchas personas que han orado, apoyado, orientado y animado a  
28 mantener siempre la fe y confiar en Dios. Este primer año de servicio en EDI y el Ministerio con  
29 gente joven no ha sido una excepción. Se siente bien tener miembros del personal, pastores y  
30 miembros laicos en la iglesia local disponibles para crear un espacio para las generaciones  
31 jóvenes y conversaciones significativas sobre EDI.

32  
33 Este fue un año de transición. Participé en un curso de EDI para familiarizarme con este trabajo  
34 tan importante. Visité y tuve conversaciones con todos los ministros en los colegios para escuchar  
35 y aprender. Tomé café con los coordinadores de jóvenes y visité algunas reuniones de "pastores  
36 y profesionales" de los distritos para conectarme con los coordinadores de jóvenes y aprender y  
37 escuchar las cosas maravillosas que están haciendo en nuestra Conferencia. Aprendí muchas  
38 cosas buenas y oportunidades.

### **Campamentos de jóvenes.**

39  
40 Celebro el ministerio de Bonnie Bevers. Ella continúa trabajando con el Consejo de Ministerio  
41 Juvenil (YMC) y coordinando la participación en todos los eventos de la Conferencia de Río Texas,  
42 y asegurando que los jóvenes de la conferencia de Río Texas participen en el evento nacional  
43 **Youth 2023** Daytona, FL. YMC compartirá más detalles en su reporte. Nuestro sueño, el mío y  
44 Bonnie, es pasar de asegurar la representación de los jóvenes en la Conferencia Anual a una  
45 oportunidad de desarrollar líderes juveniles que ayuden a planificar y ejecutar campamentos  
46 conferenciales, participen en eventos ministeriales del distritos e iglesias locales. Hemos  
47 identificado 5 pastores/coordinadores de jóvenes, uno por distrito, que nos ayudarán a desarrollar  
48 este plan. Agradezco a Bonnie y a estas personas apasionadas que nos ayudarán: primero a  
49 conectarnos con los ministerios de la iglesia local y luego a crear oportunidades para nuestros  
50

1 Jóvenes en la iglesia local, el distrito y la Conferencia para que puedan ser los líderes que nuestras  
2 iglesias necesitan hoy.

3  
4 3 distritos organizaron Mid-Winters, cada campamento fue único en liderazgo, tema y locación. Sin  
5 embargo, los tres coincidieron en dar la bienvenida a jóvenes de todas partes en nuestra  
6 conferencia, todos colaboraron para tener un tiempo significativo juntos y todos buscaron dar lo  
7 mejor de sí mismos para que los jóvenes tuvieran un encuentro con Dios e hicieran nuevos amigos.  
8 Celebro su cooperación y trabajo para apoyar los esfuerzos de las iglesias locales que están  
9 reconstruyendo su ministerio juvenil. Nos estamos preparando para albergar 2 campamentos  
10 conferenciales en el verano en [Palacios TX](#), del 2 al 7 de julio, y [Buda TX](#), del 9 al 13 de julio.  
11 Nuestro objetivo es tener personas de todas partes de nuestra conferencia y renovar nuestra fe  
12 mientras testificamos unos a otros la diversidad de dones que tenemos. Invito a todos a traer a  
13 sus jóvenes a cualquiera de estos eventos y comenzar a hacer nuevas conexiones a través de  
14 estas oportunidades.

### 15 16 **Ministerio Universitario**

17 Tuve la bendición de conocer a los 10 pastores que trabajan en 9 universidades. A medida que  
18 los estudiantes regresan a las aulas y los dormitorios, los pastores buscan ministrar de manera  
19 creativa. Me alegra saber que el reverendo Dr. Todd Salmi, en colaboración con otros ministros  
20 universitarios de nuestra jurisdicción, está organizando conversaciones sobre el ministerio en la  
21 postpandemia para escuchar más detalles y apoyar este esfuerzo, puede comunicarse con el  
22 reverendo Dr. Todd.

23  
24 Este año, algunos campus tuvieron trabajo o conversaciones de EDI. La Universidad Estatal de  
25 Texas organizó una conversación con estudiantes y miembros de la comunidad dirigida por el un  
26 facilitador de "Be The Bridge". El evento tuvo como objetivo fomentar conversaciones difíciles e  
27 invitar a las personas a continuar trabajando por su cuenta para identificar algunas de las ideas  
28 preconcebidas y conceptos erróneos que tenemos unos de otros. UT Wesley tuvo la bendición en  
29 las vacaciones de primavera de visitar sitios emblemáticos de los derechos civiles. Estudiantes y  
30 pastores visitaron lugares en Alabama y Mississippi y conversaron con líderes locales que  
31 buscaban justicia para su comunidad. Gracias, en parte, a la contribución económica de la  
32 Comisión General de Religión y Raza y al liderazgo del Rev. David McMinn.

33  
34 Tuvimos dos reuniones en zoom con todos los pastores de las Universidades para compartir ideas  
35 y colaborar. Todos se beneficiaron y colaboraron para crear nuevas oportunidades para los  
36 estudiantes. Para escuchar más detalles sobre lo que hace cada campus, no te pierdas la  
37 oportunidad de visitar el stand de Ministerio Universitario en el mercado de Ministerios durante la  
38 Conferencia Anual. Celebramos la incorporación de tres nuevos campus: Texas A&M en Kingsville,  
39 TX, Universidad de Schreiner en Kerrville, TX y UTRGV en Brownsville, TX. Nuestro sueño es  
40 crear relaciones con más Universidades en nuestra conferencia y tener al menos un ministerio de  
41 universidad en cada Distrito. Los invito a que conecten a sus estudiantes de secundaria,  
42 especialmente a los estudiantes del último año, o estudiantes universitarios, con cualquiera de los  
43 ministerios de la Conferencia, y apoyen estos ministerios con sus oraciones, presencia y  
44 donaciones monetarias. Puede encontrar más información de cada campus o pastor en:  
45 [riotexas.org/campus-ministry](http://riotexas.org/campus-ministry)

### 46 47 **Equidad, diversidad, e Inclusión (EDI)**

48 El Bishop's Task Force celebra la elección y consagración de la obispo Laura Merrill, durante la  
49 pasada Conferencia Jurisdiccional. Ella es un ex miembro de este equipo. Estoy encantado de  
50 trabajar junto con este grupo; un grupo de pastores diversos, miembros laicos de la conferencia y  
51 la consultora Dra. Pamela Benson Owens. Más detalles sobre el trabajo y futuros planes del  
52 Bishop's Task force se compartirán en su informe.

53  
54 El equipo de Visión Uniendo Pueblos finalmente se reunió dos veces, en zoom. Estamos en el  
55 proceso de conocernos y cada miembro está haciendo conexiones con diversos ministerios para  
56 iniciar conversaciones y crear una mejor red de comunicación en la conferencia. Doy gracias al

1 liderazgo de la Rev. Nohemí Ramírez, presidenta del equipo de visión, y a todo el equipo que está  
2 comprometido y está haciendo planes para abogar por la diversidad y la inclusión en la  
3 Conferencia Río Texas.

4 Doy gracias a Dios por colocar líderes que están comprometidos con el reino de Dios. No  
5 caminando solo; Tengo compañeros de trabajo comprometidos con la misión de la Iglesia  
6 Metodista Unida. Mi meta para este año es continuar fortaleciendo la conexión y colaboración entre  
7 estos grupos y continuar teniendo conversaciones con personas en el campo misionero para  
8 identificar oportunidades para personas de todas edades y continuar ampliando la mesa para todos  
9 los hijos de Dios.

10  
11 Respetuosamente,  
12 *Rdo. Miguel Padilla*

## **DISCIPULADO INTERGENERACIONAL**

### ***SOLO PARA INFORMACIÓN***

13 Cumplimos otro año lleno de arduo y santo trabajo en la Oficina de Discipulado Intergeneracional.  
14 Sigo comprometida a seguir la jornada con los líderes de formación en la fe mientras que todos  
15 descubrimos formas de equipar y apoyar a los discípulos de Jesucristo por medio del espíritu de  
16 constante cambio. Cuatro tareas continúan dando forma al trabajo de esta oficina: Relaciones,  
17 Investigación, Recursos y Desarrollo de Liderazgo. Apoyándonos en estas cuatro áreas de  
18 ministerio, todos continuamos descubriendo caminos creativos para alcanzar a personas de todas  
19 las edades en las muchas comunidades dentro de nuestra conferencia. Me inspira la creatividad,  
20 el valentía y el compromiso de nuestros líderes de formación en la fe. Es un gozo y un honor servir  
21 junto con cada uno de ustedes mientras descubrimos formas de hacer discípulos de Jesucristo  
22 para la transformación del mundo.

23  
24 A continuación se enumeran los muchos ministerios creados y ofrecidos en respuesta a la  
25 investigación y el discernimiento consistentes e intencionales. Estoy agradecida por los equipos  
26 de personas trabajando para hacer posible estos ministerios. No puedo cumplir con este trabajo  
27 sola y doy gracias por todos los líderes con los cuales Dios nos ha dotado y que labran junto a  
28 mí y nuestra conferencia en estos esfuerzos.

#### **Connect (Conectar)**

30 Connect se creó en respuesta a una necesidad expresada de conexión, apoyo, oración y  
31 responsabilidad. Este ministerio continúa cambiando y prosperando a medida que los líderes del  
32 ministerio emplean conexión, apoyo y recursos. En 2022 me reuní con líderes de toda la  
33 conexión para conectar, escuchar y aprender mientras que los líderes ministeriales de nuestra  
34 conferencia compartían sus celebraciones, sus luchas y sus esperanzas. Mi llamado se renovó al  
35 escuchar historias de valentía, vulnerabilidad y fidelidad. El ministerio Connect brinda  
36 oportunidades mensualmente para que los líderes en formación en la fe se reúnan para  
37 conectar, discernir y compartir las mejores prácticas y al orar unos con los otros. En 2022,  
38 recibimos a seis oradores invitados que compartieron sobre temas solicitados por los miembros  
39 de la comunidad Connect, que incluyeron: el Sábado, Formación en la Fe, Alcance Comunitario,  
40 Formación en la Fe Familiar y Preparación y Planificación en el Ministerio Estacional. Connect  
41 distribuye un boletín mensual a los líderes ministeriales con recursos y oportunidades de  
42 capacitación para apoyarlos en su ministerio. Todas las grabaciones y recursos junto con las  
43 próximas reuniones y ofertas se pueden acceder en: [riotexas.org/igconnect](http://riotexas.org/igconnect).

#### **Faith Formation Leadership Academy (Academia de Liderazgo de Formación de Fe)**

46 Faith Formation Leadership Academy equipa a los líderes de formación en la fe en las Iglesias  
47 Metodistas Unidas mientras guían y apoyan a los discípulos de Cristo en la obra de amar a Dios  
48 y al prójimo. Este plan de aprendizaje digital ofrece cursos en línea, unidades de educación  
49 continua y una certificación de formación en la fe en el período de tres años. Estoy agradecida

1 por el liderazgo de la Rda. Jessica Petersen en el equipo ministerial de la FFLA. En el pasado  
2 año de la Conferencia Anual, ofrecimos: *Discipleship pathways and Playlists, Approaches to*  
3 *Congregational Learning, Intergenerational Ministry, and Teaching the Bible (Vías de Discipulado*  
4 *y Listas de Reproducción, Enfoques para el Aprendizaje Congregacional, Ministerio*  
5 *Intergeneracional y Enseñanza de la Biblia)*. También ofrecemos un retiro de renovación  
6 espiritual de 24 horas y grupos mensuales dirigidos por líderes ministeriales de experiencias  
7 dentro de nuestra conferencia. Un agradecimiento especial a la Rda. Janet Larson, la Rda. Leigh  
8 Lloyd y la Rda. Candice Parry por su liderazgo como mentores. Durante el resto de 2023  
9 tendremos nuestro tercer retiro de renovación espiritual, dos cursos de verano, *Children's*  
10 *Ministry Elective and UMC Theology and Doctrine (Electivo del Ministerio de Niños y Teología y*  
11 *Doctrina de la IMU)*, y dos cursos de otoño, *Ministry for all learning abilities and Faith Formation*  
12 *in a Rural Context (Ministerio para todas las habilidades de aprendizaje y Formación de Fe en un*  
13 *Contexto Rural)*. Financiado por Sam Taylor Grant (Discipleship Ministries), FFLA intenta  
14 conectar, capacitar y apoyar intencionalmente a los líderes de formación en la fe en la  
15 Conferencia Río Texas y en una conexión metodista unida más extensa. La certificación incluye  
16 cursos virtuales, grupos de cohortes mensuales y anuales retiros espirituales, así como  
17 oportunidades de renovación. Este ministerio ofrece oportunidades de desarrollo para miembros  
18 del personal nuevo y voluntarios, así como para aquellos que desean continuar su educación. Se  
19 ofrecerán en las próximas sesiones más cursos que incluyan materias de opción en varias áreas  
20 ministeriales. Se puede encontrar más información en [rtfaithacademy.com](http://rtfaithacademy.com).

### 21 22 **Iniciativa de Formación de Fe Familiar**

23 En el año 2022 iniciamos una iniciativa de 5 años y medio financiada por Lilly Endowment Inc.  
24 Esta subvención crea una oportunidad para que la Conferencia Río Texas se asocie con otros  
25 líderes en la formación de la fe mientras escuchamos y aprendemos de los padres y cuidadores  
26 de niños pequeños (de edades 0-3 años). Mientras escuchamos, planeamos responder creando  
27 recursos y experiencias para que las familias puedan crecer juntos en su fe. También  
28 compartiremos nuestros hallazgos y capacitaremos a los líderes ministeriales para que puedan  
29 apoyar a los padres y cuidadores de niños pequeños en sus contextos ministeriales. Suscríbase  
30 para recibir noticias sobre esta iniciativa en: <http://eepurl.com/h5Eck1> (próximamente un nuevo  
31 sitio web).

### 32 33 **Lanzamiento**

34 La formación en la fe ¡Lanzamiento! es una serie de videos cortos, podcasts y recursos  
35 seleccionados para apoyar y equipar a líderes ministeriales en el importante trabajo al que Dios  
36 nos llama; es decir, el trabajo de crecer en el amor a Dios y al prójimo para la transformación del  
37 mundo de hoy. En un momento de incertidumbre y cambio, la iglesia necesita líderes  
38 ministeriales adaptables y estratégicos que dirijan con claridad y propósito en su pastoreado de  
39 sus comunidades y en la importante obra del discipulado. Estoy agradecida por poder trabajar  
40 junto con la Rda. Christine Hides (UMC Deacon, Northern Illinois Conference) y la Rda. Kathy  
41 Pittenger (UMC Deacon, Michigan Conference). Juntas creamos y seleccionamos estos recursos  
42 para equipar y apoyar a los líderes ministeriales como guía para el importante trabajo del  
43 crecimiento en el amor a Dios y al prójimo para la transformación del mundo. Cada lista de  
44 reproducción contiene cuatro componentes: mirar, explorar, crear y aprender más. ¡Su tiempo es  
45 valioso! Se lleva menos de 10 minutos para ver, crear o explorar la mayor parte del contenido en  
46 la lista de la producción. Las listas de reproducción están diseñadas para completarse por sí  
47 solas, pero también pueden complementarse entre sí. Encuéntrenos en [launchfaith.com](http://launchfaith.com).

### 48 49 50 51 **#pictureadvent and #picturelent**

52 Intergeneracional, llena de espíritu, invitante y reflexiva, [#picture](https://www.instagram.com/pictureadvent) (imagen) invita a personas, a  
53 sus familias y comunidades de fe a encontrarse con Dios diariamente a través de las Escrituras,  
54 imágenes y reflexión durante la temporada santa de Adviento y Cuaresma. Con más de 3200  
55 suscriptores, seguimos creciendo a medida que alcanzamos a personas de nuestra conferencia,  
56 denominación y el mundo. Estoy agradecida por las muchas personas de nuestra conferencia

1 que han contribuido a estos devocionales diarios con sus palabras, imágenes y oraciones.  
2 Únanse a nosotros la próxima vez por medio de [pictureadvent.com](http://pictureadvent.com) y [picturelent.com](http://picturelent.com). #Picture  
3 es un ministerio conjunto de las conferencias anuales de Río Texas y Michigan.  
4  
5  
6

### 7 **Thriving Congregations(Congregaciones Prósperas)**

8 En la Conferencia Río Texas tres iglesias participan en un proyecto de congregaciones  
9 prósperas de 4 años, proporcionado por una Beca Lilly Endowment Inc. otorgada a Vibrant Faith.  
10 Estas iglesias incluyen a la Iglesia Metodista Unida de Colonial Hills en San Antonio, Iglesia  
11 Metodista Unida de Floresville y Primera Iglesia Metodista Unida, Victoria. Cada iglesia trabaja  
12 con su equipo y se reúne mensualmente con [Río Texas Cohort](#). Estas iglesias son dirigidas por  
13 la Rda. Dra. Campen y cuentan con los recursos del personal de [Vibrant Faith](#). El año pasado,  
14 los equipos continuaron llevando a cabo experimentos ministeriales en sus comunidades  
15 mientras se preguntaban: "¿Qué significa prosperar?" Estoy emocionada al ver cómo Dios  
16 continúa trabajando en estas comunidades a medida que continúan prosperando.  
17

### 18 **Trusted con Confianza**

19 La Conferencia Río Texas todavía está trabajando arduamente para crear espacios seguros para  
20 niños, jóvenes y adultos vulnerables mientras celebramos 6 años de ministerio de *confianza*.  
21 Actualmente contamos con más de 4000 adultos certificados que participan en un ministerio  
22 fructífero en toda nuestra conferencia. Nuestro equipo de facilitadores incluye 14 facilitadores  
23 capacitados para dirigir sesiones de certificación en nuestra conferencia. Se puede encontrar  
24 información sobre nuestros facilitadores en: [riotexas.org/safefacilitators](http://riotexas.org/safefacilitators). El equipo de trabajo de  
25 capacitación de Trusted Coalition continúa recibiendo y revisando todas las evaluaciones y sigue  
26 trabajando para actualizar y fortalecer el plan de estudios de capacitación. El informe del equipo  
27 de trabajo de capacitación, presidido por Emily Buchanan (FUMC, Austin) se incluye al final de  
28 este informe. Estamos agradecidos por el trabajo de estos líderes ministeriales y su compromiso  
29 con la seguridad de los niños, jóvenes y adultos vulnerables bajo su cuidado. Juntos  
30 mantenemos seguros a todos los hijos de Dios.  
31

### 32 **Otro ministerio este año**

33 Además de todos estos programas, sigo seleccionando recursos y brindando capacitación y  
34 entrenamiento para líderes de formación en la fe. El año pasado, ofrecimos seminarios web y  
35 talleres sobre la espiritualidad de los niños, la formación familiar en la fe, el ministerio voluntario  
36 efectivo y la formación en la fe en el mundo de hoy. Me asocié con [Vibrant Faith](#) y [Lifelong Faith](#),  
37 dos organizaciones que brindan recursos y capacitaciones a los líderes de la iglesia local.  
38 También continúo visitando iglesias, conferencias y otras comunidades de fe acerca de mi libro,  
39 *Holy Work with Children: Making Meaning Together (La Obra Santa con los Niños): Creando*  
40 *Significado Juntos*, mientras esas entidades diseñan ministerios efectivos con niños en sus  
41 contextos. Finalmente, selecciono recursos para conversaciones importantes en nuestras  
42 iglesias y hogares junto con listas de reproducción para las temporadas santas, incluyendo el  
43 Adviento y la Cuaresma. Todos los recursos se pueden encontrar en la página web de  
44 discipulado intergeneracional: [riotexas.org/iq](http://riotexas.org/iq)  
45

46 Sigo disfrutando mi trabajo con líderes de formación en la fe en toda nuestra conferencia. Es  
47 aleccionador e inspirador ver todo lo que Dios está haciendo en y a través del discipulado  
48 intergeneracional en nuestra conferencia. Estoy agradecida por poder servir junta a todos y cada  
49 uno de los miembros de la conferencia y espero tener más conversaciones, colaboración y un  
50 ministerio fructífero en los próximos doce meses.  
51

52 En oración presentado por,  
53 La Rda. Dra. Tanya Campen  
54 19 de abril de 2023  
55

### 56 **Informe del Equipo Entrenador de Trusted con Confianza**

1 Frente a las preocupaciones planteadas durante la Conferencia Anual 2022, se le pidió al equipo  
2 de capacitación de Trusted que revisara el proceso actual de tres pasos de Trusted con  
3 Confianza. En respuesta, el equipo contrató a consultores de investigación de EffectX para  
4 diseñar e implementar una evaluación del proceso en profundidad. La evaluación combinó datos  
5 cuantitativos y cualitativos de entrevistas y encuestas de tres grupos de partidos interesados; es  
6 decir, administradores de confianza, voluntarios y empleados de la iglesia. La Política de  
7 seguridad y el Paso 1 del proceso Trusted recibieron altas calificaciones de promedios generales  
8 de parte de los encuestados. Sin embargo, las calificaciones mostraron una clara disminución en  
9 los pasos 2 y 3, lo que sugiere cierta insatisfacción o dificultad con estas etapas. En general,  
10 existe la percepción de que los pasos 2 y 3 exacerban la escasez de voluntarios en los entornos  
11 ministeriales posteriores al ambiente de COVID-19. Actualmente, el equipo está evaluando qué  
12 ajustes se pueden hacer al proceso de capacitación para abordar las inquietudes de la  
13 investigación, sin dejar de cumplir con los requisitos del estado de Texas y la política actual de la  
14 Conferencia Río Texas, y se está planeando hacer un informe completo con recomendaciones  
15 para la Conferencia Anual en junio.

16  
17 En oración presentado por,  
18 El Equipo de Formación Trusted con Confianza  
19 19 de abril de 2023

## **HOMBRES METODISTAS UNIDOS**

### ***SOLO PARA INFORMACIÓN***

20 En nombre de la administración de los Hombres Metodistas Unidos de la Conferencia Río Texas,  
21 los saludamos con oraciones en el nombre de nuestro Señor y Salvador

22  
23 Continuamos buscando formas dinámicas de "Ayudar a los hombres a crecer en Cristo para que  
24 otros puedan conocer a Cristo". Los Hombres Metodistas Unidos están cumpliendo con la tarea,  
25 dirigiendo y participando en estudios bíblicos, formando grupos de oración, alimentando a los  
26 hambrientos, vistiendo a los necesitados, asesorando a niños y jóvenes, y construyendo proyectos.

27  
28 A medida que algunos de nuestros hermanos y hermanas parten hacia otra forma de metodismo,  
29 les deseamos lo mejor y los mantenemos en oración. A nuestros hermanos de la IMU, debemos  
30 continuar fortaleciendo nuestras congregaciones, apoyar a nuestros pastores, construir sus  
31 ministerios de hombres, fortalecer nuestra conexión con la IMU, apoyar a los presidentes de los  
32 HMU de su distrito y sus equipos de liderazgo y ser líderes en nuestras comunidades. - Efesios  
33 4:11–16.

34  
35 Si aún no lo han hecho, renueven su Carta del Ministerio de Hombres  
36 <https://www.gcumm.org/support/chartering>  
37 <https://www.gcumm.org/files/uploads/Charterapp2015.pdf> o en línea  
38 <https://www.gcumm.org/charter-form>.

39 Matricúlense al diario Every Man Shares Magazine.  
40 <https://www.gcumm.org/support/ems>  
41 <https://www.gcumm.org/ems-renewal-form> en línea  
42 <https://www.gcumm.org/files/uploads/EMSBrochure2016.pdf>

43  
44 Si tiene alguna pregunta, favor de comunicarse conmigo.

45 Charles E. McGarity, Jr, Presidente  
46 Hombres Metodistas Unidos de la Conferencia Río Texas  
47 Jurisdicción Sud-Central de los Hombres Metodistas Unidos  
48 [cmcgarity\\_umm@att.net](mailto:cmcgarity_umm@att.net)  
49 [www.riotexasumm.org](http://www.riotexasumm.org)

## MUJERES METODISTAS UNIDAS (MUJERES UNIDAS EN LA FE)

### PARA INFORMACIÓN SOLAMENTE

1 Sabía que cuando acepté este puesto de la Presidenta de Mujeres Unidas en la Fe de la  
2 Conferencia de Río Texas, sería un desafío.  
3  
4 Pero yo sabía que nuestro Señor estaba y está conmigo.  
5  
6 Especialmente durante esta fase por la que está pasando nuestra Iglesia Metodista Unida, con la  
7 desafiliación de las iglesias, vamos a perder algunos miembros.  
8  
9 Nos complace decir que nuestra Conferencia pagó el 100 % de nuestras promesas para 2022.  
10 No estamos seguros acerca de este año porque, como dije anteriormente, con las hermanas que  
11 retiran su membresía o las unidades locales que se disuelven, será difícil cumplir con nuestro  
12 compromiso.  
13  
14 Estamos haciendo énfasis de que aunque la Iglesia se desafilie, siguen siendo miembros de  
15 nuestra organización.  
16  
17 Asistí al Evento Legislativo de Texas del 29 al 31 de Enero en Austin, TX.  
18  
19 La copresidenta del Evento Abby Gutiérrez, me invitó a traer un Devocional matutino, tuve el  
20 honor de participar de esta manera. ¡Fue una Bendición!  
21  
22 Como nueva presidenta, asistí a los Días Nacionales de Desarrollo de Liderazgo a través de  
23 Zoom.  
24  
25 Fondo de fideicomiso de Río Grande: La antigua Conferencia de Río Grande tenía algunos  
26 dineros en un fondo de fideicomiso y algunos líderes, ex miembros de la misma, decidieron que  
27 el dinero será para becas solo para miembros o descendientes de miembros de la ex Río  
28 Grande. Creamos las guías o requisitos y el formulario de solicitud. Le envié a Ann Marie Cantu,  
29 nuestra coordinadora de comunicaciones, las guías y los formularios de solicitud para que se  
30 publiquen en nuestro sitio web.  
31  
32 Estamos invitando a nuestro Evento de Mission u en Julio 7-9 en San Antonio, la forma de  
33 registro esta en nuestro sitio Web  
34 <https://www.umwriotexas.org/mission-u>  
35  
36 Pertenezco al Comité del Equipo de Visión de la Conferencia y al Comité de la Mesa Unida.  
37 Tuvimos reuniones en la Oficina de la Conferencia, el obispo Schnase nos habló sobre la triste  
38 situación que atraviesa nuestra Iglesia Metodista Unida de Río Texas, sigamos orando por  
39 nuestra Iglesia en general.  
40  
41 ¡Espero con ansias lo que el Señor nos tiene reservado como Mujeres Unidas en Fe!  
42  
43 Respetuosamente,  
44 Minerva Briones.  
45 Presidente de la Conferencia Río Texas  
46

## **MINISTERIO DE RESPUESTA A DESASTRES DE LA CONFERENCIA RÍO TEXAS**

### ***SOLO PARA INFORMACIÓN***

1 La misión del ministerio de Respuesta a Desastres Metodista Unido en la Conferencia Río Texas  
2 es de brindar una presencia cristiana solidaria después de un desastre. Por segundo año  
3 consecutivo, no se produjeron grandes desastres dentro de la conferencia, pero aún hubo una  
4 actividad sustancial. En el año calendario 2022, un pequeño tornado golpeó el área de  
5 Georgetown—Pflugerville—Elgin. Los equipos de ERT de Río Texas trabajaron con equipos de  
6 la Conferencia Central de Texas para realizar la limpieza y la remoción de escombros. A  
7 principios de 2023, una devastadora tormenta de hielo causó grandes daños en una gran área  
8 desde el norte de San Antonio hasta Austin. Gran parte del trabajo en el desastre fue realizado  
9 por personas que trabajaron con sus vecinos, pero un equipo de ERT se desplegó desde Oak  
10 Hill UMC en Austin. Finalmente, en marzo, un equipo de ERT respondió a una tormenta de  
11 granizo en Hill Top Colonia, cerca de Dilley. En el frente de recuperación, se completó el trabajo  
12 en D'Hanis y el condado de Medina por los daños causados por la tormenta de granizo de abril  
13 de 2021 y el trabajo continuó en el Valle para ayudar a las familias afectadas por el huracán  
14 Hanna y otras inundaciones durante los últimos tres años. Por primera vez en casi veinte años,  
15 la Conferencia Río Texas no tiene una subvención activa de UMCOR.

16  
17 La capacitación del Equipo de Respuesta Temprana continúa, pero se ha implementado un  
18 nuevo formato que es más conveniente para muchas personas. La capacitación ahora se divide  
19 en un componente en línea que se lleva a cabo una noche durante la semana y un componente  
20 práctico que se lleva a cabo en varios lugares el sábado por la mañana. El resultado es que los  
21 alumnos no tienen que perder a un sábado completo para completar el requisito de capacitación.

22  
23 Uno de los emocionantes programas implementados durante el año pasado es el “Primer  
24 Sábado en el Almacén”. El primer sábado de cada mes es un día de trabajo designado en el  
25 Centro Martínez en Kerrville. Se invita a los voluntarios a venir al almacén para ayudar a  
26 preparar los paquetes de UMCOR para su distribución o para realizar otras tareas necesarias en  
27 ese momento. Individuos y grupos de iglesias llegan a las 9:30 y trabajan dos o tres horas.  
28 Comuníquese con el Coordinador de Almacén, Rdo. Larry Altman, o el Coordinador de la  
29 Conferencia, Eugene Hileman para obtener más información o para programar su participación.  
30 Los grupos también pueden programar un horario especial que se adapte mejor a su horario.

31  
32 El programa de respuesta a desastres se ve afectado por la desafiliación. Varios miembros clave  
33 del Comité de Respuesta a Desastres pertenecen a iglesias que se están desafiliando y lo  
34 mismo ocurre con muchos miembros del Equipo de Respuesta Temprana. El trabajo para cerrar  
35 estas brechas ya comenzó, pero el comité se reunirá poco después de la Conferencia Anual para  
36 planificar un camino a seguir para asegurar que la Conferencia Río Texas esté preparada para  
37 responder a los desastres dentro de nuestras fronteras, así como para llegar más allá de  
38 nuestras fronteras para ayudar a otros en necesidad. .

39  
40 Visite el sitio web de Respuesta a Desastres ([Riotexasresponse.org](http://Riotexasresponse.org)) para obtener más  
41 información sobre todas las actividades y programas de respuesta a desastres.

## **MISIONEROS Y APOYO MISIONERO 2022**

### ***SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN***

42 La Conferencia de Río Texas está bien representada por personas que responden al llamado de  
43 Dios para servir en misión con Ministerios Globales en 2022:

44

1 •**Apoyo misionero** en 2022: Las congregaciones donaron \$25.811,39 en 2022 para  
2 apoyar a los misioneros de Ministerios Globales que llevan las Buenas Nuevas por  
3 todo el país y el mundo (una **disminución de \$14.910,37**). Muchas congregaciones  
4 de Río Texas apoyan a uno de los casi 193 misioneros de Ministerios Globales que  
5 sirven en más de 60 países.

6 Nuestra propia de la Conferencia de Río Texas es la Rev. Anna Troy, que  
7 se desempeña como directora de Open Heart Ministries en Clarksburg,  
8 WV.<http://openheartwv.weebly.com/>.

9 En 2023, Ministerios Globales presentará a los siguientes nuevos  
10 Misioneros en nuestra Conferencia de Río Texas:

- 11 1) Dra. Natalia Manyeza - <https://umcmmission.org/missionary-bio/3022590/> y
- 12 2) 2) Dr. Hector Laporta - <https://umcmmission.org/missionary-bio/3022160/>

15 • **Donación anticipada de apoyo a proyectos:** Las congregaciones también han  
16 apoyado fielmente los proyectos de Ministerios Globales donando **\$53,369.08 en**  
17 **2022**. Esta fue una **disminución de \$29,015.61 o 35.2%**.

19 • Donaciones de enfoque especial de **UMCOR:** Las congregaciones apoyaron a  
20 Ministerios Globales con sus donaciones a UMCOR en **2022 de \$668,762.22** (un  
21 aumento en las donaciones de UMCOR de **\$274,527.52 o 69.6%**).

23 Estos totales, junto con el apoyo misionero, totalizaron la donación a Global Ministries de \$  
24 **747,942.69 en 2022**. Reconocemos a Northshore UMC, con donaciones a Global Ministries en  
25 2022 por un total de \$ **36,918.21**.

27 Si se siente llamado a convertirse en misionero, explore las diversas categorías de  
28 oportunidades de servicio misionero para adultos y jóvenes adultos a corto y largo plazo que se  
29 describen en el sitio web de Ministerios Globales (<https://www.umcmmission.org/serve-with-us/missionaries>).

32 **Mujeres Unidas en la Fe** (Mujeres Metodistas Unidas) tenga en cuenta que actualmente hay  
33 cinco diaconisas activas que sirven en la Conferencia de Río Texas. Ellos son:

35 Tara Carnesi; Direct Care, Sunnyglen Children's Home. San Benito  
36 Sonia Cruz; Operadora de Autobus con VIA Metropolitan Transit, San Antonio  
37 Cindy Johnson; Consultante en La Posada Providencia, San Benito, Texas  
38 Julie Smith; Coordinadora de Clínica en Smithville Community Clinic, Smithville, Texas  
39 Diana Woods; Coordinadora de Servicios Sociales, Buda UMC

41 Las diaconisas y las misioneras domésticas son mujeres y hombres laicos que son llamados por  
42 Dios para tener una relación de por vida en la Iglesia Metodista Unida en ministerios de tiempo  
43 completo de amor, justicia y servicio. Después de la puesta en marcha, cada persona encuentra  
44 su propio lugar de trabajo.

45 La Oficina de la Diaconisa ha sido parte de nuestra tradición como iglesia desde 1888. La Oficina  
46 del Misionero del Hogar se estableció en la Conferencia General de 2004. Actualmente, el  
47 programa Diaconisa y Misionera del Hogar es administrado por la Oficina Nacional de Mujeres  
48 Metodistas Unidas.

50 **Deseándoles Bendiciones,**  
51 **Becky Wright, Secretaria de la Conferencia de Ministerios Globales**

**APOYANDO LOS MINISTERIOS DE LA  
JUNTA GENERAL DE MINISTERIOS GLOBALES DE LA IGLESIA METODISTA UNIDA  
SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN**

Tipo de Cuenta de Donante	Resumen de la Cantidad del Regalo
<b>Gran Total</b>	<b>\$ 747,942.69</b>
Churches	\$ 678,365.69
Individuals	\$ 54,217.00
Organizations	\$ 15,360.00

1 **Apoyo Misionero**

Nombre del Proyecto	Resumen de la Cantidad del Regalo
<b>Grand Total</b>	<b>\$ 25,811.39</b>
Guillermo Berman Ramirez	\$ 11,795.55
Anna Troy	\$ 7,562.87
Farat da Silva Mahamane K	\$ 2,000.00
Patrick Abro	\$ 1,848.58
Sara Flores Quinonez	\$ 1,050.00
Jonathan J. Park	\$ 635.00
Gaston Ntambo	\$ 523.78
Didier Monga wa Shakapanga	\$ 500.00
Imourana Bockarie	\$ 230.00
Jeanne Ntambo	\$ 145.84
John Nday	\$ 135.00
Florence Kaying	\$ 110.00
Nancy Augusta Carew	\$ 100.00
Osias Segura-Guzman	\$ 100.00
Tendai Paul Manyeza	\$ 86.00
Catherine Mudim Akale	\$ 85.00
Israel M. Painit	\$ 83.34
Nan McCurdy	\$ 75.00
Genilma Boehler	\$ 50.00
John Calhoun	\$ 50.00
Fuxia Wang	\$ 25.00
Claudia Genung	\$ 1.00
Missionaries - Around the World	\$ (1,380.57)
	<b>\$ 25,811.39</b>

2 **Apoyo a Proyectos Avanzados**

Nombre del Proyecto	Resumen de la Cantidad del Regalo
<b>Gran Total</b>	<b>\$ 53,369.08</b>

Lydia Patterson Institute	\$ 9,555.79
Society of St. Andrew	\$ 4,134.83
Moscow Seminary - Scholarship and Academic Support	\$ 4,000.00
Church World Service, CROP Hunger Walk	\$ 3,552.94
Living Gifts: Heifer International	\$ 3,029.96
True Vineyard Ministries, Inc. (Handspun Hope)	\$ 2,936.37
Indigenous Women's Vegetable Gardening and Leadership Project in Guatemala	\$ 2,835.42
Maua Hospital Service Fund	\$ 2,051.52
Shade and Fresh Water	\$ 2,050.00
National Justice for Our Neighbors	\$ 1,733.60
Cookson Hills Center United Methodist Mission	\$ 1,204.00
McCurdy Ministries Community Center (formerly known as McCurdy School)	\$ 1,103.34
House of Hope Children's Home	\$ 1,050.00
Manos Juntas Mexico, A.C. (Hands Together Ministry)	\$ 1,049.00
New Life Center Zambia	\$ 1,000.00
Water for Life	\$ 966.00
House of Mercy Orphanage	\$ 793.00
Africa University Scholarships	\$ 769.60
Native American Children's Fund	\$ 756.00
Oklahoma Indian Missionary Conference Parish Partners	\$ 724.11
Babyfold at Old Mutare Fairfield Children's Home	\$ 669.00
United Methodist NOMADS	\$ 641.94
Give Ye Them To Eat	\$ 623.98
Hope Center of Latvia	\$ 597.00
Agricultural Resources for Impoverished Farmers in Central America/Caribbean	\$ 500.00
Mountain T.O.P.	\$ 500.00
Four Corners Native American Ministry	\$ 321.00
Oklahoma Indian Missionary Conference Construction Project Fund	\$ 320.61
Brighter Future Children Rescue Center Program	\$ 275.00
Bethlehem Bible College	\$ 270.00
Women and Community	\$ 250.00
Sierra Leone Water and Development Ministry	\$ 230.00
El Porvenir: Clean Water, Healthy Nicaraguans	\$ 216.00
Agua Viva Serves	\$ 200.99
Ludhiana Christian Medical College & Hospital	\$ 200.00

Belize Methodist High School Scholarship and Construction Fund	\$ 198.44
North Katanga Wings of the Morning	\$ 195.00
Ghana Water Projects	\$ 175.00
University Student Ministries	\$ 166.20
Appalachia Service Project, Inc. (ASP)	\$ 150.00
The Big Garden	\$ 147.00
Africa University Farm Development	\$ 100.00
Aids Orphans and Community Health, Maua Hospital	\$ 100.00
Disability Ministries Committee of the United Methodist Church	\$ 100.00
Fresh Water for Central Congo	\$ 100.00
Haiti Children Project	\$ 100.00
Strength For Service	\$ 100.00
Red Bird Mission	\$ 75.00
Birchwood Camp	\$ 73.00
Community Health & Agricultural Development (CHAD-Cambodia)	\$ 55.00
Clinton Indian Church and Community Center	\$ 50.00
Kafakumba Pastors' School and Scholarship	\$ 50.00
Wadi Foquin Narjes Community Development Project	\$ 50.00
Kingdom House Children's Services	\$ 44.00
Faith-Based Advocacy to End Hunger	\$ 43.00
Hope School	\$ 36.00
United Methodist Bible College in Rwanda	\$ 35.44
Appalachian Ministry Network	\$ 25.00
Cross and Key Prison Ministries	\$ 25.00
Red Bird Missionary Conference Church and Outreach Ministries	\$ 25.00
Blackfeet United Methodist Parish	\$ 20.00
Native American Comprehensive Plan	\$ 20.00
	<b>\$ 53,369.08</b>

1 **Enfoque especial de Ministerios Globales y UMCOR**

<b>Nombre del Proyecto</b>	<b>Resumen de la Cantidad del Regalo</b>
<b>Gran Total</b>	<b>\$ 668,762.22</b>
UMCOR International Disaster Response and Recovery	\$ 479,712.39
UMCOR US Disaster Response and Recovery	\$ 133,953.50
UMCOR - Where Most Needed	\$ 24,646.57
Senegal Mission Initiative	\$ 9,600.00
UMCOR COVID-19 Response Fund	\$ 7,100.00
UMCOR Sager Brown	\$ 2,862.00

Global Ministries - Where Most Needed	\$ 2,201.00
Anti-Human Trafficking	\$ 1,717.00
Imagine No Malaria	\$ 1,574.06
Eurasia In Mission Together - Russia and Belarus	\$ 1,000.00
Eurasia In Mission Together - Ukraine and Moldova	\$ 1,000.00
Evangelism and Church Revitalization	\$ 1,000.00
World Hunger and Poverty	\$ 804.23
Environmental Sustainability	\$ 377.00
Abundant Health	\$ 325.00
Afghanistan Undesignated	\$ 200.00
UMCOR Global Migration	\$ 125.00
Material Resources	\$ 120.00
Community Developers Program	\$ 100.00
Honduras Mission Initiative	\$ 100.00
Water, Sanitation, and Hygiene Program	\$ 100.00
World Communion Scholarships	\$ 50.00
Bishop John K. Yambasu Agriculture Initiative	\$ 45.00
Deaf and Hard of Hearing Ministries	\$ 39.47
Children, Poverty, and Violence	\$ 10.00

**DOMINGO DE UMCOR 2022**  
**SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN**

1 El Domingo UMCOR (anteriormente llamado Una Gran Hora para Compartir) es uno de los seis  
2 Domingos Especiales reconocidos en toda la iglesia con ofrendas de la Iglesia Metodista Unida.  
3 La participación en la ofrenda dominical de UMCOR es uno de los dos requisitos básicos para las  
4 congregaciones de la Conferencia de Río Texas que desean alcanzar el estatus de iglesia Cinco  
5 Estrellas. (El otro requisito es el pago del 100% de los prorrateos).

6  
7 En 2022, la ofrenda dominical total de UMCOR de las iglesias de Río Texas fue de \$44,598.68, un  
8 aumento de \$11,474.63 de la cantidad recaudada en 2021.

9  
10 Distrito Capital – 14 iglesias; \$5,627.78  
11 Distrito Coastal Bend– 21 iglesias; \$6,012.58  
12 Distrito Crossroads – 42 iglesias; \$7,197.41  
13 Distrito El Valle – 9 iglesias; \$2,646.40  
14 Distrito Hill Country – 19 iglesias; \$5,774.30  
15 Distrito Las Misiones – 27 iglesias; \$7,692.21  
16 Distrito West – 10 iglesias; \$9,648.00

17  
18 Extendemos un agradecimiento especial a la **Primera Iglesia Metodista Unida, Mason, Texas,**  
19 por dar la ofrenda congregacional individual más grande en 2022 de **\$8,602.00.**

20  
21 El Comité Metodista de Ayuda (ahora UMCOR, el Comité Metodista Unido de Ayuda) fue  
22 fundado en la década de 1940 para responder al sufrimiento después del inicio de la Segunda  
23 Guerra Mundial. Durante 80 años ha sido la organización global de desarrollo y ayuda  
24 humanitaria de la Iglesia Metodista Unida. Todos los recibos del Domingo de UMCOR ayudan a  
25 apoyar al pequeño pero impactante personal de UMCOR que son especialistas en respuesta y  
26 recuperación ante desastres. Los fondos también garantizan la capacitación adecuada para los

1 coordinadores de respuesta a emergencias, los voluntarios de construcción, los administradores  
2 de casos que ayudan a las víctimas de los desastres, las cuadrillas de motosierras y los  
3 instaladores de placas de yeso. El amplio alcance del trabajo de UMCOR incluye respuesta a  
4 desastres, ministerios de refugiados, programas contra el hambre y la pobreza, y proyectos de  
5 desarrollo global sostenible.

6  
7 Debido a que en Rio Texas unimos las ofrendas de nuestra iglesia con las de las congregaciones  
8 metodistas unidas de todo el mundo, UMCOR se mantiene fuerte en sus operaciones diarias.  
9 Cuando las necesidades son inmediatas, UMCOR puede responder rápida y eficientemente con  
10 diseños de gracia extravagante y asistencia experta.

11  
12 Gracias a todas las congregaciones que apoyaron esta ofrenda vital en 2022 e hicieron posible  
13 que la Iglesia Metodista Unida se extendiera y apoyara a nuestros vecinos necesitados.

14  
15 **Becky Wright, Secretaria de Ministerios Globales de la Conferencia**

## AVANCE 2022 Y EL PROGRAMA DE CINCO ESTRELLAS

### *SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN*

17 El programa Avance de la Conferencia Río Texas se basa en el Avance de la Junta General de  
18 Ministerios Globales. Es un brazo responsable, designado y de "segunda milla" de la conferencia  
19 anual que asegura que el 100% de cada ofrenda llegue a su misión o ministerio previsto. Usted,  
20 el donante, decide qué programa o ministerio apoyará a través de Avance Río Texas. La Oficina  
21 del Tesorero de la Conferencia recibe y procesa sus ofrendas y las envía al programa. El  
22 programa recibe el 100% de cada ofrenda entregada a través de Avance Río Texas.

23  
24 "Cinco Estrellas" es la designación otorgada a las congregaciones de la Conferencia Río Texas  
25 que participan en el programa Avance al hacer lo siguiente:

- 26 - pagando el 100% de sus cuotas
- 27 - contribuyendo al domingo de UMCOR (anteriormente llamado One Great Hour of  
28 Sharing)
- 29 - contribuyendo en cada una de las siguientes CINCO categorías de misión
  - 30 A. un programa de Avance del distrito o de la Conferencia Río Texas
  - 31 B. un programa nacional de Avance en algún otro lugar de los EE. UU.
  - 32 C. un programa de Avance internacional
  - 33 D. un programa UMCOR
  - 34 E. apoyo para un misionero de Ministerios Globales

35  
36 En 2022, 116 iglesias de la Conferencia Río Texas lograron el estatus de ofrenda misionera  
37 Cinco Estrellas, una disminución con respecto a 2021 de 24 iglesias en la Conferencia Río  
38 Texas.

#### **Distrito Capital (14)**

Austin: Bend

Austin: Bethany

Austin: Northwest Hills

Austin: Oak Hill

Austin: St. Luke

Austin: Tarrytown

Austin: University

Austin: Wesley

Austin: Westlake

Cedar Park: First

Leander

Manchaca

Waco: Latin America

**Distrito Coastal Bend (17)**

Beeville: First  
Bishop: First  
Bruni  
CC: El Buen Pastor  
CC: Island in the Son  
CC: St. John’s

CC: St. Paul  
George West  
Goliad: Fannin St.  
Lolita  
Pettus  
Point Comfort

Portland: First  
Refugio  
Seadrift  
Skidmore

**Distrito Crossroads (37)**

Altair: Wesley Chapel  
Bastrop  
Belmont  
Columbus: First  
Dewville  
Edna: First  
El Campo: First  
Evan’s Chapel  
Fentress  
Freyburg  
Ganado: First  
Gonzales: First

Gonzales: Henson Chapel  
Hallettsville: First  
Hope  
Louise  
Luling: First  
Luling: William Taylor  
Lytton Springs  
Manor  
Monthalia  
Mossy Grove  
Prairie Lea  
Richardson-Brown Chpl

Runge  
Seguin: First  
Seguin: La Trinidad  
Seguin, Wesley Harper  
Shiner: First  
Shiner: Johnson’s Chpl  
Smiley  
Smithville: First  
Telferner  
Victoria: First  
Victoria: Webster Chpl  
Yorktown: First

**Distrito El Valle (7)**

Brownsville: First  
Edinburg: First  
Harlingen: El Buen Samaritano

McAllen: First  
McAllen: St. Mark  
Mission: First

Rio Grande City: St. John

**Distrito Hill Country (13)**

Bandera  
Boerne  
Buda  
Canyon Lake  
Carrizo Springs

Center Point  
Hondo  
Kerrville: St. Paul’s  
Marble Falls  
New Braunfels: First

New Fountain  
Sabinal: First  
San Marcos: Jackson Chpl

**Distrito Las Misiones (23)**

Bracken  
Bulverde  
Devine: First  
Floresville  
Floresville: El Mesias  
Laredo: La Trinidad  
Pleasanton: First  
Sant: Chapel Hill

Sant: Colonial Hlls  
Sant: East St. Paul  
Sant: El Divino Salvador  
Sant: Emanuel  
SanAnt: Epworth  
Sant: La Trinidad  
Sant: Oak Meadow  
Sant: Pollard Memorial

Sant: Sanford Chapel  
Sant: St. John’s  
Sant: St. Matthew’s  
Sant: Westlawn  
Somerset  
Universal City

**Distrito West - Oeste (7)**

Art  
Barksdale  
Brackettville

Rankin  
Sonora  
Sterling City

Veribest

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8

**116 totales**

**Estamos agradecidos con cada una de estas congregaciones por su generosa ofrenda misionera en 2022.**

A partir de marzo de 2023, los siguientes programas del distrito y de la conferencia Río Texas están aprobados para recibir contribuciones de Avance (y las iglesias locales recibirán crédito de Cinco

1 Estrellas por sus ofrendas) hasta el 31 de diciembre de 2023. Los programas se enumeran en el  
2 catálogo en línea bajo la pestaña “Servicios de administración” en el sitio web de la conferencia.  
3

4 Distrito Capital

5 Wesley Foundation of Austin  
6 Caritas of Austin  
7 Austin Habitat for Humanity  
8

9 Distrito Coastal Bend

10 Corpus Christi Metro Ministries  
11 Mission of Mercy  
12 Justice for All Immigrants-Corpus Christi  
13

14 Distrito Crossroads

15 Cathedral Oaks Worship and Retreat Center  
16 Crossroads District Missions  
17 Lighthouse 2911  
18 Golden Age Home  
19

20 Distrito El Valle

21 Food Bank of the Rio Grande Valley, Inc.  
22 Women Together Foundation, Inc.  
23 El Valle Ramp Project  
24 El Valle District Border Refugee/Immigration Ministries  
25 La Posada Providencia  
26

27 Distrito Hill Country

28 The Helping Center of Marble Falls Area, Inc.  
29 Mission: Border Hope  
30 Barnabas Connection  
31 United Campus Ministry, San Marcos  
32

33 Distrito Las Misiones

34 San Antonio Metropolitan Ministry, Inc. (SAMM)  
35 Habitat for Humanity of San Antonio  
36 Mobility Worldwide-San Antonio (formerly PET Project)  
37 Wesley Foundation of San Antonio  
38 Texas Diaper Bank/Diaper Assistance  
39 Magdalena House  
40 Justice for All Immigrants-San Antonio  
41

42 Distrito West

43 Wesley Trinity Daily Bread Program aka Soup Kitchen  
44

45 Conferencia Río Texas

46 Methodist Children's Home in Waco (MCH)  
47 Kingdom Kamp  
48 Mission Service Project  
49 Academy for Spiritual Formation Scholarship  
50 Methodist Border Friendship Commission  
51 U.M. Army  
52 Project Transformation  
53 Russia/Eurasia Initiative  
54 Rio Texas Conference Disaster Response Fund  
55 Texas Methodist Scholarship Program

1 Instituciones Misioneras Nacionales

2 Huston-Tillotson University, Austin, Capital District

3 Wesley Community Center, Robstown, Coastal Bend

4 Wesley Community Center, Corpus Christi, Coastal Bend

5 Good Neighbor Settlement House, Brownsville, El Valle District

6 Holding Institute, Laredo, Las Misiones District

7 Southside Community Center, San Marcos, Rio Texas Conference

8  
9 Todos los programas Avance del distrito y la conferencia deben volver a solicitar la inclusión en la  
10 lista cada cuatrienio. A partir del 1 de enero de 2021, el nuevo catálogo de Avance Rio Texas para el  
11 cuatrienio 2021-2024 está en línea en el sitio web de la conferencia, y los programas aprobados  
12 están listos para recibir contribuciones generosas de congregaciones en toda la conferencia anual.

13  
14 Becky Wright

15 Secretaria de Ministerios Globales de la Conferencia Río Texas

## **METHODIST CHILDREN'S HOME**

### ***SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN***

16 Saludos desde el Methodist Children's Home (MCH) y los más de 10,000 niños, jóvenes y familias a  
17 los cuales servimos anualmente. A la luz de los cambios que ocurren en la iglesia, y como una  
18 organización 501c3 independiente, el continuo apoyo voluntario que ustedes proporcionan a nuestra  
19 visión de empoderar a todos los que servimos para experimentar la vida al máximo es tan importante  
20 como siempre. Invitamos a cada uno de ustedes a visitar nuestro sitio web en MCH.org para obtener  
21 más información sobre cómo referir a un niño para colocación o para responder a un llamado personal  
22 para unirse a nuestro ministerio.

23  
24 Su apoyo proporciona los recursos necesarios para ofrecer la atención, los programas y las personas  
25 talentosas que se necesitan para impactar positivamente las vidas de aquellos a quienes servimos a  
26 través de la atención residencial en el campus de Waco y Boys Ranch y a través de las 14 oficinas  
27 de MCH Family Outreach inclusas en San Antonio y Corpus Christi.

28  
29 Al presente estamos en nuestro año 133avo. de ministerio. Estos son algunos aspectos destacados  
30 del año pasado:

- 31
- 32 • La Junta Directiva de MCH aprobó por unanimidad una propuesta para comenzar un proceso  
33 de planificación maestra para el MCH Boys Ranch. Esto incluye la expansión de programas  
34 y para examinar cómo MCH podría ser aún más efectivo para satisfacer las necesidades de  
35 los niños por medio de colocación residencial.
  - 36  
37 • Por décima consecutiva vez desde 1986, MCH obtuvo su reacreditación nacional del  
38 Concilio de Acreditación (COA). MCH fue evaluado en más de 800 estándares, los cuales  
39 examinaron todas las áreas de nuestras operaciones.
  - 40  
41 • Se captó financiación asegurada para Stone y Harris Homes en el campus de Waco. Estas  
42 casas son las nuevas adiciones 10<sup>a</sup> y 11<sup>a</sup>. y ellas completan la Fase 4 de la Campaña  
43 Capital Construyendo Esperanza.
  - 44  
45 • Se recaudó más de \$900,000 para apoyar el lanzamiento de la 14<sup>a</sup>. oficina de alcance  
46 familiar de MCH, que se ubicará en Permian Basin y la cual se abrirá en 2023.

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9
- 10
- 11
- 12
- 13
- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- 21
- 22
- 23
- 24
- 25
- 26
- 27
- 28
- 29
- 30
- 31
- 32
- 33
- 34
- 35
- 36
- 37
- 38
- 39
- 40
- Se estableció fortalecimiento de la iniciativa "Juntos Florecemos", diseñada para maximizar y administrar nuestros recursos para ministerio a través del impacto colectivo, la generosidad y el apoyo, y para lograr la visión y la misión de MCH de una mejor manera. Esta iniciativa nos guía a medida que buscamos colaboraciones con otras organizaciones y fortalecemos la cohesión entre nuestros programas ministeriales.
  - Se lanzó un nuevo programa de Servicios de Emergencia con MCH Family Outreach (Alcance Familiar). Los Servicios Emergentes permiten al personal ofrecer consultas de remisión, asistencia y apoyo de manera eficiente e impactante.
  - Se lanzó un programa piloto para brindar servicios de asesoramiento profesional gratuitos para individuos y familias. El programa se lleva a cabo a través de las oficinas de MCH Family Outreach en Abilene y Waco, con la espera de expandirse a otras ubicaciones de MCH Family Outreach.
  - MCH reconoció a Stephanie Cummings, supervisora residencial en el campus de Waco, quien recibió el premio al "Personal de Operaciones Residenciales del año" de la Texas Alliance of Child and Family Services (Alianza de Servicios Familiares e Infantiles de Texas).
  - Se brindó capacitación sobre Intervención Relacional Basada en la Confianza (TBRI) a los funcionarios del Condado de Bexar con el propósito de aplicar sus principios en la comunidad legal.
  - El liderazgo de MCH asistió a la Conferencia de la Asociación Metodista Unida (UMA) de 2022 en Savannah, Georgia. El presidente y director ejecutivo Trey Oakley, la vicepresidenta de programas Traci Wagner y el especialista en capacitación y participación comunitaria John Warren hicieron presentaciones informativas en la conferencia.
  - Los niños, jóvenes y familias disfrutaron de divertidas actividades de verano en nuestros programas residenciales y de alcance familiar. Los jóvenes participaron en campamentos de formación en la fe, oportunidades de voluntariado y viajes misioneros basados en servicio.
  - El equipo de fútbol de MCH fue nombrado Escuela Privada de la Semana de Texas por Texas Football de Dave Campbell. Los Bulldogs fueron reconocidos por su victoria 46-40 contra el campeón estatal Wylie Prep en la Semana 3.
  - Se dedicó el Recinto de Oración de Florence C. Howard en el campus de Waco. El Recinto de Oración es un espacio para el culto al aire libre, crecimiento espiritual personal y contemplación.

41

42

43

44

45

46

47

Nuestros logros en el pasado y los que están por venir están directamente relacionados con las muchas personas y congregaciones en toda nuestra área de servicio, inclusive la Conferencia Anual Rio Texas, que apoyan nuestro trabajo y ministerio a través de donaciones financieras, oración, defensa y servicio en la Junta de Directores. Que Dios continúe bendiciendo a MCH y a los ministerios de la Conferencia Anual Rio Texas.

48

49

50

Trey Oakley  
Presidente y Director Ejecutivo General

## UNIVERSIDAD DE ÁFRICA

### SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

1 Los Metodistas Unidos de todo el mundo celebraron un momento de “Ebenezer” en el ministerio de la  
2 Universidad de África en 2022, al cumplirse 30 años de fidelidad, generosidad, crecimiento y  
3 resultados dentro y fuera de la Iglesia Metodista Unida.  
4

5 La presencia y provisión de Dios en la vida de la Universidad de África son evidentes, gracias a las  
6 oraciones y al generoso apoyo de la Conferencia Río Texas. ¡Gracias! La Conferencia Río Texas  
7 continúa liderando y aumentando su inversión, con una entrega del 66,45 % de su participación en  
8 donaciones generales de la iglesia para apoyar las operaciones diarias de la Universidad de África.  
9 Con un 83,7 % en general en 2022, las donaciones al Fondo de la Universidad de África (Africa  
10 University Fund, AUF) se mantuvieron firmes en las cinco jurisdicciones de los Estados Unidos.  
11

12 Con el apoyo de un fuerte compromiso misionero y la inversión de Metodistas Unidos de Río Texas y  
13 miembros de iglesias de toda la denominación, la Universidad de África aprovechó nuevas  
14 oportunidades al salir de las restricciones relacionadas con la pandemia en 2022.

- 15 • **Inscripción:** Las iniciativas estratégicas de captación y retención, que incluyen opciones de  
16 aprendizaje semipresencial, actualizaciones tecnológicas y apoyo adicional a la salud mental  
17 y asistencia financiera, ayudaron a la Universidad de África a alcanzar una matrícula total de  
18 2791 estudiantes en agosto de 2022. Las estudiantes mujeres conformaron el 58 % de la  
19 población estudiantil y 23 naciones africanas estuvieron representadas.
- 20 • **Crecimiento académico:** La Universidad de África lanzó su primera nueva unidad académica  
21 en casi veinte años, la Facultad de Derecho, con una cohorte pionera de 20 estudiantes que  
22 cursan la Licenciatura en Derecho (con honores) (LLBS). La institución cuenta con cinco  
23 nuevos programas de pregrado y posgrado aprobados para su implementación por el Consejo  
24 de Educación Superior de Zimbabue (Zimbabwe Council for Higher Education, ZIMCHE), la  
25 agencia nacional que acredita y garantiza la calidad.
- 26 • **Expansión de la infraestructura:** Se está construyendo una nueva residencia para  
27 estudiantes mujeres en la Universidad de África. La Conferencia de East Ohio (East Ohio  
28 Conference, EOC) proporcionó fondos para construir y equipar la instalación. La campaña  
29 **Teach \* Reach \* Bless** (Enseñar \* Alcanzar \* Bendecir) de la EOC recaudó más de  
30 \$1,5 millones.

31 El programa del 30° aniversario de la Universidad de África, de un año de duración, culminó en octubre  
32 de 2022 con una reunión de más de 3000 personas en su campus principal de Mutare, Zimbabue. En  
33 medio de la conmemoración y el alegre agradecimiento transmitido en vivo al mundo, el  
34 Rvdo. Dr. Peter Mageto fue designado formalmente el quinto vicerrector (presidente) de la institución.  
35

36 Mageto, keniano y académico especializado en ética teológica, manifestó la gratitud de los estudiantes,  
37 del cuerpo docente, del personal, de los administradores y de los exalumnos de la Universidad de  
38 África por la incalculable suma de plegarias oídas que constituyen la historia de la Universidad de  
39 África. En su discurso inaugural destacó el optimismo y el compromiso con el propósito que constituyen  
40 la base de la visión en desarrollo de la universidad.  
41

42 “Hoy, la Universidad de África cumple 30 años. El número 30 es, en sí mismo, una cifra bendita. Treinta  
43 era la edad de nuestro Señor Jesucristo cuando comenzó su ministerio aquí en la tierra. Nos llena de  
44 fe caminar con determinación hacia la cuarta década”, aseguró Mageto.  
45

46 Gracias, Conferencia Río Texas, por formar a los líderes del cambio y construir un legado perdurable  
47 a través del ministerio de la Universidad de África. Sigamos caminando juntos, aprendiendo, guiando  
48 y sirviendo a Dios, en todo momento y en todas partes.  
49  
50

1 James H. Salley, presidente y director ejecutivo de la Universidad de África (Tennessee) Inc.  
2 y vicerrector adjunto de Desarrollo Institucional  
3 Universidad de África

## ESCUELA DE TEOLOGIA DE LA UNIVERSIDAD DE BOSTON

### SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

4 Estoy profundamente agradecida por su colaboración, sus oraciones y su apoyo en estos tiempos  
5 difíciles. Un año como 2022 hace aún más relevantes los compromisos históricos y permanentes de  
6 BUSTH con la paz y la justicia en la formación de liderazgos transformadores. Nuestra escuela sigue  
7 esperanzada y atenta a nuestra continua colaboración con ustedes.

8

#### NOTICIAS RECIENTES:

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

33

34

35

36

37

38

39

40

41

42

43

44

45

46

47

48

#### COMPROMISO CON LA JUSTICIA y la COMPASIÓN:

- La Oficina de Diversidad, Equidad e Inclusión de BUSTH ofreció seminarios web sobre esfuerzos de inclusión, como "[Aumento de la participación de estudiantes de orígenes subrepresentados.](#)"
- Los temas de las conferencias Lowell de este año exploraron la dimensión espiritual de la expresión artística. Este otoño, el Dr. Emmett G. Price III destacó la brillante resistencia y la

1 efusiva esperanza del pueblo negro a través de la lente de dos seres espirituales excepcionales:  
2 Nina Simone y John Coltrane. La respuesta de un panel diverso propició una rica conversación.  
3 • Se sigue trabajando para mejorar la accesibilidad, la sostenibilidad y la inversión responsable.  
4 BUSTH es la primera Escuela Verde certificada en BU y participa activamente en la Iniciativa  
5 Seminario Verde.

6 **Con fe y gratitud,**  
7 **G. Sujin Pak, Decana**  
8

## **ESCUELA DE TEOLOGÍA CANDLER**

### **SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN**

9 Desde 1914, la Escuela de Teología Candler de la Universidad Emory ha formado líderes fieles y  
10 creativos para los ministerios de la iglesia en todo el mundo. Un seminario oficial de la Iglesia Metodista  
11 Unida (UMC), Candler se mantiene fiel al valor metodista de apertura ecuménica, dando una  
12 bienvenida entusiasta a estudiantes de más de 42 denominaciones, con casi la mitad de los  
13 estudiantes de Maestría en Divinidad provenientes de la tradición wesleyana, incluidos los metodistas  
14 unidos, los metodistas africanos episcopales, la iglesia Episcopal Metodista Africana Zion, la iglesia  
15 Episcopal Metodista Cristiana, la iglesia Wesleyana, la iglesia Metodista Libre, la Iglesia del Nazareno,  
16 y otras. Nuestro alumnado refleja la diversidad y amplitud de los fieles cristianos, comuna matrícula de  
17 417 estudiantes de 16 países y 33 estados, y 43% de personas de color. Esta diversidad es una  
18 bendición, enriquece nuestra vida juntos y proporciona un “laboratorio de aprendizaje” para el  
19 ministerio del siglo XXI - ministerio que cultiva la comunidad a través de las diferencias, que recibe a  
20 todos para que contribuyan y pertenezcan, y encarna el amor de Cristo en y entre nosotros.

21  
22 Candler ofrece seis títulos individuales (MDiv, MTS, MRL MRPL, ThM, DMin) y diez títulos duales, la  
23 mayoría de los cuales están disponibles en formatos híbridos o en línea para que los estudiantes  
24 puedan permanecer arraigados en sus comunidades de origen mientras obtienen en sus títulos.  
25 Nuestra nueva Maestría en Divinidad híbrida que combina clases en línea e intensivos en persona se  
26 lanzará en el otoño de 2023, y nuestro exitoso Doctorado en Ministerio, con su alta tasa de culminación  
27 del 87%, está en línea en un 90%. Las opciones híbridas y en línea también están disponibles en los  
28 programas de Maestría en Liderazgo Religioso y Maestría en Religión y Vida Pública. Además, el  
29 programa de Enseñanza Parroquial de Candler permite a los pastores estudiantes obtener créditos de  
30 educación contextual mientras sirven en sus iglesias. Estamos entusiasmados de que estos formatos  
31 flexibles de aprendizaje hagan posible una educación Candler de primer nivel para aún más personas  
32 que son llamadas al ministerio.

33  
34 Aliviar la deuda de los estudiantes por medio de una generosa ayuda financiera es una de las  
35 principales prioridades de Candler. En 2021-2022, otorgamos \$7.3 millones en apoyo de becas, y el  
36 100% de los estudiantes de Maestría en Divinidad recibieron ayuda. Todos los estudiantes de Maestría  
37 en Divinidad que son candidatos certificados para el ministerio ordenado de la UMC reciben becas de  
38 matrícula completa, todos los estudiantes de Maestría en Divinidad, Maestría en Estudios Teológicos,  
39 Maestría en Liderazgo Religioso, y Maestría en Teología reciben una beca que cubre por lo menos el  
40 50% de la matrícula. Los estudiantes de Maestría en Divinidad también completan un programa de  
41 educación financiera para fortalecer sus habilidades financieras y presupuestarias y reducir su deuda.

42  
43 Candler fue recientemente honrada como una de las 16 escuelas teológicas que recibieron una  
44 subvención “Pathways to Tomorrow” (Caminos hacia el Mañana) de Lilly Endowment Inc. La  
45 subvención de \$5 millones ayudará a Candler a establecer un conjunto de iniciativas para crear una  
46 continuidad interconectada de ofertas para la educación de líderes pastorales. Esto posicionará a  
47 Candler como un centro de aprendizaje teológico con múltiples puntos de entrada, incluido The  
48 Candler Foundry, nuestro programa innovador para hacer que la educación teológica sea accesible al  
49 público, el Curso de Estudio Metodista Unido, clases de pregrado y una nueva empresa, la Academia

1 La Mesa para Estudios Teológicos Programada para comenzar en el otoño de 2023, la Academia La  
2 Mesa ofrecerá diplomas en liderazgo pastoral a través de un programa híbrido de dos años con cursos  
3 en español e inglés. Se ofrecerá un tercer año de estudios opcional a aquellos que aspiren a continuar  
4 con un título profesional de posgrado en Candler.

5  
6 Este año le damos la bienvenida al Reverendo Dr. Brett Opalinski como vicedecano de estudios  
7 metodistas, puesto que quedó disponible tras la jubilación de la Reverenda Dra. Anne Burkholder.  
8 Brett es un anciano en plena conexión con la Conferencia Anual de Florida y más recientemente se  
9 desempeñó

10 durante nueve años como pastor principal de la Iglesia de Cristo Metodista Unida en Ft. Lauderdale.  
11 Además de otros nombramientos pastorales, ha ocupado una variedad de roles de liderazgo en la  
12 Conferencia de Florida, incluyendo el de presidente de la Junta de Ministerio Ordenado. Está  
13 profundamente comprometido a trabajar con los estudiantes para discernir su llamado, formación  
14 espiritual y a guiarlos a través del proceso de comisión y ordenación.

15  
16 La capacidad de Candler para cumplir con nuestra misión de proporcionar a la iglesia los líderes fieles  
17 y creativos que necesita, depende de sus oraciones, colaboración y apoyo. Gracias por las  
18 innumerables formas en que avanza este ministerio esencial en la vida de nuestra denominación. Te  
19 invitamos a visitarnos en línea en [candler.emory.edu](http://candler.emory.edu).

20  
21 —Jan Love

22 *Mary Lee Hardin Willard Decana y Profesora de Cristianismo y Política Mundial Escuela de Teología*  
23 *Candler, Universidad de Emory*

## ESCUELA TEOLÓGICA DE LA UNIVERSIDAD DREW

### SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

24  
25  
26 La Universidad de Drew educa y provee mentoría a pastores y pastoras, predicadores y predicadoras,  
27 cuerpo diaconal, activistas de derechos, maestros y maestras, líderes de pensamiento u opinión, y a  
28 agentes de cambio en la sociedad. En el primer semestre del 2022, Drew les dio la bienvenida a  
29 setenta y siete (77) nuevos estudiantes y hasta la fecha de febrero del año 2023, La escuela de teología  
30 de la universidad de Drew (Drew Theo School) posee una matrícula de 408 estudiantes. Muchos  
31 estudiantes de Drew están comenzando su ministerio, mientras que otros llegan a la educación  
32 teológica de posgrado con una importante experiencia en el ministerio. Este último dato refleja una  
33 tendencia creciente entre todas las facultades de teología de Estados Unidos y Canadá. Durante en  
34 año 2022, las clases en Drew se impartieron en el campus de Madison, estado de Nueva Jersey, pero  
35 también algunas clases se impartieron exclusivamente en línea, mientras que otras se impartieron de  
36 forma híbrida, es decir, parcialmente en línea y parcialmente en persona. Lo mismo ocurrió con los  
37 servicios y actividades con relación a la capilla. Esto refleja tanto nuestra salida del confinamiento de  
38 emergencia por la pandemia del Covid-19, como la tendencia de Drew hacia lo que significa ser una  
39 escuela global con una población estudiantil global. Con un 35% de estudiantes procedentes de 28  
40 países, Drew Theological School es verdaderamente una institución con presencia global y con una  
41 diversidad en teologías, vocaciones, edades, así como en identidades raciales, étnicas, nacionales e  
42 internacionales. Los programas académicos de grados interdisciplinarios de Drew fomentan el  
43 pensamiento creativo, proporcionan aprendizaje en el mundo real, promueven habilidades de liderazgo  
44 adaptativas y fomentan la innovación a través de cursos básicos impartidos en equipo que reflejan la  
45 integración de las disciplinas teológicas y las prácticas; muy particulares de la vida comunal de fe. Los  
46 valores compartidos y articulados por el profesorado (o la facultad) están infundidos en la enseñanza  
47 y el aprendizaje en Drew: un compromiso con el antirracismo, la igualdad de género y de identidad  
48 sexual, la eco sustentabilidad y la justicia hacia el medio ambiente, y el entendimiento y la cooperación  
49 (o colaboración) interreligiosa. La escuela de teología ha visto aumentar el número de estudiantes de  
50 la Iglesia Metodista Unida. Por otra parte, Drew tiene un gran número de estudiantes becarios del  
51 Metodismo Unido Global que optaron por seguir la educación para el ministerio en esta institución. Los

1 graduados y graduadas de la UMC están sirviendo en conferencias de todo Estados Unidos, así como  
2 en nuestras conferencias regionales en Greater New Jersey, el este de Pennsylvania y la Conferencia  
3 Anual de New York.

4  
5 **Drew University Theological School**  
6 **Edwin David Aponte, Dean**

## **ESCUELA DE TEOLOGÍA SAINT PAUL**

***SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN***

7 Saint Paul School of Theology es un seminario que educa a los líderes del futuro ofreciendo cursos de  
8 aprendizaje en el campus, en línea e híbridos con un horario flexible, ofrece sus servicios a una  
9 comunidad diversa, y tiene un compromiso con la formación de las personas para un ministerio  
10 innovador y creativo a través de una vida académica rigurosa. En base al estudio académico de la fe  
11 y el ministerio, practicamos la teología en el salón de clases tradicional y en espacios remotos. Nuestro  
12 plan de estudios contextual incluye grupos de colaboración de ministerio, prácticas, retiros de  
13 formación espiritual y seminarios. Un cuerpo de profesores dedicado, pastores experimentados y  
14 líderes comunitarios educan a los estudiantes sobre las mejores prácticas del ministerio, lo que otorga  
15 a nuestros graduados las herramientas y la experiencia de primera mano necesarias para satisfacer  
16 las necesidades de un mundo en cambio permanente.

17  
18 Seguimos implementando los cambios que se incorporaron a nuestras vidas diarias en los últimos  
19 años. Nuestro servicio de capilla semanal utiliza un formato híbrido, en el que los participantes pueden  
20 tomar parte en persona o en línea, lo que permite al personal y a los estudiantes converger como una  
21 institución en la que todos están invitados a crear una atmósfera sagrada desde el lugar en el que se  
22 encuentran. Adicionalmente, Saint Paul ofrece formación espiritual semanal que permite a los  
23 estudiantes participar en prácticas espirituales lideradas por la Revenda Jen Logsdon-Kellogg. Algunas  
24 prácticas tienen lugar al aire libre o en otros espacios sagrados, y otras nos vinculan con líderes  
25 comunitarios.

26  
27 Saint Paul dio la bienvenida a más de 30 nuevos estudiantes en el año académico 2022-2023. La  
28 matrícula en el programa de grado de Maestría en Divinidad (MDiv) siguió siendo sólida, con un  
29 crecimiento prometedor en nuestro campus de Oklahoma. Debido a que quedaron sin efecto las  
30 restricciones por COVID-19, a pesar de que seguimos haciendo un seguimiento de la situación, los  
31 estudiantes potenciales regresaron a las visitas en persona en ambos campus, disfrutando de comidas  
32 y culto en la comunidad, y el recientemente implementado “ministerio Hammock” en el campus de  
33 Oklahoma. El equipo de Admisiones sigue ampliando los viajes para reunirse con nuevos alumnos, lo  
34 que incluye las Carolinas, Washington, D.C. y diversas regiones de Texas.

35  
36 Este año nos concentramos en el fortalecimiento de la Maestría en Ministerio Cristiano (MACM)  
37 mediante la creación de dos especializaciones: Mujer, Sociedad e Iglesia y Justicia Social y Activismo.  
38 En cada caso, los estudiantes deben tomar 22 horas de cursos obligatorios de MACM, y luego las 12  
39 horas restantes del grado consisten de cursos que se concentran en la especialización. También  
40 seguiremos ofreciendo las dos especializaciones existentes, Testigo Profético y Servicio y Ministerios  
41 de Diáconos. La especialización de Estudios de la Mujer, Sociedad e Iglesia también se encuentra  
42 disponible en el programa de MDiv, como una especialización en Estudios Wesleyanos.

43  
44 El personal y el cuerpo de profesores de Saint Paul continúan con sus contribuciones al ámbito  
45 académico, la iglesia y la sociedad. Este año dimos la bienvenida a la Reverenda Dra. Sharon  
46 Betsworth como nuestra nueva Vicepresidenta de Asuntos Académicos y Decana y Profesora del  
47 Nuevo Testamento. El cuerpo de profesores de Saint Paul School of Theology mantiene altos  
48 estándares académicos, de investigación, publicaciones y compromiso. El año pasado, sus diversas  
49 actividades y publicaciones fueron tan numerosos que el espacio solo nos permite compartir algunos  
50 aspectos destacados selectos:

- 1 • La Reverenda Dra. Sharon Betsworth fue la coautora de un artículo en una revista  
2 especializada junto con Julie Faith Parker, "'Where Have All the Young Girls Gone?'  
3 Discovering the Girls of the Bible through Childist Analysis of Exodus 2 and Mark 5–7"  
4 ("¿Dónde fueron a parar todas las niñas jóvenes? Descubriendo a las niñas de la Biblia a  
5 través del análisis niñista de Éxodo 2 y Marcos 5-7") en *Journal of Feminist Studies in Religion*  
6 38, no. 2 (otoño de 2022).
- 7 • La Dra. Casey Sigmon, Profesora Asistente de Prédica y Culto y Directora de Educación  
8 Contextual, fue la conferenciante principal de la Academia de Prédica de la Iglesia Metodista  
9 Unida de Missouri: "Offering the Word to a Digital World" ("Cómo brindar la palabra a un mundo  
10 digital"). Publicó "Failure to Discern the Online/Hybrid Body: A Captivity of the Eucharist" ("La  
11 incapacidad de discernir el cuerpo en línea/híbrido: Una cautividad de la Eucaristía") en el  
12 número especial de *Currents in Theology and Mission: Eucharist and Online Worship: Toward*  
13 *Extended Theological Reflection*, vol. 50, no. 1 (2023), y publicó el capítulo "Liturgical Authority  
14 and the Table in the Christian Church (Disciples of Christ)" ("Autoridad litúrgica y la mesa en  
15 la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo)") en *Liturgical Authority in Free Church Traditions*,  
16 editado por Sarah Johnson y Andrew Wymer, de la serie Culto Calvinista y Testigo.
- 17 • El Dr. Joshua Bartholomew, Profesor Asistente de Ética, Iglesia y Sociedad, lideró la serie  
18 "Raza, liberación y economía política" en Second Presbyterian. También expuso sobre "Raza,  
19 liberación y economía" en The Open Table KC.
- 20 • La Dra. Amy Oden, Profesora Adjunta de Historia de la Iglesia Primitiva y Espiritualidad, se  
21 desempeñó como conferenciante invitada en numerosos eventos en todo el país este año,  
22 entre los que podemos mencionar una Academia de Formación Espiritual de cinco días en  
23 Oklahoma, Beyond Conference en St. Louis, y la Academia de Formación Espiritual en  
24 Alabama.

25  
26 En octubre, Saint Paul organizó un foro sobre un "Ministerio innovador y creativo" que contó con la  
27 participación de los exalumnos Matt Austin de la clase de 2018, Fabián González de la clase de 2020,  
28 Bo Ireland de la clase de 2018, Matt Patrick de la clase de 2018 y Abby Peper de la clase de 2022, en  
29 el que cada uno de ellos compartió sus historias personales de innovación en el ministerio. En  
30 noviembre, la Sociedad Evangélica San Pablo, bajo el liderazgo del Dr. Israel Kamudzandu, organizó  
31 un foro a cargo del Reverendo Mike Slaughter, el ex-pastor líder en la Iglesia Ginghamburg, sobre "El  
32 despertar espiritual: Los que ya lo vivieron y los que todavía no lo hicieron". Más adelante el mismo  
33 año, la Sociedad Evangélica organizó una conferencia que contó con la participación de la Dra. Cheryl  
34 Bridges Johns, Profesora Visitante de Estudios Pentecostales y Directora de la Casa de Estudios  
35 Pentecostales Globales en el Seminario Teológico Unido. Y el 12 de mayo, Saint Paul una vez más  
36 organizó una ceremonia de graduación híbrida a través de Zoom, que permitió la participación de los  
37 graduados de ambos campus con la asistencia de público de todo el país. Durante la ceremonia  
38 rendimos homenaje a la Ganadora del Premio al Graduado Distinguido de 2023 y Oradora de la  
39 Ceremonia de Graduación, la Obispa Delores J. "Dee" Williamston.

40  
41 Este año se produjo un cambio de liderazgo en el Consejo de Fideicomisarios de Saint Paul, ya que el  
42 miembro de larga data del cuerpo de profesores y del consejo el Reverendo Dr. Tex Sample concluyó  
43 su término de presidente del Consejo. La Dra. Amy Hogan, Profesora de Educación y Decana de la  
44 Escuela de Educación de la Universidad de Ottawa, lo reemplazó como presidenta. La Dra. Hogan  
45 cuenta con una amplia experiencia en enseñanza, investigación y acreditación. En respuesta al  
46 anuncio del Presidente Neil Blair de que se jubilará el 31 de diciembre de 2023, la Dra. Hogan designó  
47 un comité de búsqueda integrado por profesores, personal, estudiantes y fideicomisarios que estará a  
48 cargo de identificar el próximo presidente de Saint Paul. Actualmente el comité de búsqueda se  
49 encuentra en plena consulta con los grupos constituyentes de Saint Paul para preparar el prospecto  
50 del cargo que describirá las necesidades y aspiraciones de Saint Paul para los candidatos.

51  
52 En septiembre de 2022, Saint Paul School of Theology recibió un equipo de evaluación de la Comisión  
53 de Estudios Superiores (HLC, por sus siglas en inglés), una de las agencias de acreditación principales  
54 de Saint Paul, como parte del ciclo regular de reafirmación del Seminario. El 18 de noviembre de 2022,  
55 la Comisión de Estudios Superiores informó a Saint Paul que la misma "prorrogó la acreditación de

1 Saint Paul School of Theology, y que la siguiente Reafirmación de Acreditación tendrá lugar en 2028-  
2 2029". El Consejo de Fideicomisarios del Seminario también dedicó tiempo considerable a la mejora  
3 de su capacidad de gobernanza. Por ejemplo, en abril de 2022 los fideicomisarios dedicaron una parte  
4 considerable de su reunión a un taller facilitado de Inteligencia Emocional y Desarrollo de Confianza.  
5 El taller fue liderado por Gail Parker, una consultora de gestión de trayectoria que trabajó con clientes  
6 tales como KPMG, Goldman Sachs y Disney, entre muchos otros. En octubre de 2022, el ex-director  
7 ejecutivo de la Asociación de Escuelas de Teología, Dan Aleshire, brindó una descripción general de  
8 las tendencias demográficas y de las inscripciones en los seminarios del país, con énfasis en la manera  
9 en la que dichas tendencias afectan las iniciativas de diversidad, equidad e inclusión de las  
10 instituciones. Tal como lo sugieren estas actividades, el Consejo mantiene un compromiso profundo  
11 hacia la mejora de sus capacidades de liderar a Saint Paul de forma efectiva e informada.

12  
13 Nos complace informar que Saint Paul School of Theology cuenta con una sólida situación financiera.  
14 Nos manejamos con un presupuesto equilibrado, sin deudas y con una dotación financiera que  
15 equivale a 9-10 veces nuestros gastos anuales. Como siempre, nos sentimos muy agradecidos por las  
16 donaciones de la comunidad que nos permiten ofrecer tecnología, becas y programas académicos en  
17 evolución a los estudiantes. Al cierre de 2022, más de cien exalumnos y allegados de Saint Paul  
18 contribuyeron más de \$60,000 para la creación del Fondo de Dotación Financiera para Becas Tex y  
19 Peggy Sample en honor a la vida y obra de Tex y Peggy Sample. En los últimos cinco años nos hemos  
20 concentrado en la sustentabilidad y hemos logrado nuestro objetivo. Las inversiones en nuestro futuro  
21 aportan apasionantes nuevas oportunidades para nuestros estudiantes, personal y cuerpo de  
22 profesores. Nuestras considerables inversiones en tecnología nos permitieron mantener un modelo  
23 educativo híbrido que ofrece esquemas de trabajo flexibles a nuestros estudiantes.

24  
25 Seguimos ampliando nuestra sociedad con Zoom y Neat. A fines de la primavera pasada, además de  
26 nuestras pizarras blancas electrónicas Neat Board y barras Neat Bar, implementamos el producto más  
27 reciente de Neat, la barra Neat Bar Pro, en nuestros salones de clases grandes. Estas nuevas barras  
28 fueron diseñadas para ofrecer una experiencia de video y audio superior en grandes espacios, y la  
29 capacidad de transmitir a múltiples pantallas grandes para mejorar considerablemente la experiencia  
30 general del salón de clases. Hemos instalado pizarras blancas Neat Board de Sala de Zoom  
31 adicionales en numerosas áreas comunes para alentar el uso de la tecnología según sea necesario  
32 para subgrupos y otras reuniones diversas entre nuestros dos campus y estudiantes remotos. Una de  
33 las mejores características de esta tecnología es la capacidad de recibir actualizaciones de  
34 características automáticas, en tiempo real, de forma inalámbrica. El año pasado tuvo lugar el  
35 lanzamiento de diversas mejoras considerables, entre las que podemos mencionar una cancelación  
36 de voz mejorada, subgrupos de Sala de Zoom, subtítulos ocultos en tiempo real con transcripciones,  
37 y el uso actualizado de inteligencia artificial para dividir a cada estudiante en la clase en su ventana de  
38 Zoom individual. Adicionalmente, nuestros equipos Neat hacen un seguimiento continuo de diferentes  
39 factores medioambientales en nuestros salones de clases: calidad del aire, temperatura, humedad,  
40 compuestos orgánicos volátiles y CO2, además de la capacidad de informar si los salones de clases  
41 están ocupados y la cantidad de personas que se encuentran en los mismos. También podemos hacer  
42 un seguimiento de la calidad del audio/video y de la conectividad de red en cada uno de nuestros  
43 salones de clases, además de la calidad de la conexión de todos los estudiantes remotos que asisten  
44 a la clase. Nos sentimos muy entusiasmados por las mejoras adicionales que recibirán nuestros  
45 salones de clases de Neat y Zoom durante este año, y esperamos continuar con nuestra sociedad con  
46 dichas compañías en lo que se refiere a esta tecnología innovadora.

47  
48 Saint Paul School of Theology considera que es una bendición ser su socio en el ministerio y ayudar  
49 a las personas que desean descubrir más y responder el llamado de su vocación. Les agradecemos  
50 su apoyo de nuestros estudiantes y nuestro seminario. Es nuestro deseo seguir respondiendo el  
51 llamado de Jesucristo de ser testigos fieles para las próximas generaciones.

52  
53 El Presidente Neil Blair, los fideicomisarios, el cuerpo de profesores, el personal, los exalumnos y los  
54 estudiantes de Saint Paul les agradecen sus oraciones y su apoyo.

## SOUTHWESTERN UNIVERSITY

### SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN

1 Southwestern University continúa clasificándose entre las mejores instituciones de artes liberales de  
2 la nación. En 2022, Southwestern subió 13 lugares en la clasificación de las mejores universidades de  
3 *US News & World Report*, el salto más grande en un solo año en la historia de la escuela. La  
4 publicación clasificó a la Universidad en el puesto 85 entre las universidades nacionales de artes  
5 liberales y la primera entre las universidades nacionales de artes liberales de pregrado en Texas.  
6 Southwestern también ocupó el puesto 44 en la categoría de movilidad social, que mide qué tan bien  
7 las escuelas graduaron a los estudiantes que recibieron las Becas Pell federales.

8  
9 Southwestern cerró oficialmente la clase de 2026 en junio, marcando una de las primeras fechas en  
10 que la Universidad finalizó su clase entrante en la historia institucional. Un récord de 5.557 solicitantes  
11 compitieron por un puesto, un aumento del 17 % con respecto al año pasado. Southwestern finalmente  
12 dio la bienvenida a 436 estudiantes de primer año para una inscripción total de 1,483 en el otoño de  
13 2022. La tasa de aceptación de la Universidad cayó un 7 % y Southwestern también cumplió con sus  
14 metas académicas y de diversidad, con más del 25 % de los estudiantes que ingresan identificándose  
15 como hispanos para el tercer año consecutivo.

16  
17 Nuestra facultad de maestros académicos de clase mundial celebró una serie de logros en 2022. Diez  
18 miembros de la facultad recibieron becas Sam Taylor de la Junta General de Educación Superior y  
19 Ministerio de la Iglesia Metodista Unida. Jessica Hower (historia) publicó *Mary I in Writing: Letters,*  
20 *Literature, and Representation* and *Writing Mary I: History, Historiography, and Fiction*, una colección  
21 editada en dos volúmenes. Michael Gesinski (química y bioquímica) recibió una subvención de \$  
22 16,000 de Organic Syntheses Inc. para financiar la investigación de estudiantes sobre catálisis de oro.  
23 Jennifer Stokes (kinesiología) recibió el Premio de Carrera Temprana 2022 en Investigación Educativa  
24 de la Sección de Enseñanza de la Sociedad Estadounidense de Fisiología.

25  
26 Nuestros estudiantes recibieron varios honores y reconocimientos. Treinta y cuatro estudiantes fueron  
27 incluidos en el capítulo de Southwestern de la sociedad de honor Phi Beta Kappa. Dos estudiantes  
28 recibieron becas de la Asociación de Colegios Metodistas Unidos de Texas, dos estudiantes recibieron  
29 Becas Internacionales Benjamin Gilman y un estudiante fue nombrado Newman Civic Fellow. Tres  
30 recién graduados fueron seleccionados como ganadores del premio Fulbright 2022–2023.

31  
32 En atletismo, Southwestern terminó segundo en el Trofeo del presidente de SCAC. Los Pirates  
33 obtuvieron 76 selecciones de todas las conferencias, incluidas 38 selecciones de primer equipo, 19  
34 selecciones de segundo equipo y 19 selecciones de mención de honor, así como cuatro premios SCAC  
35 Entrenador del Año. Los Piratas también obtuvieron tres honores All-America en 2022 y seis  
36 selecciones All-Region. El golf masculino ganó el Campeonato SCAC. Tres programas obtuvieron  
37 ofertas para el Torneo de la NCAA.

38  
39 En 2022, Southwestern organizó el 40° Simposio Brown, que contó con la participación de cinco  
40 distinguidos expertos que hablaron sobre el tema de la atracción. Más de 250 estudiantes, asesorados  
41 por 52 profesores y personal, dirigieron paneles, presentaron carteles, ofrecieron actuaciones y  
42 montaron exposiciones durante el 23° Simposio anual de investigación y trabajos creativos.  
43 Southwestern reconoció a la clase de 2022 durante su Convocatoria de graduación en mayo, con la  
44 exalumna de Southwestern y matemática aplicada Cassandra M. McZeal '92 como oradora principal.

#### 45 46 **Ratificación de Patronos**

47  
48 Como se establece en los estatutos de la universidad, "los fideicomisarios de la conferencia son  
49 nominados por la junta de fideicomisarios de la universidad, previa recomendación del comité de  
50 fideicomiso de la junta, y elegidos por sus respectivas conferencias". Los estatutos ya no requieren la  
51 confirmación de la conferencia de "fideicomisarios en general".

1  
2 No hay fideicomisarios que requieran la ratificación de la Conferencia de Río Texas.  
3

#### 4 **Conclusión**

5  
6 Me gustaría aprovechar esta oportunidad para invitarlo personalmente a visitar Southwestern y  
7 experimentar, en persona, nuestra vibrante comunidad intelectual.  
8

9 Respetuosamente suyo,

10 

11 Laura E. Skandera Trombley  
12 Presidente  
13  
14

### **UNITED THEOLOGICAL SEMINARY**

#### **SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN**

15 United Theological Seminary celebra el aumento en la matrícula del año académico 2022-2023. En el  
16 año anterior, 464 estudiantes se matricularon en United; en 2022-2023, el seminario esta sirviendo a  
17 541 estudiantes, un aumento de 17%. Una comunidad diversa de muchas denominaciones, razas y  
18 nacionalidades, Estados Unidos de América les da la bienvenida a estudiantes de 36 estados, 21  
19 países y 43 denominaciones, con 42% de estudiantes que se identificaron como Metodistas Unidos. \*  
20 El Seminario preparo 103 estudiantes de Course of Study\*\* (Curso de Estudios) y sirvió a 10  
21 estudiantes a través de la Academia Hispana Cristiana, un programa ministerial en línea para pastores  
22 laicos y líderes Hispanos/Latinos sirviendo en congregaciones de la Metodista Unida.  
23

#### **Houses of Study/ La Casa de Estudios**

24 En gran parte, este crecimiento en la matrícula es el resultado del Seminario de la iniciativa de la Casa  
25 de Estudios, quien cuenta con el apoyo de una subvención de \$1 millon The Lilly Endowment Inc.'s  
26 Pathways for Tomorrow Initiative (Iniciativa Caminos para el mañana). A partir del 2022-2023, el  
27 Seminario ha establecido cinco Casa de Estudios:  
28

- 29
- 30 • Fresh Expressions, dirigido por el Dr. Michael Beck;
- 31 • Full Gospel Baptist Fellowship, dirigido por la Obispo Lisa Weah;
- 32 • Global Methodist, dirigido por el Rev. Gregory Stover;
- 33 • Global Pentecostal, dirigido por la Dr. Cheryl Bridges Johns;
- 34 • Y Hispana, dirigido por el Dr. Jorge Ochoa.  
35

36 La más grande de estas, es la Casa de Estudios Hispana, con clases enseñadas por profesores de  
37 habla hispana a estudiante de habla hispana. Casi 50 estudiantes de todo Estados Unidos de América  
38 y América Latina, incluyendo estudiantes de México, Cuba, Colombia, y Perú, iniciaron el programa en  
39 línea en el año académico 2022-2023  
40

41 United está preparándose para lanzar tres nuevas Casas de Estudios en el año académico 2023-2024;  
42 una Casa de Estudios en Coreano, enseñado 100% en Coreano para estudiantes de habla coreana,  
43 dirigido, por el Dr. Seok Jae Jeon: una Casa de Estudios Sion Episcopal Metodista Africana dirigido  
44 por el Obispo Eric Leake; y una Casa de Estudio Luterana Global dirigido por el Dr. Richard Blue, Dr.  
45 Tom Thorstad y el Dr. Dan Landin.  
46

## 1 **Doctor of Ministry/ Doctorado en Ministerio**

2 El Seminario también está viendo un crecimiento en el Programa de Doctorado en Ministerio. En 2022-  
3 2023, el programa de Doctorado en ministerio ha crecido a 250 estudiantes, un aumento de 32% en  
4 los últimos cinco años. \* Los estudiantes de Doctorado participan activamente en el ministerio y buscar  
5 llegar a ser líderes mas efectivos para la Iglesia a través de un título de Doctor en Ministerio.

## 7 **Bishop Bruce Ough Innovation Center/ El Centro de Innovación del Obispo Bruce Ough**

8 Lanzada en el Otoño del 2021, el Centro de Innovación del Obispo Bruce Ough, dirigido por la Rev.  
9 Sue Nilson Kibbey, se está conectando con pastores, líderes ministeriales, y miembros de la  
10 congregación hambrientos de traer la renovación de Dios a sus comunidades de fe. El Centro de  
11 Innovación ha involucrado a más de 1,000 participantes a través de mas de 40 seminarios web en  
12 vivo, eventos de capacitación y cursos.

14 Dr. Kent Millard  
15 President

17 \* Los datos de los estudiantes representan 2022-2023, las inscripciones por persona a partir de  
18 marzo,1,2023. Las figuras o datos Denominacionales representan aquellos quienes respondieron.

19 \*\* Las cifras del Curso de Estudios, representan los cuatro términos más recientes.

## **GOLDEN AGE HOME** **SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN**

20 Golden Age Home ha sido un elemento fijo en la comunidad de Lockhart, Texas desde los años 60  
21 debido a los sueños y el arduo trabajo de hombres y mujeres de la Conferencia Metodista.

23 Los miembros brindan apoyo amoroso para satisfacer las necesidades de toda la persona; física,  
24 emocional y espiritualmente los 365 días del año, los 7 días de la semana , las 24 horas del día; días  
25 festivos y fines de semana.

27 *Cada donación de tiempo, materiales o medios financieros afecta directamente a los adultos  
28 mayores. Golden Age Home está proporcionando atención compasiva y cristiana a precios  
29 asequibles debido a su apoyo.*

### 31 **2022 en Números**

32 **62 residentes** recibieron atención en nuestro hogar

- 33 ○ Más de 39,000 comidas preparadas
- 34 ○ 62+ Familias asistidas

### 36 **Aspectos destacados de la actividad**

- 37 ○ 25 vendedores en la Feria Anual de Salud con más de 100 participantes de la  
38 comunidad
- 39 ○ 32 cajas de zapatos hechas para Samaritan's Purse Operation Christmas Child  
40 [www.samaritanspurse.org/occ](http://www.samaritanspurse.org/occ)
- 41 ○ 50 miembros de la comunidad compraron regalos para el programa "Santas for  
42 Seniors"
- 43 ○ 61 Voluntarios facilitando más de 400 actividades
- 44 ○ 79 voluntarios ayudaron en proyectos de servicio comunitario en y alrededor de  
45 nuestra casa

### 47 **Programas Intergeneracionales**

48 Reanudación de las actividades para reunir a jóvenes y adultos mayores:

- 1 ○ 12 participantes en la Clase de Música Preescolar durante 8 horas de musicoterapia
- 2 ○ 25 estudiantes y adultos voluntarios organizaron la búsqueda anual de huevos de
- 3 Pascua
- 4     ▪ 300 participantes de la comunidad
- 5 ○ 15 estudiantes y adultos voluntarios organizaron el Halloween Monster Bash
- 6     ▪ 130 Participantes comunitarios
- 7 ○ 12 grupos de estudiantes con más de 225 participantes trajeron 20+ programas a
- 8 nuestra casa

#### 11 **Donaciones**

- 12 ○ \$65,000 donados por donaciones individuales, comerciales/de la Iglesia
- 13     ▪ Las campañas de recaudación de fondos de Giving Tuesday & Give65 se
- 14 centran en fondos para apoyar nuestras habitaciones de bajos ingresos para
- 15 personas mayores que de otra manera no podrían pagar los servicios.
- 16 ○ Dinero dado a través de Iglesias Metodistas / conferencia
- 17     ▪ El Hogar de la Edad de Oro es un Ministerios Avanzados #1331

#### 19 **Subvenciones**

- 20 ○ \$107,500 recibieron subvenciones de 5 Fundaciones
- 21     Apoyo a proyectos intergeneracionales, viviendas para personas de bajos
- 22 ingresos, desarrollo de personal, compras de equipos y reparaciones de
- 23 edificios
- 24 ○ 1,314 horas voluntarias por 2 mujeres a través del Programa de Empleo de Servicio
- 25 Comunitario para-Personas Mayores de AARP
- 26 ○ 100 horas voluntarias por 2 participantes en el Programa de Verano Earn & Learn de
- 27 TWC

#### 29 **Consejo de Administración**

- 30 ○ 100 horas de voluntariado invertidas por los miembros de la Junta Directiva
- 31 Estos miembros son hombres y mujeres de Lockhart y sus alrededores son 90% de
- 32 iglesias metodistas. Lasmárboras proporcionan donaciones de tiempo, experiencia y
- 33 asesoramiento para promover nuestra misión.

### 34 **PROVIDENCE PLACE** *SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN*

35 Obispo y a los miembros de la Conferencia Río Texas, gracias en nombre de nuestra Junta Directiva,  
36 del personal y de quienes en nuestro campus que trabajan arduamente para alcanzar su propio nivel  
37 personal de éxito. Su dedicación en asociación con el ministerio de Providence Place es  
38 inconmensurable.

39  
40 El año 2023 marca 128 años de servicio; todo posible gracias a su apoyo leal y fiel de donantes  
41 individuales e Iglesias Metodistas Unidas en toda la Conferencia Río Texas. Todos los días, tenemos  
42 la maravillosa oportunidad de ver la mano de Dios en nuestros ministerios a medida que se transforman  
43 las vidas de las mujeres, los niños y las familias.

44  
45 Providence Place trabaja para poner fin al ciclo del trauma generacional mediante servicios  
46 innovadores y sigue evolucionando sus programas y servicios para satisfacer las necesidades siempre  
47 cambiantes de aquellos a quienes atendemos. El mundo está cambiando; la inflación ha provocado  
48 nuevas incertidumbres para muchos. Las familias luchan contra el aumento de los costos de la  
49 gasolina, la comida, los pañales y la leche maternizada. Providence Place atiende a más de 2.000  
50 personas cada año; el 100% de las personas a las que atendemos viven el día a día intentando llegar  
51 a fin de mes.

1 La relación entre Providence Place y la Conferencia Río Texas y las iglesias individuales ha cambiado  
2 la vida de muchas maneras. Juntos, hemos ayudado a mujeres jóvenes que se enfrentan a embarazos  
3 no deseados, hemos proporcionado un hogar a innumerables adultos jóvenes, hemos ofrecido  
4 esperanza y restauración a supervivientes de traumas complejos y hemos creado hogares amorosos  
5 para niños en acogida. Lo que hace que nuestros programas sean únicos es nuestra capacidad para  
6 atender a mujeres, niños y familias utilizando un modelo de atención informado sobre el trauma. Este  
7 compromiso con las mujeres y las familias comenzó con nuestra fundadora, Madame Volino, cuando  
8 buscó ayuda por primera vez en la Iglesia Metodista Travis Park de San Antonio y cambió su vida de  
9 propietaria de un burdel a santuario para mujeres y niños pequeños necesitados. Sin duda, las iglesias  
10 y sus feligreses han desempeñado un papel importante en el éxito de Providence Place durante 128  
11 años; algo que nunca olvidaremos.

12  
13 Le animo a que llame para concertar un orador para su congregación o grupo religioso, y a que solicite  
14 materiales para una ofrenda anual de la iglesia. No podríamos continuar con estos ministerios sin usted  
15 y ¡nos encantaría venir y compartir las historias de Providence Place! Si podemos ser un recurso para  
16 usted, comuníquese con nuestro Equipo de Avance de la Misión al (210) 696-2410 o en  
17 [mission.advancement@provplace.org](mailto:mission.advancement@provplace.org). Además, visite nuestro sitio web en [www.provplace.org](http://www.provplace.org) para  
18 conocer más acerca de estos ministerios especiales y escuchar historias de primera mano de aquellos  
19 a quienes hemos servido.

20  
21 Respetuosamente,  
22 Dra. Judith Bell, Presidenta y Directora General  
23

## METHODIST HEALTHCARE MINISTRIES OF SOUTH TEXAS, INC.

### *SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN*

24 Las siguientes personas son miembros electos de la mesa directiva del año 2023-2024 (junio a junio).  
25 Los nombres presentados para la elección de la conferencia anual.

26

Rev. James Amerson	Lott McIlhenny
Karen A. Angelini	Edwin Miles
Mike Bacon	Sam O'Krent
Douglas W. Becker	Kerwin L. Overby
Raymond Chacon, Ph.D.	Erika Prosper
Susan Hellums	Jacqueline Pugh, M.D.
Rudyard Hilliard, M.D.	Jim Rice
Ashley Hixon	Thomas Sanders
John E. Hornbeak	Erica Sosa, Ph.D.
Alan C. Kramer	John Stoll, M.D.
Ashley Landers	Rev. Virgilio Vazquez-Garza
Michael J. Lane, M.D.	Pendleton B. Wickersham, M.D.
Barbara Lyons	

27 Miembros ex officio con voto

28 MHM Board Chair: Lavonne Garrison

29 MHM Board Chair-Elect: Michael Porter

30 Bishop of the Rio Texas Conference: Bishop Robert Schnase

31 Assistant to the Episcopal Office: Rev. Dr. Robert Lopez

32 District Superintendent of Las Misiones District: Rev. Dr. Robert Ortiz

33 Two Persons Representing Transformation Communities Vision Team:

- 1 • Rev. Javier Leyva
- 2 • Rev. Cynthia Engstrom
- 3
- 4 Presentado por Methodist Healthcare Ministries

## **FUNDACIÓN METODISTA DE TEXAS**

### **SOLAMENTE PARA INFORMACIÓN**

5 La Fundación Metodista de Texas finalizó el 2022 con una profunda gratitud por los muchos  
6 inversionistas, filántropos, prestatarios y líderes a los que hemos tenido la bendición de servir en  
7 el ministerio. En 2022, la TMF honró a Tom Locke por 33 años de servicio, otorgándole el Medallón  
8 al Mérito en la celebración de su jubilación el pasado noviembre. Durante los últimos cinco años,  
9 la TMF ha invertido acumulativamente más de \$130,1 millones en ingresos y distribuciones de  
10 donaciones en iglesias Metodistas y organizaciones sin fines de lucro a lo largo de Texas y Nuevo  
11 México. Durante este tiempo de cambio, y con nuestra nueva presidenta y directora ejecutiva, la  
12 reverenda Lisa Greenwood, nos mantenemos firmes en nuestro compromiso de asociarnos con la  
13 Conferencia Anual de Río Texas de la Iglesia Metodista Unida, caminando junto a las  
14 congregaciones, creando juntos culturas de propósito, generosidad y valentía.

15  
16 Tom Stanton es el Representante Principal del Área de Río Texas y el principal contacto y puente  
17 entre las congregaciones, el clero y laicos, y la Fundación Metodista de Texas. Como socio en el  
18 ministerio, Tom conecta a los miembros de la Conferencia de Río Texas con recursos relevantes  
19 disponibles en la Fundación Metodista de Texas.

20  
21 La Fundación Metodista de Texas, con sede en Austin, TX, sirve a las personas, iglesias y  
22 agencias metodistas con las seis conferencias anuales en Texas y Nuevo México. Agradecemos  
23 la oportunidad de informarles de algunas de las maneras en las que servimos a los metodistas el  
24 pasado año.

#### **Dentro de la Conferencia de Río Texas**

- 27 • Los préstamos a iglesias en la Conferencia de Río Texas totalizaron en \$49.7 millones a  
28 fines de 2022.
- 29 • Las iglesias y agencias, sin incluir individuos, dentro de la Conferencia de Río Texas  
30 invirtieron \$54.1 millones en el Fondo de Préstamo Metodista.

#### **A lo largo de Texas y Nuevo México**

- 33 • Al 31 de diciembre de 2022, los activos totales administrados por la TMF eran de \$647,9  
34 millones.
- 35 • Las inversiones del Fondo de Préstamo Metodista finalizaron el año en \$312,2 millones y  
36 nuestra cartera de préstamos en \$290,4 millones.
- 37 • Las donaciones totales a los ministerios de la TMF ascendieron a \$1,2 millones,  
38 incluyendo las donaciones al Ministerio de Liderazgo, las Subvenciones y la Fundación  
39 No Designada de la TMF.
- 40 • El total de obsequios a la TMF en beneficio de otros finalizó en 2022 en \$1,8 millones,  
41 incluyendo todas las Fundaciones Planificadas, Anualidades de Donaciones Benéficas,  
42 Fideicomisos, y Fondos de Donantes Asesorados.
- 43 • En 2022, el Ministerio de Subvenciones de la TMF financió aproximadamente \$2,03  
44 millones en apoyo de 82 iglesias y organizaciones sin fines de lucro. De ese total, la TMF  
45 otorgó \$1,49 millones de su fundación de fondos restringidos permanentes y el  
46 remanente de su presupuesto operativo.
- 47 • El Ministerio de Liderazgo de la TMF trabaja para equipar a los líderes para un cambio  
48 profundo a través de conversaciones de valentía, aprendizaje e innovación. Algunas de  
49 estas conversaciones toman la forma de grupos de pares continuos y otras como

1 conversaciones independientes sobre un tema de adaptación. Estas relaciones entre  
2 pares ofrecen nuevas perspectivas, renuevan su sentido de vocación y los animan a  
3 asumir un liderazgo valiente.

- 4 • En marzo de 2023, la TMF organizó Lanzamiento 3.0 en Houston, Texas, una reunión de  
5 más de 90 líderes de todo Estados Unidos que exploran un ministerio innovador.
- 6 • Impulsado por el deseo de alentar y apoyar, el equipo de Representantes de Área de la  
7 TMF continúa siendo firme y leal a aquellos a quienes sirven. Como socios  
8 acompañantes en el ministerio, el equipo de Representantes de Área equipa y empodera  
9 a las comunidades de fe proporcionando las mejores prácticas financieras, inspirando  
10 culturas de generosidad y cultivando estrategias de donaciones de legado (a menudo  
11 iniciadas por el taller Poniendo Tu Casa en Orden). Las iglesias que desean fomentar el  
12 propósito y la innovación adoptan un proceso de discernimiento guiado por esta  
13 pregunta: "¿Qué diferencia nos está llamando a hacer Dios en este tiempo y en este  
14 lugar?" Involucrando tanto conversaciones informales y como de servicios por contrato,  
15 el liderazgo de la iglesia usa las Conversaciones Sagradas (4-6 meses con un equipo de  
16 7-9) y Excavaciones Sagradas (taller de medio día con 25-30 personas) para explorar su  
17 llamado.

#### 20 **Miembros de Junta de la TMF**

21  
22 La TMF ha presentado el siguiente candidato para la reelección a la Junta Directiva de la Fundación  
23 Metodista de Texas de la Conferencia de Río Texas:

- 24 • Rev. Taylor Fuerst, Clerigo, mandato de 3 años (Austin)

25  
26  
27 Los miembros de Junta de la TMF previamente elegidos por la Conferencia Anual de Río Texas  
28 incluyen:

- 29 • Sra. Amy Thomas, Laica, en servicio hasta 2024 (Austin)
- 30 • Rev. Thelma Flores, Cleriga, sirviendo hasta el 2025 (Seguin)
- 31 • Sr. Nathan Johnson, Jr., Laico, sirviendo hasta el 2025 (San Antonio)
- 32 • Rev. Dr. Robert Lopez, Clerigo, sirviendo hasta el 2025 (San Antonio)

33  
34  
35 Respetuosamente,  
36 Rev. Lisa Greenwood, Presidenta